	BINTARA PSIKOLOGI	P	S1	
		W		
	BINTARA SI AKUNTANSI	W	S1	1
	BINTARA KHUSUS NAKES	W	D3	2
	TAMTAMA BRIMOB	P	SMA/SMK	18
JUMLAH PENDAFTAR				**796**
JUMLAH LULUS ADMINISTRASI				**784**
Persentasi Retkrutmen Polri				**98,49 %**

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa daftar animo atau pendaftar calon siswa Pendidikan Polri di Polrestabes Makassar ditahun 2025 sebanyak **796** animo atau pendaftar, sedangkan yang memenuhi syarata sebanyak 784.

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.101

Membandingkan Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar	85%	97%	114%	85%	98%	115%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar di pada Tahun 2024 sebesar **97%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **85%** sehingga capaian persentase capaian adalah **114%**. Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **85%** sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **115%.**

Tabel 1.102

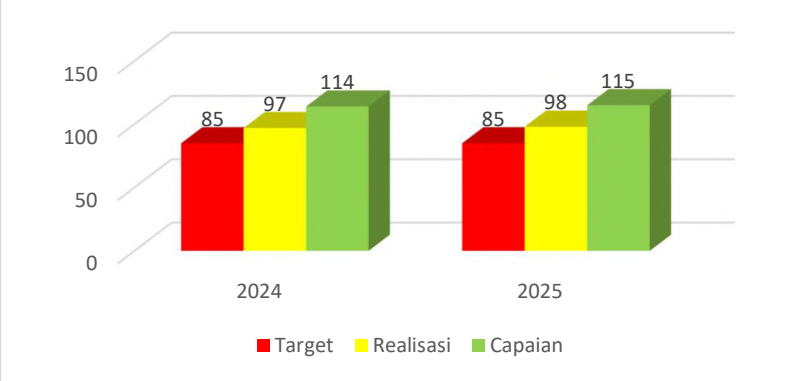
Membandingkan capaian pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Persentase pelaksanaan rekrutmenPolrestabes Makassar tahun 2025.	114%	115%	**1.00** %

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya capaian kinerja untuk Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **1,00%.**

Grafik 1.47

Perbandingan Persentase pelaksanaan rekruitmen Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar mengalami kenaikan capaian kinerja sebesar 1,00 **%** dari ditahun 2024 sebesar **114%** sedangkan ditahun 2025 sebesar **115%.**

Tabel 1.103

Perbandingan Data Persentase pelaksanaan rekrutmen di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	ANIMO	KUOTA	%	ANIMO	KUOTA	%
Persentase pelaksanaan rekrutmen	742	723	97%	769	784	98%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2024 terdapat **742** animo pedaftar calon siswa pendidikan Polri sedangkan lulus administrasi untuk Polrestabes Makassar yang melanjutkan tes tingkat Polda sebagai calon siswa Polri sebanyak **723** calon siswa pendidikan Polri sehingga realisasi kinerja sebesar **97%.** Sedangkan tahun 2025 terdapat **796** animo pedaftar calon siswa pendidikan Polri sedangkan yang lulus administrasi untuk Polrestabes Makassar yang melanjutkan tes tingkat Polda sebagai calon siswa Polri sebanyak 784 calon siswa pendidikan Polri sehingga realisasi kinerja sebesar **98%.**

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.104

Membandingkan Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar	87%	85%	98%	115%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **85%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **87%.**

d) Analisis penyebab kegagalan;

Analisis penyebab kegagalan pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar T.A. 2024:

(1) Tidak Memenuhi Persyaratan Administrasi;

(2) Persiapan yang Belum Matang dari calon siswa Polri;

(3) Tidak Melakukan Latihan Fisik;

(4) Kurangnya Persiapan Akademis;

(5) Mengabaikan pemeriksaan Kesehatan;

(6) Kuota penerima peserta rekruitmen Polri sedikit dikarenakan kebutuhan pengguna dimasing-masing daerah, anggaran belanja pegawai serta waktu pendaftaran rekruitmen yang terlalu singkat.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Kondisi sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan indeksprofesionalitas SDM Polri yaitu kegiatan pelaksanaan rekrutmen anggota Polri telah tercukupi secara baik, namun untuk meningkatkan pelayanan terhadap para peserta penerimaan anggota Polri agar berjalan sesuai dengan prinsip BETAH, dilakukan peningkatan sarana prasarana dengan meminjam dari pihak ketiga adapun sarana maupun prasarana yang dibutuhkan antara lain : PC Komputer, Printer, Jaringan Internet, MMT Sosialisasi Penerimaan Polri serta Meja Kursi.

(2) SDM

(a) Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) sudah terpenuhi dalam rangka mendukung indeks profesionalitas SDM Polri tahun 2025 pelaksanaan rekrutmen dengan Prinsip “BETAH” (Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis) dan Proaktif antara lain:

i. Panitia yang terlibat dalam penerimaan anggota Polri baik sudah mendapatkan pelatihan dan anev kegiatan penerimaan tahun lalu;

ii. Penunjukan Panitia yang terlibat dalam penerimaan anggota Polri diterbitkan Sprin Kapolrestabes Makassar;

iii. Jumlah petugas dalam penerimaan anggota Polri sudah terpenuhi sehingga pelayanan dapat dilaksanakan dengan cepat dan tepat waktu sesuai dengan SOP.

(b) Sesuai DSP Bagian Sumber Daya Manusia sudah terpenuhi sebanyak 64 personel bahkan mnelebihi DSP 25 personil;

(c) Personel Bagian Sumber Daya Manusia sudah mengikuti pelatihan Operator Rimpol di ROSDM

Polda Sulsel;

(d) Personel Bagsdm sudah mengikuti Dikjur tentang DIKBANGPERS PAMA MANAJEMEN SDM/GOL. III, INSTRUKTUR BELA DIRI serta MINU POLRI;

(e) Personel Bagian Sumber Daya Manusia sudah mengikuti Program dan pelatihan di SPN Polda Sulsel.

(3) Anggaran

Untuk pelaksanaan kegiatan Persentase pelaksanaan rekrutmen Polrestabes Makassar didukung DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

(1) Banyaknya peminat atau cita-cita dari masyarakat yang ingin menjadi seorang anggota Polri;
(2) Dalam penerimaan anggota Polri sudah transparasi tidak dipungut biaya;
(3) Polri sebagai Rool model dalam Harkamtibmas sehingga masyarakat tertarik ingin menjadi Polri;
(4) Banyaknya Satuan kerja dilingkungan Polri sehingga menarik minat bagi masyarakat untuk menjadi anggota Polri;
(5) Syarat menjadi anggota Polri lulusan Sekolah Menengah Atas sehingga banyak warga yang tertarik untuk mendaftar menjadi Polri;
(6) Melaksanakan sosialisasi sepanjang hari sepanjang tahun guna menjaring animo sebanyak-banyaknya calon peserta penerimaan anggota Polri di Polda Sulsel dengan melibatkan seluruh *stakeholder* bertempat diseluruh SMA/Sederajat dan tempat- tempat startegis lainnya.

2) BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA POLRESTABES MAKASSAR

Indikator Kinerja Penunjang 2 ‘‘Persentase Uji Kompetensi Jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025”.

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.105

Indek Profesional SDM dengan Persentase Uji Kompetensi Jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025.	85%	100%	196,07%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **51%** sehingga capaian sebesar **196,07%,** kinerja **tercapai** ditahun 2025.

Grafik 1.49

Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa realisasi Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 sebesar **100%** dimana target yang ditetapkan sebesar **51%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **196,07 %** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.106

Data Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA	PESERTA	LULUS	%
Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025.	19	19	100%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 terdapat **19** (sembilan belas) personel Polrestabes Makassar yang lulus uji kompetensi Jabatan dari **19** (sembilan belas) personel yang mengikuti Uji Kompetensi jabatan. Sehingga Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **100%**.

Tabel 1.107

Daftar personel yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	NAMA	PANGKAT/ NRP	JABATAN	ASESSMENT JABATAN	KET
1.	muhammad tamrin, s.e., m.m	kompol/ 75010209	kapolsek makassar polrestabes makassar	kapolsek makassar polrestabes makassar	
2.	Akhmad Alfian, S.I.K., M.H.	akp / 89100612	Kapolsek Panakkukang Polrestabes Makassar	Kapolsek Panakkukang Polrestabes Makassar	
3.	Nico Ericson Reinhold, S.I.K.	Kompol / 87051869	Kapolsek Biringkanaya Polrestabes Makassar	Kapolsek Biringkanaya Polrestabes Makassar	
4.	Muhammad Yusuf, S.Sos., M.M	Kompol / 79010129	Kapolsek Tamalanrea Polrestabes Makassar	Kapolsek Tamalanrea Polrestabes Makassar	
5.	Syamsuardi, S.Sos., M.H.	Kompol / 72010179	Kapolsek Tallo Polrestabes Makassar	Kapolsek Tallo Polrestabes Makassar	
6.	Arifuddin Amiruddin, S.E., M.H.	Kompol / 67050253	Kapolsek Mamajang Polrestabes Makassar	Kapolsek Mamajang Polrestabes Makassar	
7.	Semuel To'longan, S.H., M.H., M.Si	Kompol / 75020275	Kapolsek Manggala Polrestabes Makassar	Kapolsek Manggala Polrestabes Makassar	
8.	Dr. Andi Aris Abu Bakar, S.H., M.H.	Kompol / 76040341	Kapolsek Bontoala Polrestabes Makassar	Kapolsek Bontoala Polrestabes Makassar	
9.	Aris Sumarsono	AKP / 73030368	Ps. Kapolsek Mariso Polrestabes Makassar	Ps. Kapolsek Mariso Polrestabes Makassar	
10.	Syarifuddin, S.Sos., M.H.	Kompol / 71040176	Kapolsek Tamalate Polrestabes	Kapolsek Tamalate Polrestabes Makassar	

			Makassar		
11.	Mustari alam, S.Sos	akp/70121060	Kapolsek Rappocini Polrestabes Makassar	Kapolsek Rappocini Polrestabes Makassar	
12.	Asep Wahyudi, S.I.K., M.Si	akp/ 86091935	Kapolsek Ujung Pandang Polrestabes Makassar	Kapolsek Ujung Pandang Polrestabes Makassar	
13.	Asep Wahyudi, S.I.K., M.Si	akp	Kapolsek Ujung Pandang tahap II	Kapolsek Ujung Pandang tahap II	
14.	Aris Satrio Sijatmiko, S.I.K., M.H	akp	Kapolsek Panakkukang Tahap II	Kapolsek Panakkukang Tahap II	
15.	Aris Sumarsono	akp	Kapolsek Mariso Tahap II	Kapolsek Mariso Tahap II	
16.	Ismail, S.E., M.M	kompol	Kapolsek Rappocini Tahap II	Kapolsek Rappocini Tahap II	
17.	Mustari Alam, S.Sos	akp	Kapolsek Mamajang Tahap II	Kapolsek Mamajang Tahap II	
18.	Semuel To'longan, S.H., M.H., M.Si	kompol	Kapolsek Manggala Tahap II	Kapolsek Manggala Tahap II	
19.	Syarifuddin, S.Sos., M.H	kompol	Kapolsek Tamalate tahap II	Kapolsek Tamalate tahap II	

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat daftar personel Polrestabes Makassar dengan keterangan tabel nama, pangkat, jabatan, assesment serta kelulusan uji asessment jabatan tahun 2025.

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.108

Membandingkan Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA

Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025.	50%	50%	100%	51%	100%	196,07%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase uji kompetensi jabatan pada Tahun 2023 sebesar **50%** dari target yang telah ditetapkan sebesar 50% sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **51%** sehingga capaian persentase sebesar **196,07%.**

Tabel 1.109

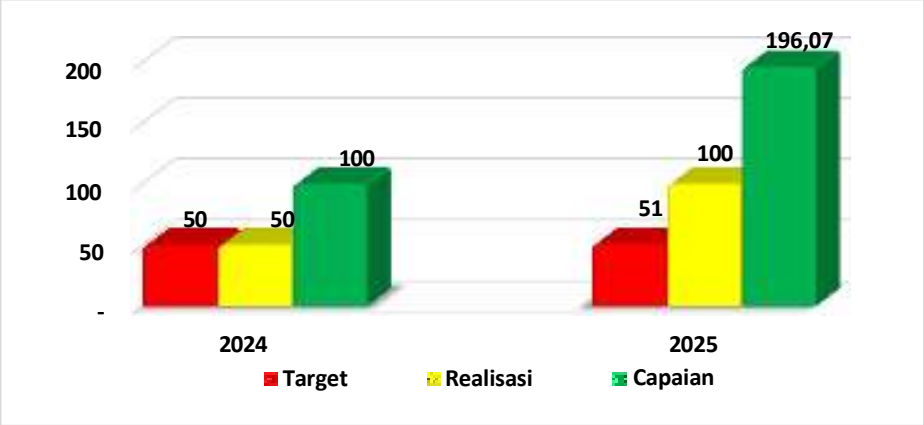
Membandingkan Capaian Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar tahun 2025.	100%	196,07%	**NAIK** 96,07%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya kenaikan untuk Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar ditahun 2025 sebesar **96,07%.**

Grafik 1.50

Perbandingan Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar mengalami kenaikan capaian kinerja sebesar **96,07%** dari tahun 2024 capaian kinerja sebesar 100% sedangkan tahun 2025 capaian kinerja sebesar **196,07%.**

Tabel 1.110

Perbandingan Data uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	PESERTA	LULUS	%	PESERTA	LULUS	%
Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025	16	8	100%	19	19	100%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2024 terdapat **8** peserta yang lulus uji kompetensi dari **16** peserta yang diusulkan sehingga persentase uji kompetensi uji jabatan sebesar **50%.** Sedangkan tahun 2025 terdapat **19** peserta yang lulus uji kompetensi dari **19** peserta yang diusulkan sehingga persentase uji kompetensi uji jabatan sebesar **100%.**

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.111

Membandingkan Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan Target Renstra 2029

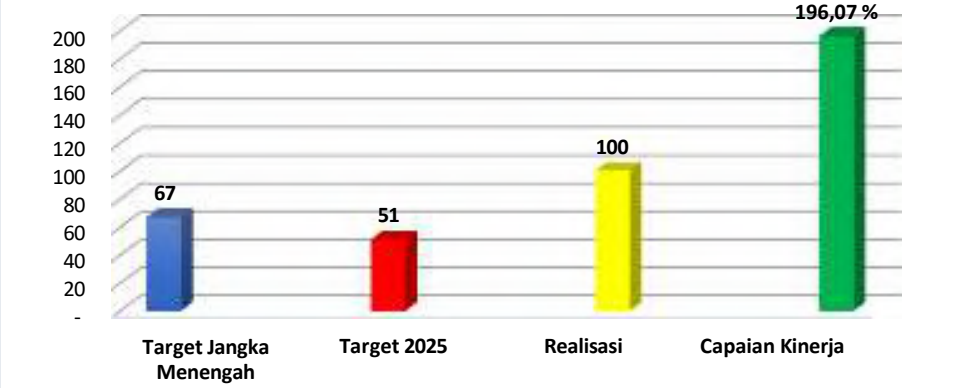
INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Mks	67%	51%	100%	196,07%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **51%** sedangkan target

Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **196,07%.**

Grafik 1.51

Perbandingan capaian kinerja Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **51%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **67%.**

d) Analisis penyebab keberhasilan;

Analisa penyebab keberhasilan dalam rangka meningkatkan indekprofesionalitas SDM melalui pelaksanaan uji kompetensi jabatan yaitusebagai berikut:

(1) Personel Polrestabes Makassar yang mengikuti uji kompetensi jabatan, mengetahui pentingnya pelaksanaan uji kompetensi jabatan merupakan salah satu syarat dalam menduduki suatu jabatan;

(2) *Assesse* menguasai dalam mengaplikasikan kompetensi dalamkamus kompetensi yang dipersyaratkan pada saat mengikuti *Assessment Center*, sehingga menyebabkan secara keseluruhan nilai yang diperoleh peserta banyak yang memenuhi persyaratan.

(3) Mendatakan rekap jejak Riwayat Hidup personel Polrestabes Makassar yang memenuhi syarat untuk mengikuti assesment;

(4) Pengusulan personel yang memenuhi syarat untuk mengikuti assesment jabatan;

(5) Bagian sumber daya manusia di Polrestabes Makassar

selalu mengirimkan usulan nama personel untuk mengikuti Assesmemnt Jabatan apabila dari Polda telah memberikan penawaran.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Sarana dan prasana untuk mendukung tugas dari Bagian Sumber Daya Manusia antara lain PC Komputer, Printer, Jaringan Internet serta ATK.

(2) SDM

Analisa penggunaan Sumber Daya dalam rangka pencapaian Indeks Profesionalitas SDM Polrestabes Makassar tahun 2025 yang mengikuti assessment jabatan sebanyak **4** (empat) personel.

(3) Anggaran

Untuk mendukung kegiatan Operasional Persentase uji kompetensi jabatan di Polrestabes Makassar ***tidak didukung*** anggaran DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Hal yang menunjang pencapaian kinerja indeks profesionalisme SDM dan untuk menghadapi kendala/hambatan di atas, Bagian Sumber Daya Manusia Polrestabes Makassar selanjutnya melaksanakan:

(1) Bag SDM Polrestabes Makassar melaksanakan sosialisasi terhadap para peserta uji kompetensi jabatan, sehingga diharapkan mengetahui *tool* yang digunakan serta kompetensi yang diharapkan;

(2) Bagi personel yang belum memenuhi syarat dilaksanakan feedback, sehingga diharapkan para *assesse* dapat mengetahui kekurangan dalam kompetensi jabatan yang dipersyaratkan;

(3) Melaksanakan *post assessment*, kegiatan ini digunakan untuk para *assesse* yang masih belum memenuhi syarat dalam *assessment center*, sehingga diharapkan *assesse* dapat mengembangkan area kompetensi yang masih kurang;

(4) Melakukan analisa dan evaluasi dalam pelaksanaan *assessmentcenter*;

(5) Tersedianya personel Polrestabes Makassar yang memiliki kompetensi sesuai dengan ruang jabatan yang dibutuhkan.

3) BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA POLRESTABES MAKASSAR

Indikator Kinerja Penunjang 3 "Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025".

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.112

Indek Profesional SDM dengan Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri.	100%	100%	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian sebesar **100%.**

Grafik 1.52

Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **100%** dimana target yang ditetapkan sebesar **100%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **100%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.113

Data rekap jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	JUMLAH POLRI	SMK MINIMAL BAIK	%
Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri	1710	1710	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa jumlah personel Polri di Polrestabes Makassar sebanyak **1710** personel dengan nilai SMK kategori dengan nilai Baik sebanyak **1710** personel. Sehingga Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri tahun 2025 sebesar **100%.**

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.115

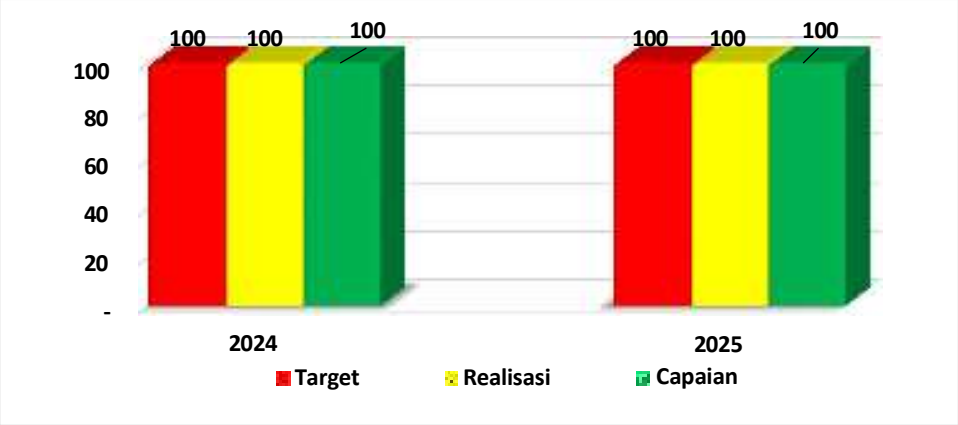
Membandingkan Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri tahun 2025.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri tahun 2024 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri tahun 2025 realisasi sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.**

Grafik 1.53

Perbandingan Persentase jumlah input SMK anggota Polri d engan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian kinerja Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan tahun sebelumnya sama dan baik dengan capaian kinerja sebesar **100%.**

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.116

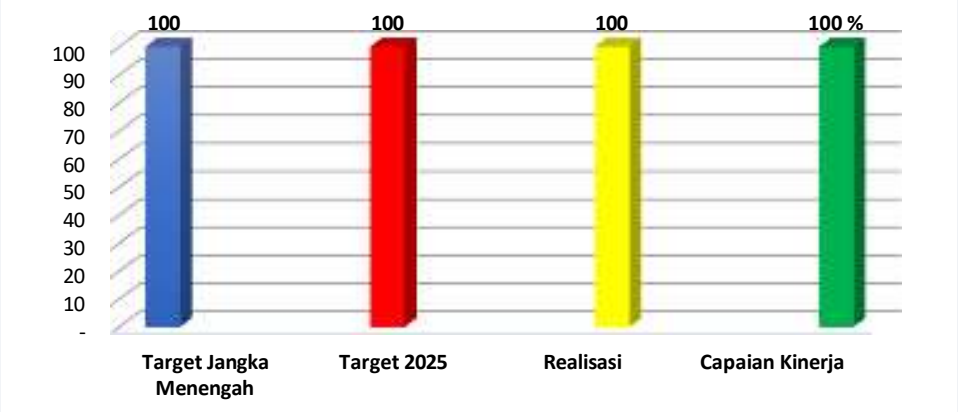
Membandingkan Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri tahun 2025.	100%	100%	100%	100%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **100%.**

Grafik 1.54

Perbandingan capaian kinerja Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **100%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **100%.**

d) Analisis penyebab keberhasilan ;

Analisa keberhasilan indek profesionalitas SDM khususnya terkait Jumlah input Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri dengan kategori minimal baik dari seluruh Anggota Polri, adalah sebagai berikut:

(1) Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri menjadi salahsatu persyaratan untuk dapat mengikuti pendidikan pengembang umum/spesialis, kenaikan pangkat, penugasan khusus, kenaikangaji berkala dll;
(2) Bag SDM Polrestabes Makassar memberikan *warning*/Jukrah dan selalu mengingatkan para Paurmin/Kaurmin dan Kasium jajaran untuk jadwal pengisian kontrak kerja di awal semester dan pengisian capaian kontrak kinerja pada akhir semester, baik melalui surat maupun melalui WA Grup;
(3) Pelaksanaan Analisa dan Evaluasi Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri dengan melibatkan pengembanfungsi Paurmin/Kaurmin dan Kasium jajaran yang dilaksanakan setahun 2 kali, guna mengukur Tingkat capaian input dan mengetahui permasalahan dalam input Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri;
(4) Adanya *reward* bagi Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajara yang capaian input Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri mendapatkan nilai maksimal, sehingga dapat merangsang Satker/Satwil untuk berkompetisi.
(5) Bagian Sumber Daya Manusia Polrestabes Makassar melaksanakan sosialisasi kepada Operator Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran pada Polrestabes Makassar sudah mengikuti pelatihan tentang penginputan aplikasi SIPK (Sistem Informasi Penilaian Kinerja) tentang penting penginputan aplikasi SIPK untuk penunjang Kepangkatan dan Jabatan;
(6) Melaksanakan anev berkala penginputan SIPK (Sistem Informasi Penilaian Kinerja) agar target pengiputan tercapai melalui media Whatsapp, Surat Telegram, Nota Dinas serta pada saat apel jam Pimpinan.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Sarana dan prasarana yang dimiliki sudah mampu mendukung kegiatan penilaian kinerja melalui Sistem Manajemen Kinerja / SMK anggota Polri baik secara kualitas maupun kuantitas dan sebagian besar sarana prasarana yang digunakan sudah terdatadalam SIMAK BMN berupa perangkat komputer, jaringan internet dan ATK.

(2) SDM

(a) Seluruh Operator Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran pada Polrestabes Makassar sudah mengikuti pelatihan tentang penginputan aplikasi SIPK (Sistem Informasi Penilaian Kinerja);

(b) Personel Polri Polrestabes Makassar sebanyak 1.765 personel yang sudah melakukan SIPK dengan nilai baik.

(3) Anggaran

Untuk mendukung kegiatan Operasional Persentase jumlah input SMK anggota Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota Polri di Polrestabes Makassar ***tidak didukung*** anggaran DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Hal yang menunjang pencapaian kinerja indeks profesionalisme SDM dengan elemen jumlah input Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri dengan kategori minimal baik dari seluruh Anggota Polri adalah sebagai berikut:

(1) Pengemban fungsi Bag SDM Polrestabes Makassar telah melaksanakan tugas, fungsi dan wewenangnya dalam input Sistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri sesuai dengan peraturan yang berlaku dan dilaksanakan secara profesional, transparan serta akuntabel;

(2) Melaksanakan analisa dan evaluasi capaian inputan dari masing-masing Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran setiap semester guna mengukur tingkat produktivitas dan mengetahui permasalahan dalam input capaianSistem Manajemen Kinerja/SMK Anggota Polri.

(3) Kesadaran personel akan pentingnya dalam penginputan SMK pada aplikasi SIPK demi menunjang karier personel;
(4) Dengan adanya kerja sama yang baik antar satuan maupun fungsi di Polrestabes Makassar terkait peginputan pada aplikasi SIAPK serta sosialisasi yg masif terkait tata cara penginputan pada aplikasi SIPK.

4) BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA POLRESTABES MAKASSAR

Indikator Kinerja Penunjang 4 "Persentase jumlah input SMK anggota PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh anggota PNS Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025".

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.117

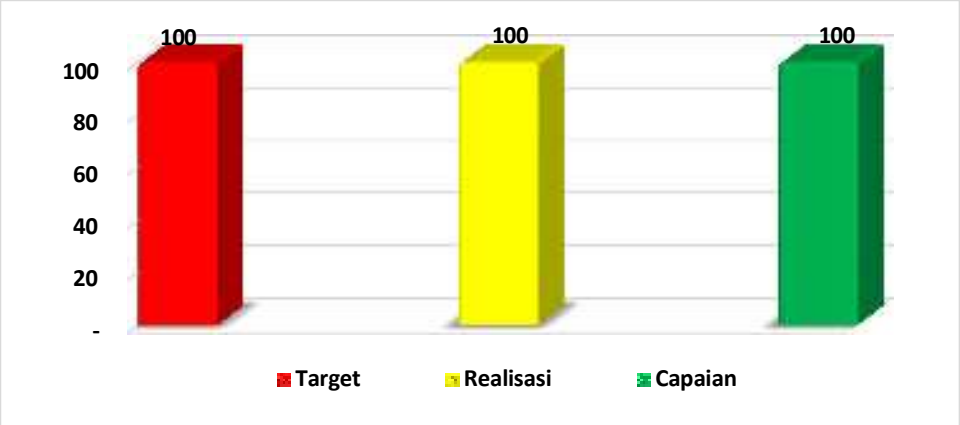
Indek Profesional SDM dengan Persentase Jumlah Input SMK Anggota PNS polri dengan kategori minimal BAIK dari seluruh anggota PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Jumlah Input SMK Anggota PNS POLRI dengan kategori minimal BAIK dari seluruh anggota PNS POLRI di Polrestabes Makassar Tahun 2025.	100%	100%	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Persentase Jumlah Input SMK Anggota PNS POLRI dengan kategori minimal BAIK dari seluruh anggota PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian sebesar **100%.**

Grafik 1.55

Persentase Jumlah Input SMK Anggota PNS POLRI dengan kategori minimal BAIK dari seluruh anggota PNS POLRI di Polrestabes Makassar Tahun 2025.



Dari Grafik di atas, dapat diuraikan bahwa realisasi Persentase Jumlah Input SMK Anggota PNS POLRI dengan kategori minimal BAIK dari seluruh anggota PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 sebesar **100%** dimana target yang ditetapkan sebesar **100%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **100%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.118

Data jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	JUMLAH PNS POLRI	PPK PNS MINIMAL BAIK	%
Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri	47	47	100%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa jumlah PNS POLRI di Polrestabes Makassar sebanyak **47** personel dengan kategori nilai PPK PNS minimal baik sebanyak **47** personel. Sehingga realisasi input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri sebesar **100%.**

Tabel. 1.109

Rekap Nilai Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025.

No	NIP	Nama	Jabatan	Rating Perilaku Kerja	Predikat Kinerja Periodik
1	196806182007011007	SALAHUDDIN	BANUM SIUM POLSEK MAN	Sesuai Ekspektasi	Baik
2	198901042011012001	DWI WINDA PUSPITA SARI	PAUR SUBSIDOKPOL	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	196301061998031002	GASSING G	BANUM.SIUM POLSEK TAL	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	197009161993031003	MUHAMMAD ICHSAN	KASUBBAGDALPROGAR B/	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	196801062007012002	DAHLIAH	BANUM SAT INTELKAM	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	196810111990111001	YOHANIS PADEMME	KAUR DALPROGAR BAGRE	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	197208062014122001	FATMAWATI	BANUM SATLANTAS	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	196902251998032003	MISLIA	KASUBSIMINTU SIUM POLF	Sesuai Ekspektasi	Baik
9	197004031993032001	SALAWATI	KASUBBAGKERMA BAGOP	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	197909152008101001	SYAMSUDDIN S	BANUM SIUM POLSEK MAF	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	198206222014121001	AZWAR	BANUM UNIT BINMAS POLS	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	196712311991031039	MUH ARIF	PAUR 2 SUBSIMINTU SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
13	198309182009101001	FAJAR ADHA	BANUM SIE PROPAM	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	198004102003122004	NURAIDA	PAUR 2 SUBSIYANMA SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	196903281992032001	ST MARYAM T	KAURMIN BAGLOG POLRE	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	196903031992032001	RANY ANGI	KAUR SUBBAGWATPERS B	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	198209172009122001	IDA MUFIDAH	KAURMIN BAG REN	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	197811192014122001	HUSNIATY DORAHIM	PAUR SUBSITEKINFO SI TI	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	197009202007012003	SUHERNI	BANUM SAT INTELKAM	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	196911171993031002	YOHANES BAPTISTAKIA	KASIUM POLSEK PANAKUK	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	197008012014121001	ABDUL RACHMAN MALIK R	BANUM SAT LANTAS POLR	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	198408212024212008	HARTATI	Analis Kebijakan Ahli Pertam	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	198607152024212018	ASRIANI	Analis Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Baik
24	196808071994031009	SUPARDI	BANUM SUBBAG DALPERS	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	198212312014122002	HASNAWATI	BANUM SIUM POLSEK BIRI	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	197204102002122007	SITTI KALSUM SAMOSIR	PAUR 1 SUBSIMINTU SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	197604182014121002	MUHAMMAD SANUSI	BANUM SAT LANTAS	Sesuai Ekspektasi	Baik
28	196806011996032003	JUNIARTI	KAURMIN BAG SDM	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	197903152014122002	SALWIAH	BANUM SIUM POLSEK TAM	Sesuai Ekspektasi	Baik
30	196801092007011003	YANWAR KARNADI	BANUM POLSEK MANGGAL	Sesuai Ekspektasi	Baik
31	197310241994032002	SRI SURYANTI	KASUBSIYANMA SIUM POL	Sesuai Ekspektasi	Baik
32	198301232024212005	DEWIANTY P	Penerjemah Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Baik
33	197801092014122002	ROSYANI RAUF	PAUR 3 SUBSIYANMA SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
34	196811102007011007	SYAMSUDDIN	BANUM BAG OPS	Sesuai Ekspektasi	Baik
35	197105272002122002	RUTH TOTONG	BANUM SIUM POLSEK MAK	Sesuai Ekspektasi	Baik
36	197008202014121001	SUTTE	BANUM SIUM POLSEK RAP	Sesuai Ekspektasi	Baik
37	196806092007011004	M.ARIF	BANUM SIDOKKES	Sesuai Ekspektasi	Baik
38	196810031992032003	NURBAEDAH	KAURMINTU SATTAHTI PO	Sesuai Ekspektasi	Baik
39	196912062007012001	ASNIR	BANUM SAT LANTAS POLR	Sesuai Ekspektasi	Baik
40	198305122024212003	NURWAHIDAH	Perencana Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Baik
41	198207272009102001	RISNA YULIATY R	PAUR 1 SUBSIYANMA SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
42	197109112014122001	DASTIANI	BANUM UNIT INTELKAM PO	Sesuai Ekspektasi	Baik
43	197312312007012010	MIHRA	BANUM SAT RESKRIM	Sesuai Ekspektasi	Baik
44	197005012005012005	YUSPIN LINCE	PAUR SUBSIKESPOL DOKK	Sesuai Ekspektasi	Baik
45	197501162002122001	FAHIRAH ARIEF	KASUBSIYANMA SIUM	Sesuai Ekspektasi	Baik
46	197112131993032002	ST HASNAH	KAUR SUBBAGSTRAJEMEN	Sesuai Ekspektasi	Baik
47	196901272014122001	HADIA	BANUM SIUM POLSEK MAK	Sesuai Ekspektasi	Baik

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat rincian Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PPK) PNS POLRI dengan kategori Baik dari **47** personel PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dilengkapi Nama, pangkat, NIP serta jabatannya.

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.119

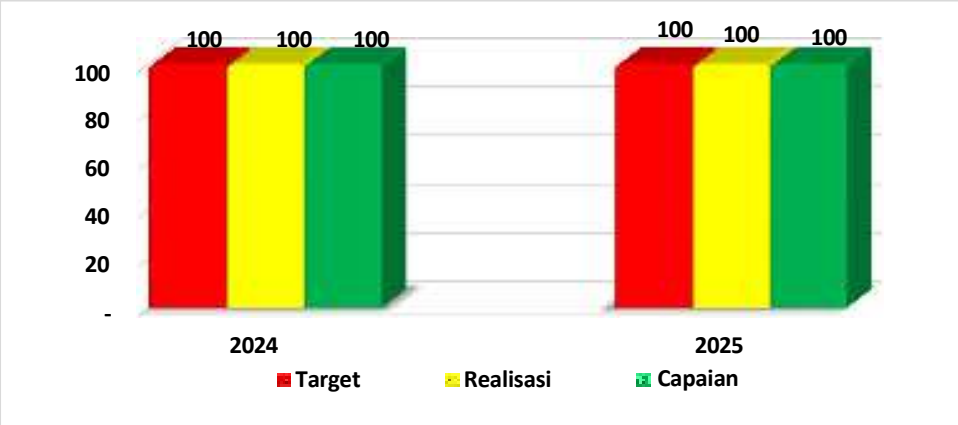
Membandingkan Nilai Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri tahun 2025.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2024 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase sebesar **100%.**

Grafik 1.56

Perbandingan Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dan tahun sebelumnya **100%** sehingga capaian kinerja baik. **Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:**

Tabel 1.120

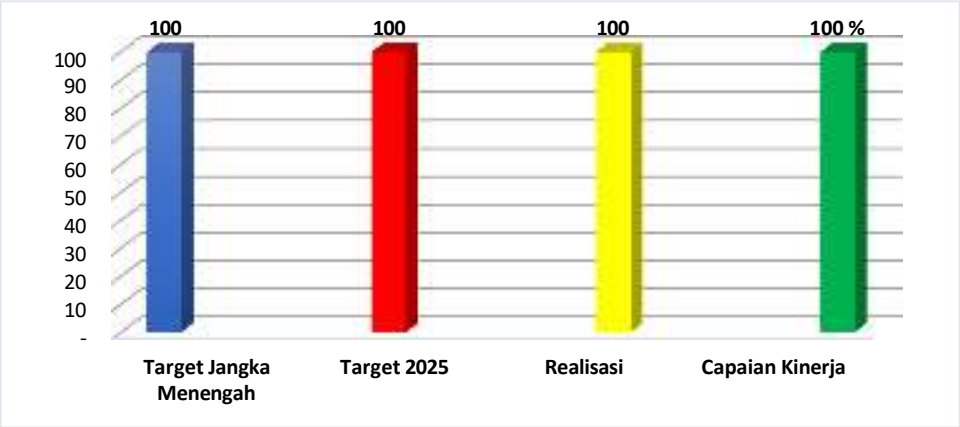
Membandingkan Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2026		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase asesment penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan di Polrestabess Mks	100%	100%	100%	100%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2025 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **100%.**

Grafik 1.57

Perbandingan capaian kinerja Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar Tahun 2025 dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai 100% sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **100%.**

c) Analisis penyebab keberhasilan;

Dalam rangka meningkatkan indek profesionalitas SDM khususnya terkait Jumlah input Penilaian Prestasi Kerja/PPK PNS Polri dengan kategori minimal baik dari seluruh PNS Polri, dikarenakan sebagai berikut:

(1) Dengan jumlah PNS Polrestabes Makassar yang mengakses e-kinerja secara bersama dalam batas waktu yang sudah ditentukan mengakibatkan beban server aplikasi meningkat, sehingga terjadi error pada aplikasi.

(2) Adanya kerjasama Pendidikan dengan Universitas dengan fasilitas berupa kemudahan pembayaran dan pelaksanaan pembelajaran yang fleksibel, sehingga menarik minat personel untuk melanjutkan kuliah;

(3) Bag SDM Polrestabes Makassar telah menindaklanjuti perubahan cara penilaian kinerja PNS Polri melalui aplikasi e-kinerja dengan menyelenggarakan bimbingan teknis terhadap perwakilan dari Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran;

(4) Memberikan batas waktu pengisian e-kinerja dan selalu mengingatkan untuk segara mengisi sehingga dalam pelaksanaan penilaian kinerja dapat maksimal;

(5) Dengan adanya kerja sama yang baik antar PNS di Bag/Sat/Sie di Polrestabes Makassar terkait peginputan pada aplikasi E-Kinerja serta sosialisasi yg masif terkait tata cara penginputan pada aplikasi E-Kinerja.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Sarana dan prasarana yang dimiliki belum mampu mendukung kegiatan penilaian kinerja PNS Polri melalui aplikasi e-kinerja baik secara kualitas maupun kuantitas dengan menggunakan perangkat komputer, jaringan internet dan ATK.

(2) SDM

Analisis efisiensi penggunaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan indek profesionalitas SDM melalui Jumlah input Penilaian Prestasi Kerja/PPK PNS Polri dengan kategori minimal baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar adalah dengan menujuk operator di masing-masing Satker/Satwil sebagai penanggungjawab serta PNS Polri pada Polrestabes Makassar yang berjumlah **47** Personel baik di Polres maupun di Polsek yang menginput PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar.

(3) Anggaran

Untuk mendukung kegiatan Operasional Persentase jumlah input PPK PNS Polri dengan kategori minimal Baik dari seluruh PNS Polri di Polrestabes Makassar ***tidak didukung*** anggaran DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Hal yang menunjang pencapaian kinerja indeks profesionalisme SDM dan untuk menghadapi kendala/hambatan, Biro SDM Polda Sulsel selanjutnya melaksanakan:

(1) Peran aktif pengemban fungsi Bag SDM Polrestabes Makassar untuk mengingatkan PNS Polri mengisi penilaian kinerja melalui aplikasi e-kinerja sehingga capaian Polrestabes Makassar meningkat;

(2) Perlunya Bimbingan Teknis/Sosialisasi kepada seluruh PNS Polri oleh masing-masing operator di Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran selaku penanggungjawab sehingga dapat memaksimalkan pemahaman persepsi *user* dalam mengisi aplikasi e-kinerja;

(3) Melaksanakan analisa dan evaluasi capaian inputan dari masing-masing Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran;

(4) Kesadaran personel PNS akan pentingnya dalam penginputan SKP pada aplikasi E-Kinerja demi menunjang Karier PNS.

5) BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA POLRESTABES MAKASSAR

Indikator Kinerja Penunjang 5 "Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025".

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.121

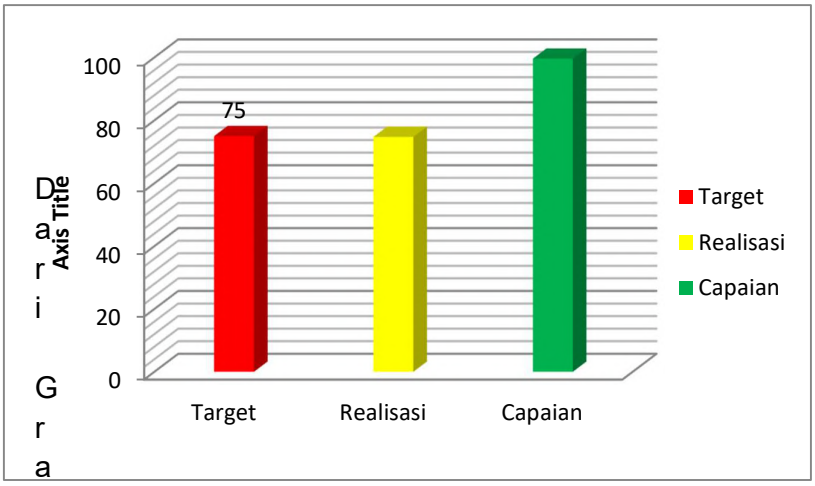
Indek Profesional SDM dengan Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025.	75	74,72	99,62%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat Persentase Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,72%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **75%** sehingga capaian sebesar **99,62%,** disimpulkan capaian kinerja **tidak tercapai.**

Grafik 1.58

Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grfik di atas dapat diuraikan bahwa realisasi Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,72%** dimana target yang ditetapkan sebesar

75%. Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **99,62%** dari target sehingga capaian kinerja **tidak tercapai.**

Tabel 1.122

Data Pengajuan personel yang mendapatkan Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	PENGAJUAN	REWARD	%
Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar.	182	136	74,72%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama tahun 2025 terdapat **182** personel Polrestabes Makassar yang diajukan pemberian reward akan tetapi terealisasi **136** personel yang mendapatkan reward karena ada personel yang diusulkan untuk menerima reward setelah di laksanakan analisis dan kebijakan atau anjak oleh pimpinan belum memenuhi kriteria serta rekam jejak dari personel tersebut yang belum layak mendapatkan reward. Sehingga Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,72%.**

Tabel 1.123

Rincian pengajuan reward tahun 2025 personel Polrestabes Makassar.

No	NAMA	PANGKAT	NRP	JABATAN	PRESTASI
1	2	3	4	5	6
1	MUHAMMAD MUHTARI, S.H., S.I.K., M.H	KOMPOL	84021526 /	PS. KASAT LANTAS POLRESTABES MAKASSAR	MERAIH JUARA 1 HASIL PENILAIAN KEPATUHAN
2	H. RISAL NURYAMIN, S.H	IPTU	79061478 /	KANIT REGIDENT SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
3	HASNI OCTAVIANI	BRIGPOL	96100061 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
4	DIAH REZKY PRATIWI	BRIPTU	97080614 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
5	DIAN HADI PUTRA	BRIPTU	97080751 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
6	SRI DARWATI	KOMPOL	69030020 /	PS. KASAT INTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
7	ABD. HARIS, S.Psi, M.Psi	AIPTU	79120335 /	MAKASSAR	SDA
8	USMAN, S.Sos, S.H	AIPDA	75100869 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
9	SAHARA, S.H.	AIPDA	83071144 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
10	LAODE M. FAISAL, S.H	BRIPKA	86081923 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
11	ANGGUN RAMADHANI PUTRI	BRIGPOL	96020104 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
12	TRIO ALFIAN NUR, S.H	BRIPTU	97020642 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
13	DAHLIA	PENGTU	19680106200701 2002 /	BANUM SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
14	AMRULLAH, S.Ap	KOMPOL	67010471 /	KA SPKT POLRESTABES MAKASSAR	SDA
15	SUBIYANTO	IPTU	67030527 /	KANIT 2 SPKT POLRESTABES MAKASSAR	SDA
16	MIOSAP L. SEPANG	AIPTU	78100165 /	PS. PANIT 2 SPKY POLRESTABES MAKASSAR	SDA
17	MUHLIS	AIPDA	83090593 /	BA SPKT POLRETABES MAKASSAR	SDA
18	IRMAWATI, S.H			PHL SPKT POLRESTABES MAKASSAR	SDA
19	LULIK FEBYANTARA, S.I.K, M.H	AKBP	85021381 /	KASATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	NARKOTIKA YANG BEROPERASI DI SULAWESI SELATAN DAN BERHASIL MENGAMANKAN TERSANGKA BESERTA
20	ANDI TENRI BALI M, S.H	IPDA	84030235 /	KASUBNIT 2 UNIT IDIK 2 SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	NARKOTIKA YANG BEROPERASI DI SULAWESI SELATAN DAN BERHASIL MENGAMANKAN TERSANGKA BESERTA
21	MUHAMMAD ARHAM	AIPDA	83100118 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
22	ANDI HASRUL USMAN	AIPDA	83110845 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
23	RANDY JULIANTO, S.H	BRIPKA	87071505 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
24	FADLI PRIMA, S.Pd	BRIPKA	88060207 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
25	FAHRUL, S.E	BRIGPOL	93050347 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
26	MUH.RAIS, S.H	AIPTU	78060240 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
27	SUNARDI, S.Pd	IPTU	81030298 /	KAURMINTU SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	NARKOTIKA YANG BEROPERASI DI SULAWESI SELATAN DAN BERHASIL MENGAMANKAN TERSANGKA BESERTA
28	CHAERULLAH, S.H	AIPDA	82010732 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
29	ABDUL CHALIK P.	BRIPKA	89040484 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
30	INDRA RAMADHAN D.B	BRIGPOL	94020138 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
31	SUDIRMAN	BRIPTU	97120796 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
32	SUARDI	AIPDA	79041262 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
33	LULIK FEBYANTARA, S.I.K, M.H	AKBP	85021381 /	KASATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 18,5 KG DAN
34	SUNARDI, S.Pd	IPTU	81030298 /	KANIT IDIK 1 SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 11,5 KG DAN

35	ANDI TENRI BALI M, S.H	IPDA	84030235 /	KASUBNIT 2 UNIT IDIK 2 SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 13 KG DAN
36	MUHAMMAD ARHAM,S.H	AIPDA	83100118 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
37	ANDI HASRUL USMAN	AIPDA	83110845 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
38	FADLI PRIMA, S.Pd	BRIPKA	88060207 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
39	FAHRUL, S.E	BRIGPOL	93050347 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
40	ADNAN ASDI	BRIGPOL	93070129 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
41	RAHMAN,S.H	IPDA	88020709 /	KASUBNIT 2 UNIT IDIK 3 SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 4 KG DAN
42	ASRUL	AIPTU	72110250 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
43	INDRA JAYA, S.H	AIPTU	83100123 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
44	RANDY ARDIANSYAH	AIPDA	85060159 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
45	MURSIDIN SYAM, S.H	BRIGPOL	95030496 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
46	BAHRUL	BRIGPOL	93040969 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
47	MUH.RUSTAM	BRIGPOL	94100856 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
48	MUH. DZULKARNAIN, S.H	BRIGPOL	93040030 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 4 KG
49	TABA	BRIPTU	96020554 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS PIL MEPHEDRONE SEBANYAK 4.557
50	SUARDI	AIPDA	79041262 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	PEREDARAN GELAP NARKOBA DENGAN BARANG BUKTI NARKOTIKA JENIS SABU-SABU SEBERAT 1,5 KG.
51	CHAERULLAH, S.H	AIPDA	82010732 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
52	ABDUL CHALIK P.	BRIPKA	89040484 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
53	INDRA RAMADHAN D.B	BRIGPOL	94020138 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
54	SUDIRMAN	BRIPTU	97120796 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
55	ALWI SIHAB	BRIPTU	97020720 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
56	DEVI SUJANA, S.H., S.I.K., M.H	AKBP	85092007 /	KASAT RESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	POS LANTAS PERTIGAAN JL.SULTAN ALAUDDIN - JL. AP. PETTARANI MAKASSAR DAN MENGUNGKAP KASUS TINDAK PIDANA PEMALSUAN DAN ATAU UU ITE (JOKI
57	HAMKA, S.H	AKP	79090422 /	KANIT IDIK T SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	POS LANTAS PERTIGAAN JL.SULTAN ALAUDDIN - JL. AP. PETTARANI MAKASSAR.
58	ANDRE SATYA DHARMA, S.TrK	IPDA	00101258 /	MAKASSAR	SDA
59	NASRULLAH, A.Md, Kep, S.E., M.H	IPTU	87060216 /	MAKASSAR	SDA
60	MUH. KEMAL	AIPTU	73110404 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
61	SYAMFIDAR	AIPTU	76050423 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
62	SURYA A. CANDRA	AIPDA	83070960 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
63	RONALD M, S.H	AIPDA	82120889 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
64	HANDY OSMAN	AIPDA	83111042 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
65	ANDI FAISAL M	AIPDA	86020011 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
66	ADHI DARMAWAN	AIPDA	84020390 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
67	SUYANTO, S.H	BRIPKA	81031166 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
68	MEGAWAN PARANTE, S.H	BRIPKA	87100952 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
69	FANGKI LINDA	BRIPKA	87091058 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
70	IBRAHIM IWAN	BRIGPOL	03080817 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
71	APRIS A.	BRIGPOL	92080111 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
72	MUH. RISAL	BRIGPOL	94060748 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
73	MUH. REZKY RIVALDA, SM	BRIPTU	98090421 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
74	AHMAD ARIF SYAFUTRA	BRIPTU	96081056 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
75	MOCH. ZHAID NOVIAN	BRIPTU	94111006 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
76	DEDE ANUGERAH A.	BRIPTU	97050904 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
77	FUAD PRAAYATA	BRIPTU	96100650 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
78	AL FAHMI AHMAD	BRIPTU	96051211 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
79	KAHARUDDIN	BRIPTU	96030613 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
80	MUH.RISAL	BRIPTU	95091085 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
81	KRESNA BAYU SAPUTRA S.	BRIPTU	98030613 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
82	DANDI ANDRI PRATAMA	BRIPTU	98080534 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
83	JEFRIL	BRIPTU	98020523 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
84	SYAMSUL RIJAL	BRIPTU	99090100 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
85	AGUNG TRIPURNOMO	BRIPTU	97030738 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
86	RISWAN	BRIPTU	96060289 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
87	MUH. ARIEF, S.H.	BRIPTU	98010584 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
88	JODA ARI WARDOYO	BRIPDA	01100276 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
89	JERIADY, S.H., M.H	AKP	84070356 /	KANIT IDIK 3 SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	PEMALSUAN DAN ATAU UU ITE (JOKI PENERIMAAN MAHASISWA BARU) DI KAMPUS UNIVERSITAS
90	RIZKO TRI R.S., S. Tr.K	IPDA	98050913 /	MAKASSAR	SDA
91	DANI ARDIN, S.H., M.H	IPDA	986101629 /	MAKASSAR	SDA
92	TRI HARI MULYONO, S.H	BRIPKA	87110880 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
93	TRI TAUFIQ	BRIGPOL	90030339 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
94	PUJO SUWARNO	BRIGPOL	94090168 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
95	ANDI AJIF R.M., S.H., M.H	BRIGPOL	95030385 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
96	MUH. KHAERUL ANSHARY	BRIGPOL	94040371 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
97	SYAHRUL RAMADHAN, S.H	BRIGPOL	96010847 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
98	SYAHRULLAH	BRIPTU	97040457 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
99	MUH.NURUL BUKHARI	BRIPTU	98100262 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
100	MUH. SYAHRIR AMIRA, S.H	BRIPTU	98110189 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
101	DODO WIDARDA	IPTU	73050313 /	PS. KASUBSIYANMA SIUM POLRESTABES MAKASSAR	TINGGI DALAM TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB JABATAN BIDANG SIUM POLRESTABES MAKASSAR.
102	HAMZAH TIKE	AIPTU	69050211 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN TIMUNGAN LOMPOA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
103	MUH.ASWAR	AIPTU	74080503 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN PANDANG POLSEK PANAKUKANG POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
104	IKBAL AZIS	AIPDA	85030558 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN BIRING ROMANG POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
105	AL FAIZAL, S. Sos	AIPTU	80110364 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN MANGGALA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
106	HAMKA HAERUDDIN, SH,MH	AIPTU	80080215 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN GADDONG POLSEK BONTOALA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
107	DARMAN	BRIPKA	79050593 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN MACCINI GUSUNG POLSEK MAKASSAR POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
108	ANDI ADE KURNIAWAN	AIPDA	85040167 /	BA SATPAMOBVIT POLRESTABES MAKASSAR	HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT
109	SAINUDDIN, SH	AIPDA	85030314 /	BONTOALA POLRESTABES MAKASSAR	HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT
110	JUFRI, A.Md, Kep. S.Sos	AIPDA	81070861 /	MAKASSAR	HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT
111	ANDI FIRMAN M, SH	AIPDA	84070382 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN GUNUNG SARI POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
112	ASHARIQ IRAWAN, SH	AIPDA	83030662 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN KATIMBANG POLSEK BIRINGKANAYA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
113	ASMAR, SH	AIPDA	84061025 /	BHABINKAMTIBMAS KELURAHAN UNTIA POLSEK BIRINGKANAYA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM RANGKA HARI BHAYANGKARA KE-79 TAHUN 2025 TINGKAT POLRETABES MAKASSAR.
114	EVY FERONIKA	AIPDA	85070018 /	BA BAG REN POLRESTABES MAKASSAR	ANEV PROGRAM PRESISI POLRI UNTUK MASYARAKAT.
115	NUR RAHMA MUSLIMIN	BRIGPOL	96010425 /	BA BAGOPS POLRESTABES MAKASSAR	OPERATOR POLRI UNTUK MASYARAKAT.
116	MAULANA MALIK IBRAHIM	BRIPDA	02020067 /	BA BAG SDM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
117	MAPPATUNRU	AIPDA	82050988 /	MAKASSAR	SDA
118	SRI PURNAMAWATI	BRIPTU	95070648 /	BA SATBINMAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
119	ABD.RAHMAN NUR SYAMSIAR	BRIPDA	04010960 /	BA SATBINMAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
120	FIRMAN	AIPTU	79030143 /	MAKASSAR	SDA
121	DIAN ANUGRAH, S.AP	BRIGPOL	970500356 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
122	ABDUL WAHAB, S.H., M.H	AIPTU	79060106 /	PS. PAURMIN SIHUMAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA

123	ASKAR	AIPDA	84030505 /	PS. PAUR SUBSITEKKOM SI TIK POLRESTABES MAKASSAR	SDA
124	SUHARTINA JABBAR, S.Tr.Ap	BRIGPOL	96030737 /	BA SIPROPAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
125	SYAMSUL HADI	AIPTU	80070661 /	BA SATPAMOBVIT POLRESTABES MAKASSAR	TINGGI MELEBIHI PANGGILAN TUGASNYA SEBAGAI BA SATPAMOBVIT POLRESTABES MAKASSAR
126	IQMAL, SH	IPTU	82080672 /	PS. KANIT RESKRIM POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	KURUN WAKTU KURANG 24 JAM DAN BERHASIL MENGUNGKAP KASUS PENCURIAN TERNAK SAPI
127	RUSLI SABTU	IPTU	73070057 /	POLRESTABES MAKASSAR	SDA
128	ANDI FAHRUDDIN	IPDA	74100647 /	POLRESTABES MAKASSAR	SDA
129	MANNANG	IPDA	74100647 /	POLRESTABES MAKASSAR	SDA
130	ASMAR MAJID	AIPTU	76050423 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
131	RIDWAN	AIPTU	81040073 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
132	IBRAHIM	AIPDA	81110721 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
133	RAHMAT	AIPDA	82101229 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
134	ANDI AFRIANSYAH	BRIPKA	81111114 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
135	DAHLAN	BRIPKA	77010801 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
136	ASHARI	BRIGPOL	92080805 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
137	SUHAEDI	BRIPTU	97090574 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
138	SUDIRMAN SYARIFUDDIN	AIPDA	84030352 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
139	RIDWAN JUNAEDY	BRIPKA	82061079 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
140	SAKKA	BRIPKA	84101280 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
141	MUH. FAHRUL ANSYARI	BRIPDA	03100273 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SENIOR U 74 PUTRA PADA PEKAN OLAHRAGA NASIONAL POLRI "KAPOLRI CUP" CABANG BELADIRI
142	JOKO PAMUNGKAS, S.Pd, M.Pd	KOMPOL	73100042 /	WAKASAT SAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	KAPOLRES WAJO CUP TAHUN 2025.
143	DJUMHARIS	AKP	69010159 /	MAKASSAR	SDA
144	RIZKO TRI R.S., S. Tr.K	IPDA	98050913 /	MAKASSAR	SDA
145	M.YUSLIN YUSUF	IPDA	85030403 /	MAKASSAR	SDA
146	RAHMAT HIDAYAT DJ, S.H	IPDA	85070265 /	MAKASSAR	SDA
147	MURSIDIN	IPDA	85050748 /	MAKASSAR	SDA
148	MUHAMMAD ARWAL, S.H	AIPTU	77020346 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
149	Y.S YUSNANDAR AKBAR, S.H	AIPDA	86030114 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
150	FAISAL	AIPDA	83091013 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
151	NURHIDAYAT	AIPDA	82060999 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
152	ASDAR, S.Psi	AIPDA	80081167 /	MAKASSAR	SDA
153	ABD.HAFID	AIPDA	85061332 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
154	RANDHI ARISANDHI SUSANTO, S.H	AIPDA	85100250 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
155	RUSLI C.	BRIPKA	78030543 /	BA POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
156	SUWAIB	BRIPKA	86031485 /	BA POLSEK UJUNG PANDANG POLRESTABES MAKASSAR	SDA
157	JEFRY YANDI	BRIPKA	87011073 /	BA SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
158	MUHAMMAD DIKHY WAHYUDI	BRIPTU	97030599 /	BA POLSEK TAMALATE POLRESTABES MAKSSAR	SDA
159	MUH. ILHAM HASAN HAMID	BRIPTU	9803286 /	BA BAG OPS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
160	ANDRYANTO M.NUR	BRIPTU	99060135 /	BA POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MAKASSAR	SDA
161	AHMAD AMRIANSYAH AKBAR	BRIPTU	97090735 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
162	SUANDI, S.E	BRIPTU	97040859 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
163	MUH.RAFLI	BRIPDA	03030080 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
164	MUH.ARIF	BRIPTU	98010534 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
165	FATHUL IRKHAMNI	BRIPDA	02040593 /	BA SATLANTAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
166	ZULKIFLI	BRIPTU	99030012 /	BA SIWAS POLRESTABES MAKASSAR	SDA
167	FAHRI SALASSA	BRIPDA	01110673 /	BA POLSEK MAMAJANG POLRESTABES MAKASSAR	SDA
168	MUH.IQBAL A	BRIPDA	03030100 /	BA SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
169	FATUWAL REZKI	BRIPDA	02020293 /	BA POLSEK TALLO POLRESTABES MAKASSAR	SDA
170	RAIHAN FAUZAN	BRIPDA	02100504 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
171	MUH.ILHAM PRATAMA	BRIPDA	04030855 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
172	ALFIAN AKBAR	BRIPDA	02030690 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
173	FADLAN HARI SAPUTRA	BRIPDA	03070391 /	BA SATSAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR	SDA
174	ILHAM JAYA SANUSI M.	BRIPDA	02090274 /	BA SATINTELKAM POLRESTABES MAKASSAR	SDA
175	LULIK FEBYANTARA, S.I.K, M.H	AKBP	85021381 /	KASATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	MENEMBAK KAPOLDA CUP X TAHUN 2025, YAITU JUARA 1 KATEGORI FALLING PLATES (PIRING BERJATUHAN), JUARA 1 KATEGORI PISTOL PRECISION
176	ANDRE SATYA DHARMA, S.TrK	IPDA	00101258 /	KASUBNIT 1 UNIT IDIK 5 SATRESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	MENEMBAK KAPOLDA CUP X TAHUN 2025, YAITU JUARA 1 KATEGORI PISTOL PRECISION TNI POLRI
177	FIDELLYA FRISCHA ECCLESIA	BRIPTU	99100206 /	BA SUBBAG WATPERS BAG SDM POLRESTABES MAKASSAR	MENEMBAK KAPOLDA CUP X TAHUN 2025, YAITU JUARA 1 KATEGORI PISTOL PRECISION POLWAN INDIVIDU, JUARA 1 KATEGORI PISTOL PRECISION TNI
178	MUH IQBAL KOSMAN, S.H	IPTU	71050024 /	PANIT 1 OPSNAL RESKRIM POLSEK TAMALANREA POLRESTABES MAKASSAR	TINGGI DALAM TUGAS, MENGUNGKAP TINDAK PIDANA PENCURIAN KENDARAAN BERMOTOR DI LINGKUNGAN
179	TAUFIQURRAHMAN, S.H	IPDA	87120437 /	POLRESTABES MAKASSAR	SDA
180	IRWANTO	AIPTU	77020336 /	POLRESTABES MAKASSAR	SDA
181	ANDRE SATYA DHARMA, S.TrK	IPDA	00101258 /	MAKASSAR	TPPO KORBAN ANAK (BILQIS)
182	MUHAMMAD ARIS SURIANTO	BRIPTU	99090397 /	MAKASSAR	PELAKU TPPO KORBAN ANAK (BILQIS)

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat rincian pengusulan Reward anggota Polrestabes Makassar sebanyak **182** personel selama tahun 2025 dengan dilengkapi keterangan pangkat, NRP, jabatan serta nomor skep reward yang diterima.

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.125

Membandingkan Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Pemberian Reward di Polres Karanganyar	81%	74,56%	92,90%	75%	74,72%	99,62%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **74,56%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **81%** sehingga capaian persentase capaian adalah **92,90%.** Sedangkan realisasi Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,72%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **75%** sehingga capaian kinerja adalah **99,62%.**

Tabel 1.126

Membandingkan capaian Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar.	92,90%	99,62%	**NAIK** 1,07%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya **kenaikan** capaian kinerja untuk Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **1,07%.**

Grafik 1.59

Perbandingan Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar mengalami penurunan kinerja dari **92,90%** ditahun 2024 menjadi **99,62%** ditahun 2025.

Tabel 1.127

Membandingkan Data Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	2024			2025		
	PENGAJUAN	REWARD	%	PENGAJUAN	REWAR D	%
Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025.	356	315	92,90%	182	136	99,62%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebanyak **315** personel dari **356** pengajuan reward sehingga realisasi kinerja sebesar **92,90%.** Sedangkan pada tahun 2025 sebanyak **136** personel dari **182** pengajuan reward sehingga realisasi kinerja sebesar **99,62%.**

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.128

Membandingkan Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar	88,33%	75%%	74,75%	99,62%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **74,75%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **75%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **88,33%.**

Grafik 1.60

Perbandingan capaian kinerja Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **99,62%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2025 adalah **88,33%.**

d) Analisis penyebab kegagalan;

Personel Polri atau PNS yang diusulkan untuk menerima rewward setelah dilaksanakan analisis dan kebijakan (Anjak) serta penilaian dari Pimpinan belum memenuhi krieteria mendapatkan rewward.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Sarana dan prasarana yang dimiliki sudah mampu mendukung kegiatan pemberian reward baik secara kualitas maupun kuantitas dan sebagian besar sarana prasarana yang digunakan sudah terdata dalam SIMAK BMN berupa ATK, Komputer dan jaringan internet.

(2) SDM

Penggunaan Sumber Daya Manusia dalam kegiatan pemberian r *eward* cukup baik secara kualitas maupun kuantitas, dalam penentuan personel yang memenuhi syarat untuk mendapat reward/penghargaan, Bag SDM Polrestabes Makassar melibatkan Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran pengusul dan unsur pengawasan dari Siwas serta Sie Propam, sehingga didapatkan personel yang betul-betul berhak/memenuhi syarat untuk mendapatkan *reward*. Serta anggota Polrestabes Makassar sebanyak 53 personel yang mendapatkan reward sesuai dengan prestasi yang di terima serta piagam penghargaannya.

(3) Anggaran

Untuk mendukung kegiatan Persentase Pemberian Reward di Polrestabes Makassar ***tidak didukung*** anggaran DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Hal yang menunjang pencapaian kinerja indeks profesionalisme SDM dan untuk menghadapi kendala/hambatan, Bag SDM Polrestabes Makassar selanjutnya melaksanakan:

(1) Personel Bag SDM Polrestabes Makassar telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tugas pokok dan peraturan perundang- undangan yang berlaku secara profesional, transparan dan akuntabel;

(2) Melaksanakan analisa dan evaluasi guna mengukur tingkat produktivitas dan mengetahui permasalahan dalam pelaksanaan pemberian *reward*;

(3) Perlu ditingkatkannya kinerja anggota Polri agar memperoleh reward dari pimpinan;

(4) Diberikannya reward dari atasan kepada anggota yang berprestasi sehingga anggota yg mendapat reward akan meningkatkan kinerja yang saat ini sudah baik dan anggota yang belum mendapat reward akan berlomba-lomba untuk meningkatkan kinerja;
(5) Pengusulan dari satker terkait anggotan yang berprestasi agar mendapatkan reward dari pimpinan sebagai bentuk apresiasi pimpinan dan motivasi kepada personel yang lainnya atas kinerja yang baik;
(6) Setiap pelaksanaan apel pagi dan sore personel ditekankan dalam pelaksaan tugas sesuai dengan SOP.

4. BAGIAN LOGISTIK POLRESTABES MAKASSAR.

Indikator Kinerja Pendukung 4 "Persentase pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar tahun 2025".

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.142

Persentase Pemenuhan Pembangunan tahun 2025 di Jajaran Polrestabes Makassar.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Pemenuhan Pembangunan Di Jajaran Polrestabes Makassar.	42,86%	60%	136,66%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Persentase Pemenuhan Pembangunan tahun 2025 di Jajaran Polrestabes Makassar sebesar 60 **%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **42,86%** sehingga capaian sebesar **136,66%,** kinerja Polrestabes Makassar **tercapai.**

Tabel 1.143

Data Rencana Pembangunan Polrestabes Makassar tahun 2025 sampai dengan 2029.

NO	RENCANA PEMBANGUNAN TAHUN 2025-2029
1	RENOVAS RUANG PELAYANAN SPKT DAN SKCK
2	RENOVASI RUANG BAG LOG, PAMINAL DAN HUMAS
3	RENCANA HIBAH BANGUNAN 3 LANTAI DEPAN GEDUNG LANTAS
4	RENCANA HIBAH BANGUNAN 2 LANTAI SAMPING GEDUNG RESKRIM
5	RENOVASI AULA MAPPAODANG

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat rencana Pembangunan Polrestabes Makassar dari tahun 2025 sampai dengan 2029 sebanyak **5 (lima)** Pembangunan.

Data Realisasi Pembangunan Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	PEMBANGUNAN	TAHUN
1	RENOVAS RUANG PELAYANAN SPKT DAN SKCK	2025
2	RENOVASI RUANG BAG LOG, PAMINAL DAN HUMAS	2025
3	RENOVASI AULA MAPPAODANG	2026

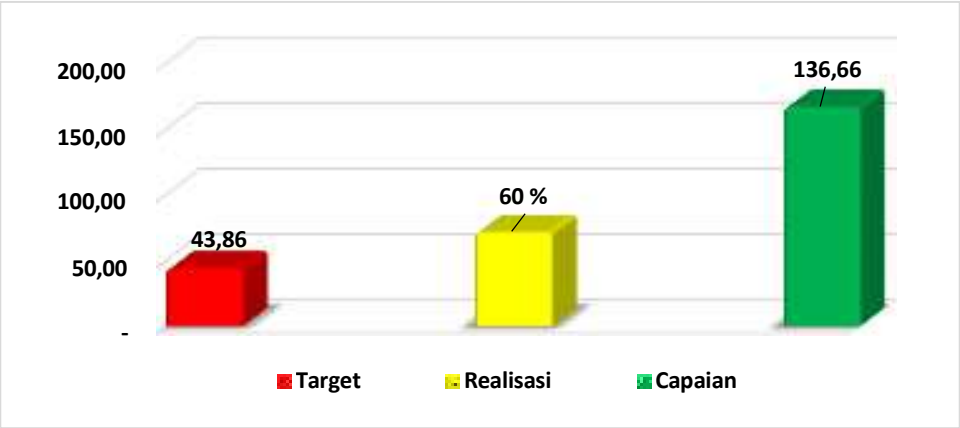
Data Persentase realisasi Rencana pembangunan Polrestabes Makassar Tahun 2025 samapai dengan tahun 2029.

NO	RENCANA PEMBANGUNAN TAHUN 2025-2029	REALIASAI	
1	RENOVAS RUANG PELAYANAN SPKT DAN SKCK	RENOVAS RUANG PELAYANAN SPKT DAN SKCK	
2	RENOVASI RUANG BAG LOG, PAMINAL DAN HUMAS	RENOVASI RUANG BAG LOG, PAMINAL DAN HUMAS	
3	RENCANA HIBAH BANGUNAN 3 LANTAI DEPAN GEDUNG LANTAS		
4	RENCANA HIBAH BANGUNAN 2 LANTAI SAMPING GEDUNG RESKRIM		
5	RENOVASI AULA MAPPAODANG	RENOVASI AULA MAPPAODANG	
JUMLAH	5	3	60%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat realisasi Pembangunan Polrestabes Makassar dari tahun 2020 sampai dengan 2025 sebanyak **3** (**tiga)** pembangunan.

Grafik 1.70

Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Tahun 2025 realisasi Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar sebesar **60 %** dimana target yang ditetapkan sebesar **43,86%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **136,66%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.145

Membandingkan Persentase Pemenuhan Pembangunan Di Jajaran Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TAHUN 2023			TAHUN 2024		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Pemenuhan Pembangunan Di Jajaran Polres Karanganyar	28,57%	28,57%	100%	42,86%	60%	136,66%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar pada Tahun 2024 sebesar **28,57%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **28,57%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **60%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **42,86%**, sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **136,66%.**

Tabel 1.146

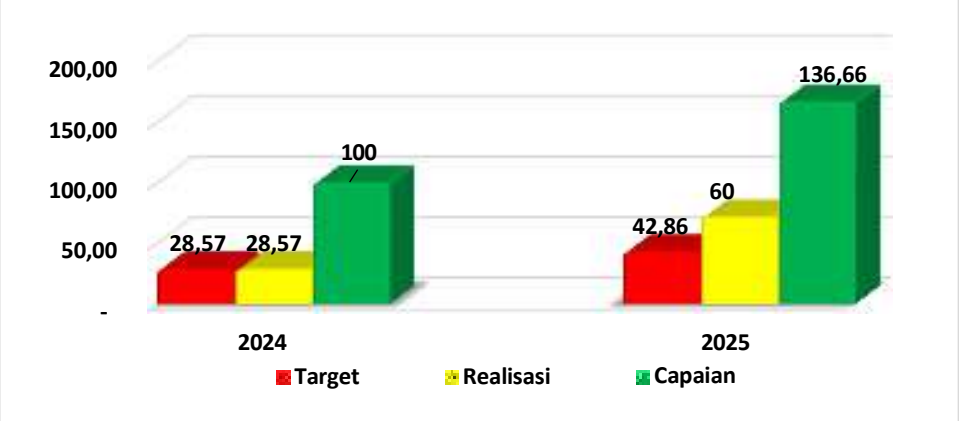
Membandingkan capaian Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar tahun 2025.	100%	136,66%	**NAIK** 36,66%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya peningkatan capaian kinerja untuk Pemenuhan Pembangunan dijajaran Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **36,66%.**

Grafik 1.71

Perbandingan Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar terjadi peningkatan kinerja sebesar **36,66%** ditahun 2025.

Tabel 1.147

Perbandingan data Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar	7	2	28,57%	5	3	60%

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa sampai dengan Tahun 2024 sudah terealisasi **2 (dua)** pembangunan dari **7 (tujuh)** rencana pembangunan jangka panjang sehingga persentase sebesar **28,57%.** Sedangkan sampai dengan Tahun 2025 sudah terealisasi **3 (tiga)** pembangunan Belanja Modal dari **5 (lima)** rencana pembangunan sehingga persentase sebesar **60%.**

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.148

Membandingkan Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025

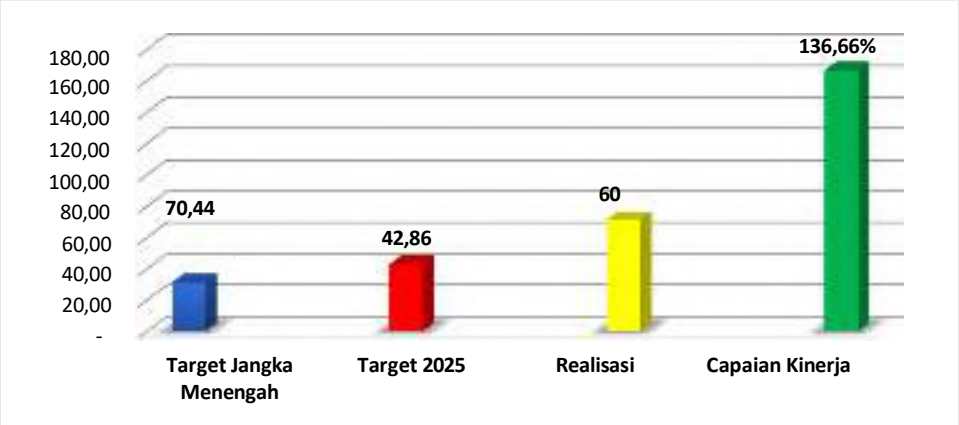
INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Pemenuhan Pembangunan Di Jajaran Polrestabes Makassar	70,44%	42,86%	60%	136,66%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **60%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **42,86%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan

Strategis Organisasi adalah sebesar **70,44%.**

Grafik 1.72

Perbandingan capaian kinerja Persentase Pemenuhan Pembangunan di Jajaran Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **60%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **70,44%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan;

1) Analisis penyebab keberhasilan pembangunan di lingkungan Polrestabes Makassar adalah adanya bantuan dari Hibah Pemerintah Kota Makassar sehingga menjadi nilai tambah dalam realisasi pembangunan Gedung Negara T.A. 2025 untuk memenuhi target pembangunan Polrestabes Makassar T.A.2025;
2) Setiap penyusunan anggaran dimulai dari Pagu Renbutgar atau Pagi Ideal, Pagu Indikatif, Pagu anggaran serta Pagu Alokasi anggaran mengusulkan Belanja Modal pembangunan ke Pembina tekhnis Fungsi anggaran atau Bagian Perencanaan.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

Secara umum Sarana dan prasarana yang digunakan untuk mendukung kegiatan pembangunan di Polrestabes Makassar sudah cukup tersedia, namun ada beberapa lokasi yang memang diperlukan untuk dibangun Sarpras guna untuk meningkatkan pelayan kepada masyarakat maupun kesejahteraan personel dengan menggunakan sarana dan prasarana yang tersedia berupa perangkat

komputer, jaringan internet dan ATK untuk mengajukan usulan pembangunan yang bersumber dari DIPA maupun Hibah;

2) SDM

Personel yang melaksanakan pembangunan di wilayah Polrestabes Makassar sudah cukup banyak, namun tidak semua memahami tentang pembangunan sehingga hal ini perlu dilakukan pembelajaran guna untuk meningkatkan kemampuan personel yang akan menjadi pelaksanan pembangunan di Polrestabes Makassar sehingga telah ditunjuk pers Bagian Logistik Polrestabes Makassar di Subbag Faskon sesuai DSP sejumlah 3 (tiga) personil serta Personel Subbag Renprogar Bagren sesuai DSP 4 personel terpenuhi.

3) Anggaran

Untuk anggaran Belanja Modal atau pembangunan tahun anggaran 2025 terdapat 3 (tiga) pembangunan.

f. Analisis program / kegiatan yang mendukung keberhasilan pernyataan kinerja.

1) Adanya sinegritas antar pengemban fungsi yang terlibat dalam proses perencanaan, pengadaan pembangunan di Polrestabes Makassar sampai dengan selesainya suatu pekerjaan;
2) Melaksanakan koordinasi dengan Bagian Perencanaan yang membidangi pengusulan anggaran untuk dapatnya diusulkan anggaran belanja modal disetiap penyusunan anggaran.

1). BAGIAN LOGISTIK POLRESTABES MAKASSAR.

Indikator Kinerja Pendukung 5 "Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025".

e. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.149

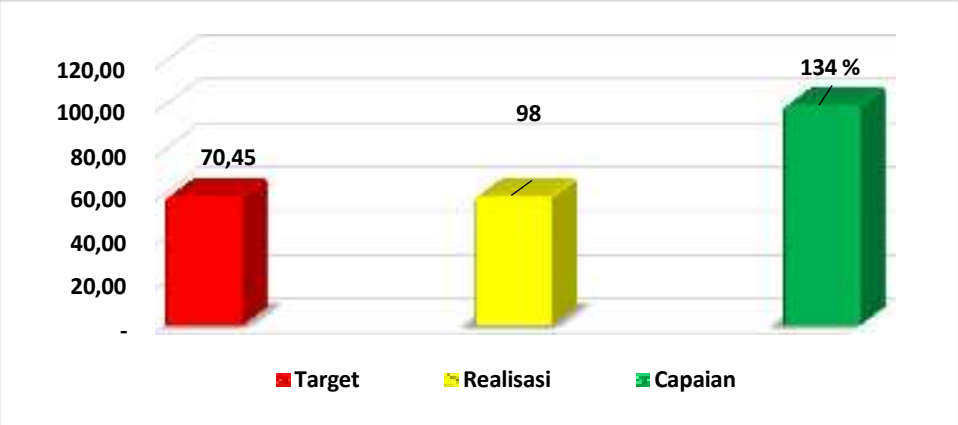
Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025.

.INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025.	70,43%	98 %	134%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,45%.** Sehingga capaian kinerja tercapai sebesar **134 %** dievaluasi kinerja Polrestabes Makassar **tercapai.**

Grafik 1.73

Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **98 %** dimana target yang ditetapkan sebesar **70,45 %.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi kinerja Persentase pemenuhan alkom di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **134 %,** sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.150

Perhitungan Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025.

Elemen Pendukung	Nilai	Satuan	Sakal 1 - 5	Interpolasi	Bobot	Score Indeks (1-100)
Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO)	95,76	%	4,65	-	20%	4,30
pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG)	77,94	%	3,86	-	20%	5,18
pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi	83,44	%	4,16	-	20%	4,80

Kepolisian (TIK)						
pemenuhan Almatsus Persenjataan (Pj)	74,35	%	3,70	-	20%	5,40
JUMLAH					**100%**	4,90
Skor Indeks rata-rata 4,90 x 20						98 %

Kesimpulan :

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Pemenuhan Almatsus

/ Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdiri dari 5 (lima) Indikator Pendukung, antara lain :

1) Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) dengan realisasi kinerja sebesar 95,76**%** dihitung dengan interpolasi bobot **20%** sehingga mendapatkan score indeks **4,30%;**
2) Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) dengan realisasi kinerja sebesar **77,94%** dihitung dengan interpolasi bobot **20%** sehingga mendapatkan score indeks **4,80%;**
3) Pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) dengan realisasi kinerja sebesar 83,44 **%** dihitung dengan interpolasi bobot **20%** sehingga mendapatkan score indeks **5,14%;**
4) Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) dengan realisasi kinerja sebesar 74,35 **%** dihitung dengan interpolasi bobot **20%** sehingga mendapatkan score indeks **4,90%;**

Setelah di hitung dengan proses interpolasi pembobotan Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 mendapatkan nilai score sebesar **98%.**

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.151

Membandingkan Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA

Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini	63,08%	58,62%	92,93%	70,43 %	98 %	134%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **58,62%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **63,08%** sehingga capaian persentase capaian adalah **92,93 %.** Sedangkan realisasi Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **98 %** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,43%** sehingga capaian persentase sebesar **134%.**

Tabel 1.152

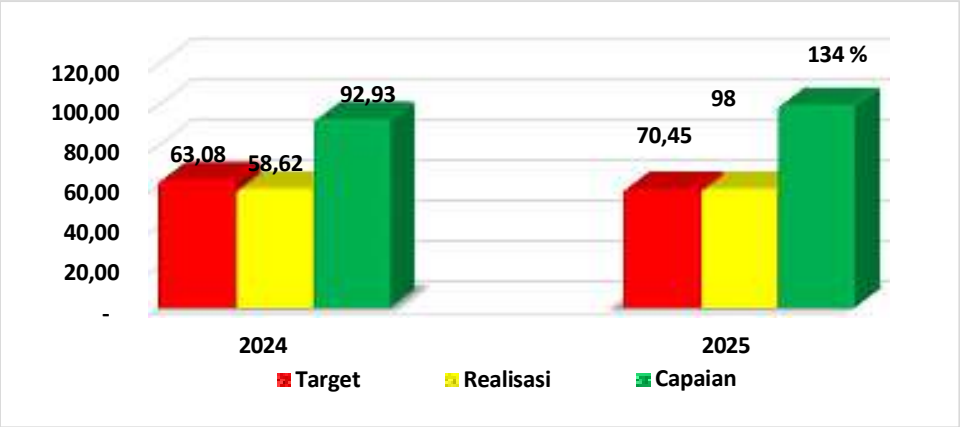
Membandingkan capaian Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar	92,93%	134%	**NAIK** 40,09%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya peningkatan kinerja untuk Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **40,09%.**

Grafik 1.74

Perbandingan Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian kinerja Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar dengan tahun sebelumnya mengalami peningkatan sebesar **40,09 %** ditahun 2025.

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.153

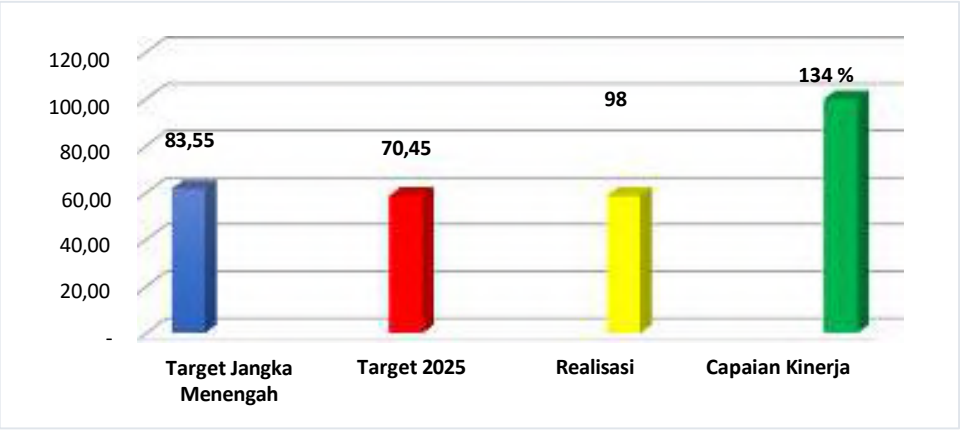
Membandingkan Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar.	83,55%	70,43 %	98 %	134%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,43%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **83,55%.**

Grafik 1.75

Perbandingan capaian kinerja Pemenuhan Almatsus / Modernisasi Sarana Dan Prasarana Sesuai Teknologi Terkini di Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **98%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **83,55%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan;

1) Mendatakan alsus dan almatsus persenjataan yang berada di Polrestabes Makassar oleh operator SAKTI BMN;
2) Membuat Renbut sesuai kebutuhan ideal dan minimal sarana dan prasarana almatsus persenjataan di jajaran Polrestabes Makassar;
3) Mengirimkan renbut alsus dan almatsus persenjataan modern ke Kapolda Sulsel tembusan Rolog Polda Sulsel dan Irwasda Polda Sulsel;
4) Mendistribusikan Sarana dan Prasarana yang didropping dari Rolog Polda Sulsel kepada jajaran Polrestabes Makassar.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

Pemenuhan almatsus atau modernisasi sarana dan prasarana sesuai tekhnologi Polrestabes Makassar tahun 2025 di dukung dari 5 (lima) pengelompokan almatsus antara lain:

a) Almatsus transportasi operasional terdapat ranmor roda 2 (dua) sebanyak 272 unit, ranmor roda 4(empat) sebanyak 72 unit dan ranmor roda 6 (enam) sebanyak 7 unit;
b) Almatsus Pengindraan dan Gakkum terdapat 2.898 almatsus;
c) Almatsus TIK terdapat 320 unit Handy Talky;
d) Almatsus Forensik terdapat 394 unit almatsus;
e) Almatsus Persenjataan terdiri dari 324 unit senpi genggam dan 111 unit senpi bahu.

2) SDM

a) Telah ditunjuk personel sesuai dengan Sprin Baglogistik yang membidangi pelaksanakan harwat almatsus di Polrestabes Makassar;
b) Operator SAKTI BMN yang membidangi pendataan inventaris Polri yang sudah mengikuti pelatihan di Biro logistic;
c) Personel yang mengawaki pendistribusian dan pencatatan peralatan almatsus dan perawatan Almatsus lebih trampil dalam pengguna peralatan yang sudah di distribusi oleh Mabes Polri.

3) Anggaran

Pemenuhan almatsus atau modernisasi sarana dan prasarana sesuai tekhnologi didukung DIPA Polrestabes Makassar tahun 2025.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

1) Personel Bag Logistik Polrestabes Makassar selalu rutin dalam menginventarisir keadaan serta kebutuhan almatsus transportasi sehingga bisa mengetahui kekurangan untuk mendukung operasional Polrestabes Makassar serta selalu melaksanakan perawatan almatsus transportasi secara rutin;
2) Meningkatnya jumalh almatsus tarasnportasi yang tergelar di jajaran Polrestabes Makassar;
3) Almatsus transportasi dengan kondisi baik yang dipakai untuk mendukung pelaksanaan tugas Polrestabes Makassar;
4) Terdapatnya anggaran pemeliharaan dan perawatan yang menunjang keberhasilan dalam memperpanjang usia pemakaian alkom Motorola namun belum mampu untuk mencapai keberhasil pelaksanaan harwat seluruh unit alkom yang tersebar karena anggaran yang terbatas;
5) Dengan adanya kerja sama yang baik antar satuan maupun fungsi di Polresrestabes Makassar, sehingga keterbatasan jumlah alkom motorolla yang tergelar dapat diatasi;
6) Pengguna alkom motorolla wajib menyambung informasi yang diterima kepada personel lain yang tidak memegang alkom. Baik dilaksanakan dengan bertemu langsung maupun pemanfaatan teknologi yang ada seperti telepon genggam (*handphone*) atau bisa juga menggunakan telepon pintar (*smartphone*);
7) Dalam pelaksanaan tugas ditunjang almatsus Forensik yang canggih sehingga dalam pelaksanaan tugas berjalan dengan lancar dan profesional setiap personel dalam mengangani TPTKP kejadian pidana karena almatsus forensik di lakukan perawatan secara rutin dan berkala;
8) Almatsus forensik yang mendukung pelaksanaan penegakan hukum

dengan berbasis sains dan tekhnologi melalui sinergi komunitas forensik untuk memberikan kepastian hukum dan masyarakat yang berwawasan forensik;

9) Melaksanakan perawatan dan pengecekan almatsus persenjataan rutin untuk memastikan kondisi senjata api beserta amunisi tetap baik sehingga dapat berfungsi dengan baik dan siap digunakan kapan saja;

10) Mencapai sistem pemeliharaan yang efektif dan efisien dalam rangka menjamin terwujudnya kondisi dan kesiapan senjata api agar selalu siap digunakan, menjamin terwujudnya tertib adminstrasi pemeliharaan senjata api serta terlaksananya pengawasan dan pengendalian pelaksanaan pemeliharaan senjata api secara optimal.

2). BAGIAN LOGISTIK POLRESTABES MAKASSAR.

Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.154

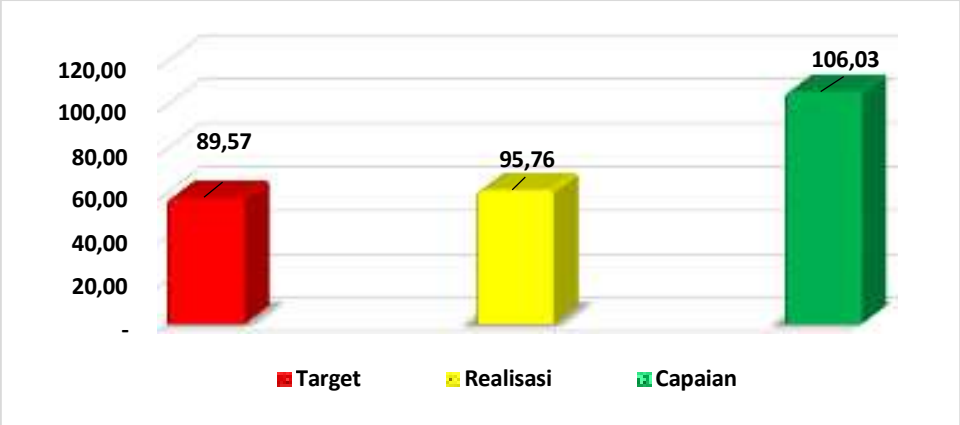
Persentase Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.	89,57%	95,76 %	106,03%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **95,76%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **89,57%**. Sehingga capaian sebesar **106,03%** dapat diartikan **capaian kinerja tercapai**.

Grafik 1.76

Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **95,76%** dimana target yang ditetapkan sebesar **89,57%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **106,03%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.155

Data Pemenuhan almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	ALMATSUS TRANSPORTASI	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%
1	Ranmor Roda 2 (Dua)	391	398	
2	Ranmor Roda 4 (Empat)	113	123	
3	Ranmor Roda 6 (Enam)	9	13	
4	Ranmmor Rantis	7	9	
TOTAL		**520**	**543**	**95,76 %**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat Pemenuhan almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyaK **543** unit dari pemenuhan sebanyak **520** unit. Sehingga persentase Pemenuhan almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **95%.**

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.157

Membandingkan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2023			TAHUN 2024		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.	57,56%	57,56%	100%	89,57%	95,76 %	106,03%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar pada Tahun 2024 sebesar **57,56%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **57,56%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar 95,76 % **%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **89,57%** sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **106,03%.**

Tabel 1.158

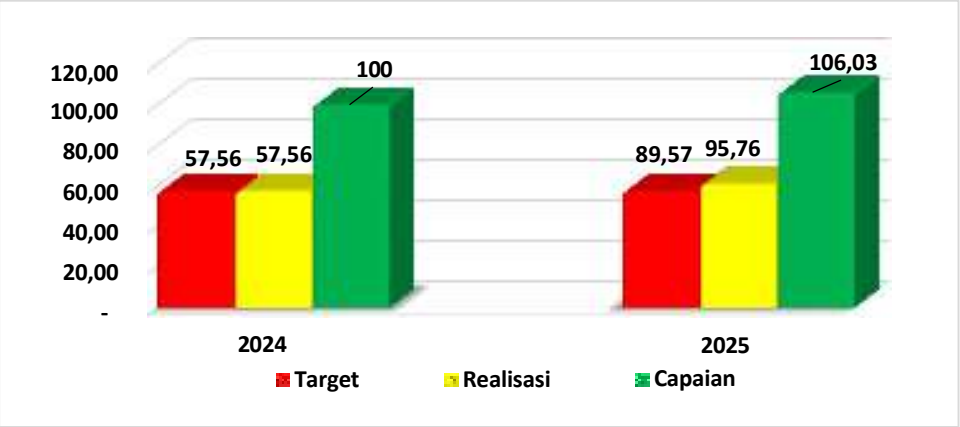
Membandingkan capaian Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.	100%	106,03%	**NAIK** 6,03%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya peningkatan kinerja untuk Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **6,03%.**

Grafik 1.77

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 mengalami kenaikan kinerja sebesar **6,03%.**

Tabel 1.159

Perbandingan data Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR PENDUKUNG	2024			2025		
	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%
ALMATSUS TRANSPORTASI	331	575	57,56	**520**	**543**	**95,76 %**

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 yang sudah terealisasi sebanyak **331** unit sedangkan kebutuhan almatsus transportasi sebanyak **575** unit sehingga persentase Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **57,56%.** Sedangkan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 yang sudah terealisasi sebanyak **351** unit sedangkan kebutuhan almatsus transportasi sebanyak **575** unit sehingga persentase Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **61,04%.**

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.160

Membandingkan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025.	85,56%	89,57%	95,76 %	106,03%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **95,76%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **89,57%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **57,56%.**

Grafik 1.78

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **95,76%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen

perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **85,56%.**

d) Analisis penyebab keberhasilan;

Analisis penyebab keberhasilan modernisasi Sarana dan Prasarana sesuai teknologi terkini elemen Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasionel (TO) di lingkungan Polrestabes Makassar adalah peran aktif personel Bagian Logistik Polrestabes Makassar dalam menerima dan mendistribusikan Almatsus sesuai dengan Surat Perintah Pendistribusian dari Kapolda Sulsel sehingga seluruh Almatsus dapat tersistribusi tepat waktu guna mendukung Harkamtibmas di wilayah Polrestabes Makassar serta adanya peran aktif pengemban logistik. Serta Bagian Logistik Polrestabes Makassar melaksanakan langkah-langkah dalam mendukung terpenuhi almatsus transportasi, adapun Langkah yang diambil sebagai berikut:

(1) Polrestabes Makassar mengajukan kekurangan kebutuhan almatsus transportasi ke Birologistik Polda Jawa Tengah setiap tahunnya;
(2) Selalu menginventarisir almatsus Transportasi untuk di lakukan perawatan secara rutin berkala menggunakan anggaran yang sudah ada;
(3) Pengecekan dan inventarisir Almatsus transportasi kelayakan untuk menunjang operasional Polrestabes Makassar apabila sudah tidak layak digunakan dilelang melalui KPKNL setempat;
(4) Selalu memberikan pengarahan kepada pemegang almatsus transportasi agar merawat dan penggunaan dengan hati-hati sesuai dengan SOP yang berlaku;
(5) Mendistribusikan sesuai tupoksi almatsus dropping dari Rologistik Polda Sulsel ke Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran;

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Secara umum Sarana dan prasarana yang digunakan untuk mendukung kegiatan Kepolisian di lingkungan Polrestabes Makassar dan Polsek jajaran sudah cukup tersedia, hal ini menjadi prioritas Birologistik Polda Sulsel untuk mendistribusikan peralatan dengan memperhatikan status level tingkat kedaruratan. Adapun sarana prasarana untuk mendata asset almatsus transportasi antara lain

aplikasi SAKTI BMN, Gudang penyimpanan, ATK, Printer, Internet serta kendaraan ranmor Roda 2, Roda 4, Roda 6 Polres maupun Polsek Jajaran.

(2) SDM

(a) Personel Bag Logistik yang mendata almatsus transportasi operator SAKTI BMN sudah mengikuti pelatihan di Birologistik Polda Sulsel;

(b) Personel Baglogistik sesuai DSP sebanyak 10 (sepuluh) namun baru terpenuhi 9 (sembilan) personel;

(c) Personel Bag Logistik mempunyai sertifikasi barang dan jasa yang dikeluarkan oleh LKPP (Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang atau Jasa Pemerintah);

(d) Personel yang mengawaki pendistribusian dan pencatatan peralatan almatsus dan perawatan Almatsus lebih trampil dalam pengguna peralatan yang sudah di distribusi oleh Biro Logistik Polda Sulsel.

(3) Anggaran

Dukungan anggaran untuk mendukung kegiatan Pemenuhan Almatsus transportasi Operasional Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

(1) Analisis program/kegiatan yang menunjang pencapaian keberhasilan Pemenuhan Almatsus Transportasi Operasional (TO) di Polrestabes Makassar tahun 2025 adalah adanya peran aktif pengemban fungsi Logistik di Polrestabes Makassar;

(2) Personel Bag Logistik Polrestabes Makassar selalu rutin dalam menginventarisir keadaan serta kebutuhan almatsus transportasi sehingga bisa mengetahui kekurangan untuk mendukung operasional Polrestabes Makassar serta selalu melaksanakan perawatan almatsus transportasi secara rutin;

(3) Meningkatnya jumalh almatsus tarasnportasi yang tergelar di jajaran Polrestabes Makassar;

(4) Almatsus transportasi dengan kondisi baik yang dipakai untuk mendukung pelaksanaan tugas Polrestabes Makassar.

3). BAGIAN LOGISTIK POLRESTABES MAKASSAR.

Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

c) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.161

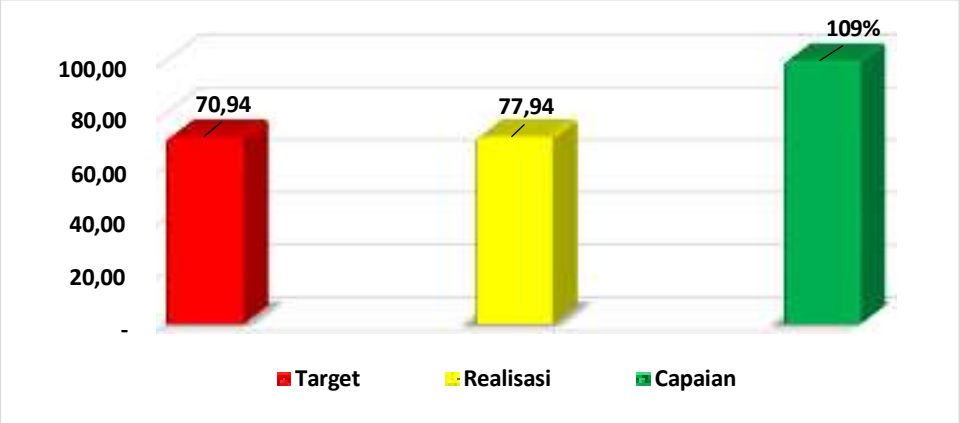
Persentase Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG)	70,94%	77,94%	109%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **77,94 %** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,94%** sehingga capaian sebesar **109%.**

Grafik 1.79

Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes

Makassar tahun 2025 sebesar **77,94 %** dimana target yang ditetapkan sebesar **70,94%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **109 %** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.162

Data pemenuhan almatsus Pengindraan dan Gakkum Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	JENIS ALMATSUS	KEBUTUHAN	REALISASI	%
1	2	3	4	5
1	TAMENG DALMAS	580	480	
2	HELM DALMAS	460	360	
3	PELINDUNG KAKI DAN TANGAN	329	229	
4	TONGKAT DALMAS PANJANG	420	320	
5	TONGKAT T	206	106	
6	ROMPI PELINDUNG BADAN	485	385	
7	VIDIO CAMERA	14	14	
8	MEGAPHONE	27	27	
9	PEMADAM API	221	121	
10	GAS MASKER	850	750	
11	FLASH BALL	18	18	
12	TALI DALMAS	62	62	
13	CAMERA DIGITAL	3	3	
14	TACTICAL ANTI RIOT GEAR	220	120	
15	HELM ANTI PELURU LEVEL III A	135	135	
16	ROMPI ANTI PELURU	68	68	
17	PEPPER GUN SABHARA	5	5	
18	SEJATA ELEKTRIK	5	5	
19	ROAD BLOKER SET	47	47	
20	PERALATAN QUICK RESPON	3	3	
21	TANDU LIPAT	0	0	
22	SUSPENDER	30	30	
23	SABHARA KIT	1	1	
24	BORGOL	242	142	
25	TACTICAL VOICE COMMANDER	28	28	
26	SPECKER AKTIF V8	1	1	
27	TONGKAT PUSH BUTTON	0	0	
28	TENDA PANTAU	3	3	
	TOTAL	**4.463**	**3.463**	**77,60**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyak **4.*463*** unit dari pemenuhan sebanyak **3.463** unit. Sehingga persentase Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **77.60%.**

d) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.163

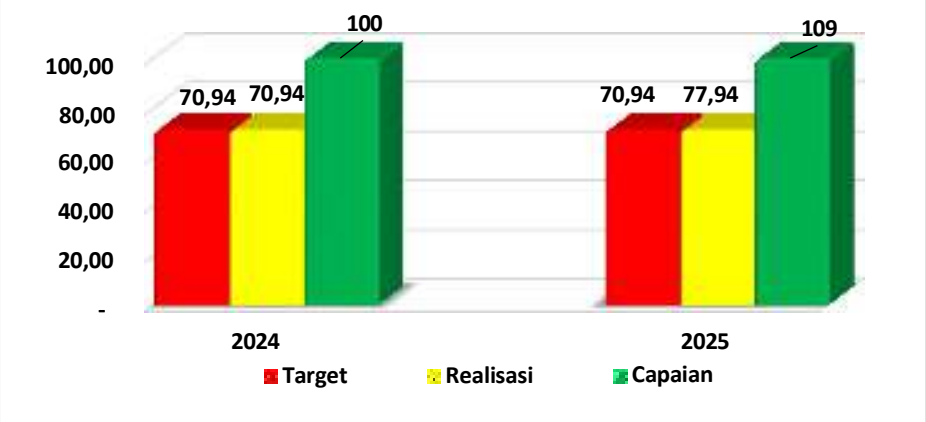
Membandingkan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2023			TAHUN 2024		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Pengindraan danGakkum (PG)	70,94%	70,94%	100%	70,94%	77,94%	109%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) Tahun 2023 sebesar **70,94%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,94%** sehingga capaian persentase capaian adalah **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **70,94%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,94%** sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **109%.**

Grafik 1.80

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) tahun 2025 dengan tahun sebelumnya sama dan kinerja tercapai sebesar **109%.**

Tabel 1.164

Perbandingan data Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR PENDUKUNG	2024			2025	
	KEBUTUHAN	PEMENUHAN	%	KEBUTUHAN	PEMENUHAN
Almatsus pengindraan dan gakkum	4.085	2.898	70,94	4.463	3.463

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2024 pemenuhan sebanyak **2.898** unit dari kebutuhan almatsus pengindraan dan gakkum sebanyak **4.085** unit sehingga realisasi kinerja sebesar **70,94%.** Sedangkan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di Polrestabes Makassar tahun 2025 pemenuhan sebanyak **3,463** unit dari kebutuhan almatsus pengindraan dan gakkum sebanyak **4.463** unit sehingga realisasi kinerja sebesar **77,94%.**

e) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.165

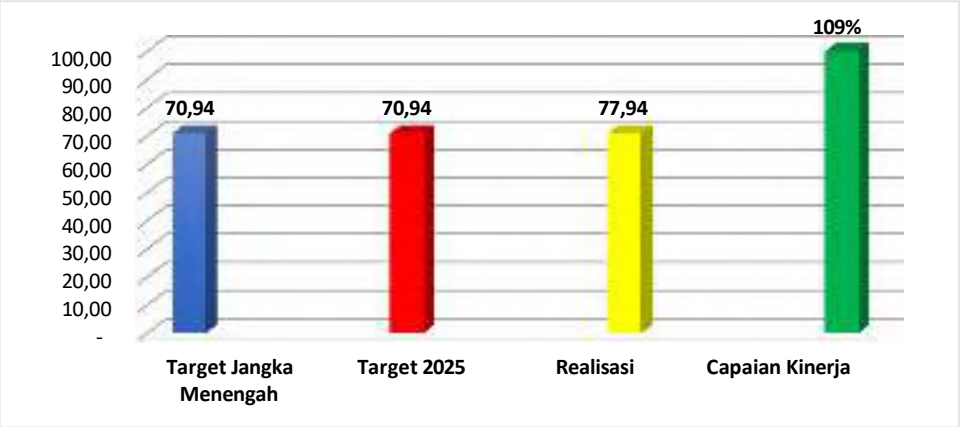
Membandingkan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Pemenuhan Almatsus Pengindraan	70,94	70,94%	77,94%	109%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **77,94%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **70,94%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2025 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **70,94%.**

Grafik 1.81

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) dengan Target Renstra 2025.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **77,94%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **70,94%.**

f) Analisis penyebab keberhasilan;

Analisis penyebab keberhasilan modernisasi Sarana dan Prasarana sesuai teknologi terkini elemen Pemenuhan pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum (PG) di lingkungan Polrestabes Makassar adalah peran aktif personel Fungsi Logistik Polrestabes Makassar dalam menerima dan mendistribusikan Almatsus sesuai dengan Surat Perintah Pendistribusian dari KaPolrestabes Makassar sehingga seluruh Almatsus dapat terdistribusi tepat waktu guna mendukung Harkamtibmas di wilayah Polrestabes Makassar dan Polsek Jajaran serta adanya peran aktif pengemban logistic, adapun Langkah-langkah yang diambil guna tercapainya kinerja Polrestabes Makassar sebagai berikut:

(1) Polrestabes Makassar mengajukan kekurangan kebutuhan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum ke Birologistik Polda Jawa Tengah setiap tahunnya;

(2) Selalu menginventarisir almatsus Pemenuhan Pengindraan dan Gakkum untuk di lakukan perawatan secara rutin berkala menggunakan anggaran yang sudah ada;

(3) Pengecekan dan inventarisir Pemenuhan Almatsus

Pengindraan dan Gakkum kelayakan untuk menunjang operasional Polrestabes Makassar apabila sudah tidak layak digunakan dilelang melalui KPKNL setempat;

(4) Selalu memberikan pengarahan kepada pemegang Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum agar merawat dan penggunaan dengan hati-hati sesuai dengan SOP yang berlaku.

g) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Secara umum Sarana dan prasarana yang digunakan untuk mendukung kegiatan Kepolisian di lingkungan Polrestabes Makassar dan polsek jajaran sudah cukup tersedia, hal ini menjadi prioritas Biro Logistik untuk mendistribusikan peralatan dengan memperhatikan status level tingkat kedaruratan, Polrestabes Makassar selama tahun 2025 memiliki **28** jenis almatsus pengindraan dan penegakan hukum sebanyak **3.463** buah almatsus untuk mendukung operasional dan administrasi.

(2) SDM

(a) Personel Baglogistik sesuai DSP sebanyak 10 (sepuluh) namun baru terpenuhi 9 (sembilan) personel;

(b) Personel Bag Logistik mempunyai sertifikasi barang dan jasa yang dikeluarkan oleh LKPP Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang atau Jasa Pemerintah);

(c) Personel yang mengawaki pendistribusian dan pencatatan peralatan almatsus dan perawatan Almatsus lebih trampil dalam pengguna peralatan yang sudah di distribusi oleh Birologistik Polda Sulsel.

(3) Anggaran

Dukungan anggaran kegiatan Pemenuhan Almatsus Pengindraan dan Gakkum dari DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

h) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

(1) Analisis program/kegiatan yang menunjang pencapaian keberhasilan pencapaian modernisasi Sarana dan Prasarana sesuai teknologi terkini di Polrestabes Makassar adalah adanya peran aktif pengemban Logistik ;
(2) Personel Bag Logistik Polrestabes Makassar selalu rutin dalam menginventarisir keadaan serta kebutuhan almatsus pengindraan dan penegakan hukum sehingga bisa mengetahui kekurangan untuk mendukung operasional Polrestabes Makassar serta selalu melaksanakan perawatan almatsus transportasi secara rutin.

4). SEKSI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI POLRESTABES MAKASSAR.

Pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

i) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.166

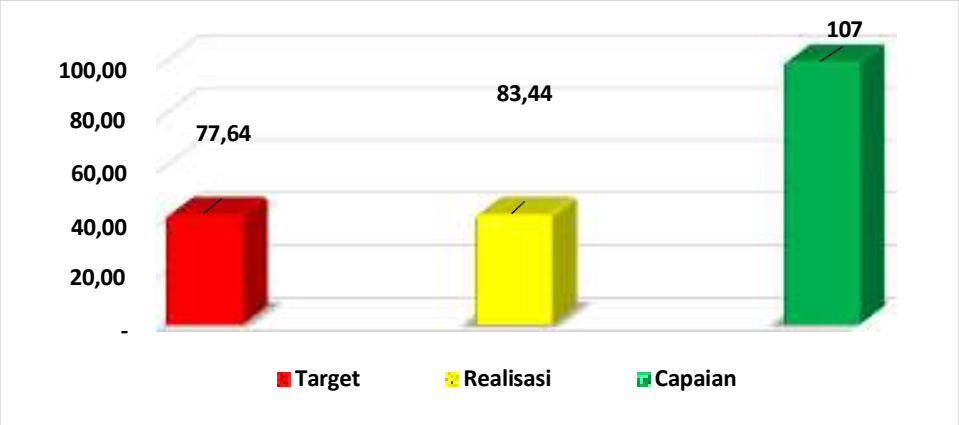
Persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Teknologi	77,64%	83,44%	107%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **83,44 %** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,64%** sehingga capaian sebesar **107%.**

Grafik 1.82

pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **83,44 %** dimana target yang ditetapkan sebesar **77,64%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **107 %** dari target sehingga capaian kinerja tercapai.

Daftar pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) tahun 2025.

NO	JENIS KEBUTUHAN	IDEAL / KEBUTUHAN	REALISASI / TERGELAR	RASIO
1	2	3	4	5
1.	RADIO FIX STATION	20 unit	13 unit	-
2.	RADIO MOBILE	20 Unit	27 unit	-
3.	HT	565 unit	565 unit	-
	JUMLAH	625 unit	605 unit	83,44

Tabel 1.168

Data pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) tahun 2025.

INDIKATOR PENDUKUNG	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%
Almatsus Telekomunikasi	605	725	83,44%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar

tahun 2025 terdapat kebutuhan teknologi imformasi sebanyak **725** unit dari pemenuhan sebanyak **205** unit. Sehingga persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **96%.**

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.168

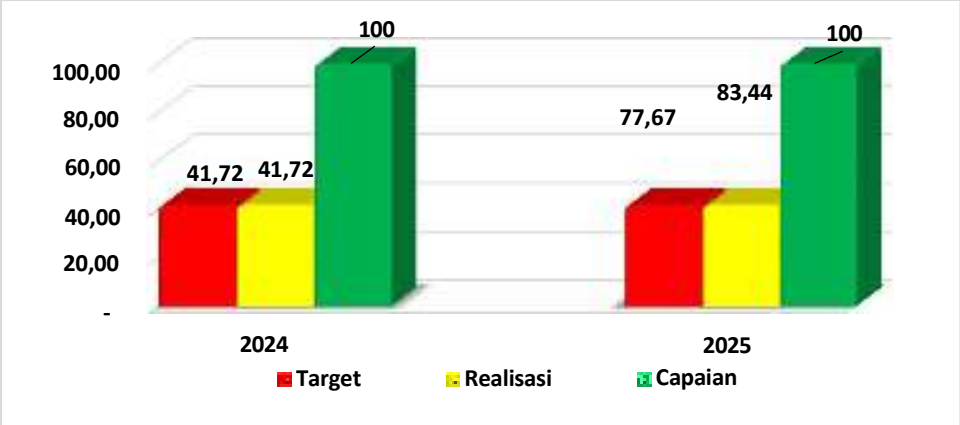
Membandingkan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK)	41,72%	41,72%	100%	77,64%	83,44%	107%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2024 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyak **767** unit dari pemenuhan sebanyak **320** unit. Sehingga persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **41,72%.** Sedangkan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyak **725** unit dari pemenuhan sebanyak **603** unit. Sehingga persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **83,44%.**

Grafik 1.83

Perbandingan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) tahun 2025 dengan tahun sebelumnya sama dan kinerja tercapai sebesar **107%.**

Tabel 1.169

Perbandingan data pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR PENDUKUNG	2024			2025		
	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%
Almatsus Telekomunikasi	320	767	41,72%	603	725	83,44%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2024 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyak **767** unit dari pemenuhan sebanyak **320** unit sehingga persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **41,72%.** Sedangkan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdapat kebutuhan transportasi operasional sebanyak **725** unit dari pemenuhan sebanyak **603** unit. Sehingga persentase pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **83,44**%.

c) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.170

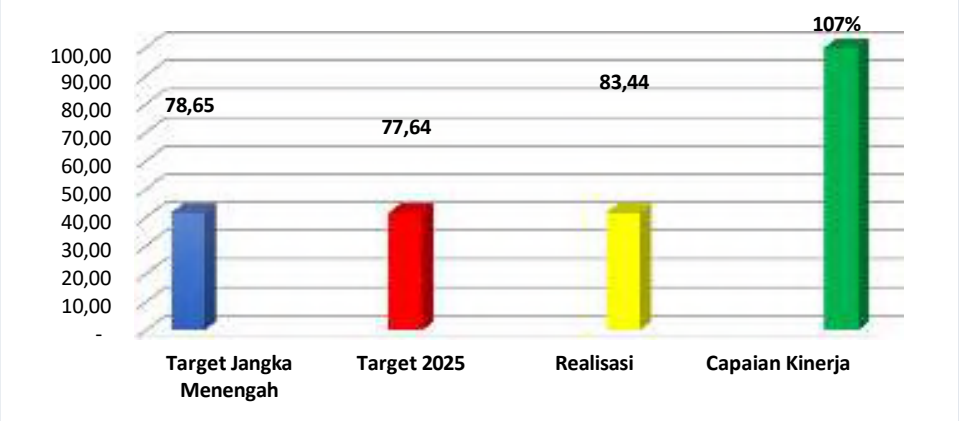
Membandingkan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) dengan Target Renstra 2029.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK)	78,65%	77,64%	83,44%	107%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **83,44%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,64%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **78,65%.**

Grafik 1.84

Perbandingan pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) dengan Target Renstra 2029.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **83,44%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **78,65%.**

d) Analisis penyebab keberhasilan;

(1) Dalam upaya memperpanjang usia pemakain alat komunikasi HT Motorola selalu memberikan arahan dan petunjuk teknis yang dikirim baik melalui surat maupun

penyampaian langsung kepada pengguna, tentang bagaimana cara pemelilharaan secara mandiri baterai serta perangkat lainnya pada Ht Motorola;

(2) Dalam penggunaan alkom sesuai dengan SOP yang berlaku;

(3) Jumlah alat komunikasi yang tergelar belum sebanding dengan jumlah personel yang ada di Polrestabes Makassar dan Polsek Jajaran.

e) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

Jumlah alkom yang tergelar selama tahun 2025 sejumlah 565 unit HT motorolla yang tersebar di Polsek Jajaran dan di Polrestabes Makassar.

(2) SDM

(a) Personel Polrestabes Makassar sudah mengikuti Pelatihan Teknisi Handy Talky di Divisi TIK Mabes Polri;

(b) Personel Seksi Tekhnologi Informasi dan Komunikasi sesuai DSP sebanyak 8 (delapan) namun baru terpenuhi 7 (tujuh) personel.

(3) Anggaran

Pemenuhan Almatsus Teknologi Informasi Kepolisian (TIK) Polrestabes Makassar tahun 2025

f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

(1) Terdapatnya anggaran pemeliharaan dan perawatan yang menunjang keberhasilan dalam memperpanjang usia pemakaian alkom Motorola namun belum mampu untuk mencapai keberhasil pelaksanaan harwat seluruh unit alkom yang tersebar karena anggaran yang terbatas;

(2) Dengan adanya kerja sama yang baik antar satuan maupun fungsi di Polres Karanganyar, sehingga keterbatasan jumlah alkom motorolla yang tergelar dapat diatasi;

(3) Pengguna alkom motorolla wajib menyambung informasi yang diterima kepada personel lain yang tidak memegang alkom. Baik dilaksanakan dengan bertemu langsung maupun pemanfaatan teknologi yang ada seperti telepon genggam (*handphone*) atau bisa juga menggunakan telepon pintar (*smartphone*).

5). BAGIAN LOGISTIK POLRESTABES MAKASSAR.

Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

j) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.177

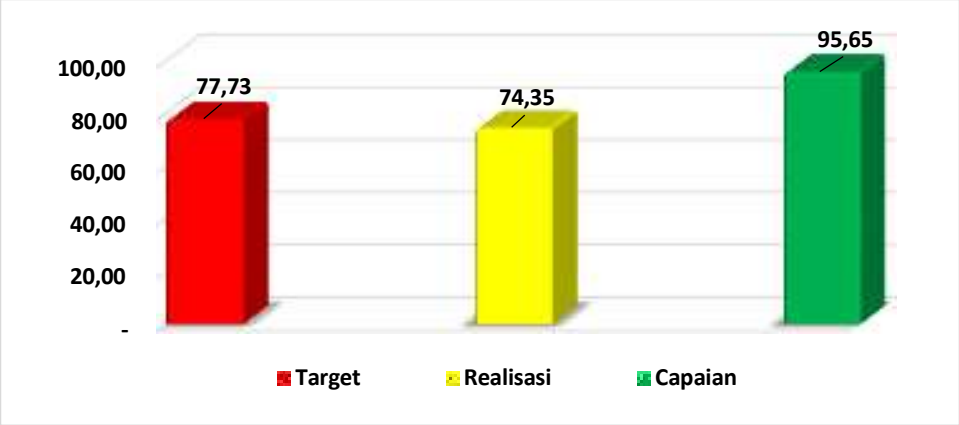
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025.	77,73%	74,35%	95,65%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,35%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,73%.** Sehingga capaian sebesar **95,65%** dapat dievaluasi kinerja **tidak tercapai.**

Grafik 1.88

Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,35%** dimana target yang ditetapkan sebesar **77,73%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **95,65%** dari target sehingga capaian kinerja **tidak tercapai.**

Tabel 1.178

Data Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	JENIS SENJATA API		KEBUTUHAN	PEMENUHAN	%
1	Senpi Genggam	Revolver COBRA	4	2	
		Revolver COP	48	38	
		Revolver CPP	140	108	
		Revolver MARTIAL	6	5	
		Revolver R1V1	144	104	
		Revolver S&W	692	692	
		Revolver TAURUS	141	137	
		Pistol SIG SAUER	11	1	
		Pistol HS	24	24	
		Pistol MAG 4	7	7	
		Pistol CANIK	12	12	
2	Senpi Bahu	V2 SABHARA	156	106	
		RUGER MINI	25	25	
		SS1	15	15	
		AK-2000P	10	10	
		M16	10	10	
		SB2-V5 A1	15	5	
3	Senjata Mesin Ringan (SMR)				
JUMLAH			**1.754**	**1.301**	**74,35**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat rincian data Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2025 terdiri dari jenis almatsus yang ada di Polrestabes Makassar dengan jumlah pemenuhan sebanyak **1.301** unit dan jumlah kebutuhan sebanyak **1.754** unit. Sehingga persentase

Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **74,35%.**

k) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.179

Membandingkan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ)	100%	77,73%	77,73%	77,73%	74,35%	95,65%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Tahun 2023 sebesar **77,73%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase capaian adalah **77,73%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **74,35%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,73%** sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **95,65%.**

Tabel 1.180

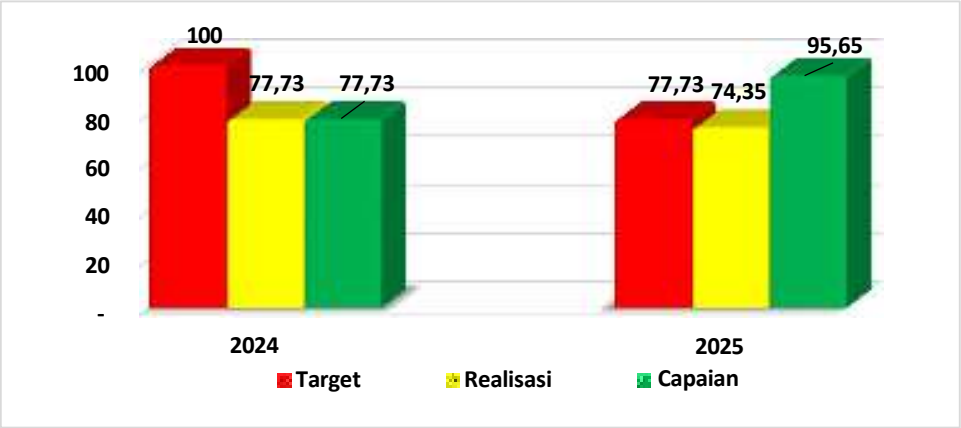
Membandingkan capaian Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2025.	77,73%	95,65%	**NAIK** 20,92%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya peningkatan capaian kinerja untuk Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **3,38%.**

Grafik 1.89

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) tahun 2025 mengalami penupenigkatan runan kinerja sebesar **20,92%** dari capaian kinerja tahun 2024 sebesar **77,73%** menjadi **95,65%** ditahun 2025.

Tabel 1.181

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2024 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	2024			2025		
	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%	PEMENUHAN	KEBUTUHAN	%
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) Polrestabes Makassar tahun 2024	**1.301**	**1.674**	77,73 %	**1.301**	**1.754**	74,35 %

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat pemenuhan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) di Polrestabes Makassar tahun 2024 pemenuhan senjata sebanyak **1.301** pucuk senjata dari kebutuhan sebanyak **1.674** pucuk senjata sehingga persentase pemenuhan senjata api di Polrestabes Makassar **77,73%.** Sedangkan pada tahun 2025 pemenuhan senjata sebanyak **1.301** pucuk senjata dari kebutuhan sebanyak **1.754** pucuk senjata sehingga persentase pemenuhan senjata api di Polrestabes Makassar sebesar **74,35%.**

l) **Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:**

Tabel 1.182

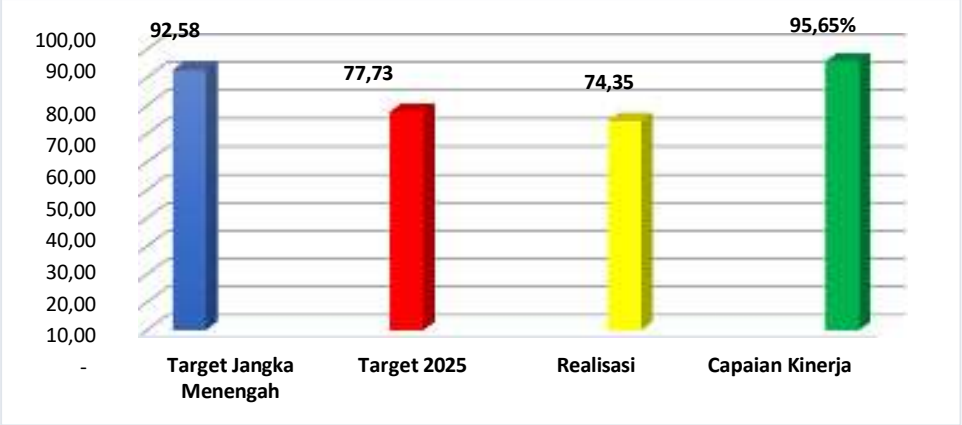
Membandingkan pemenuhan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ)	92,58%	77,73%	74,35%	95,65%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **74,35%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **77,73%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **92,58%.**

Grafik 1.90

Perbandingan Pemenuhan Almatsus Persenjataan (PJ) dengan Target Renstra 2025.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **77,73%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **92,58%.**

m) **Analisis penyebab kegagalan;**

Banyaknya Almatsus persenjataan rusak sehingga di kembalikan ke Rolog Polda Sulsel untuk dilakukan penghapusan di aplikasi SAKTI BMN, Polrestabes Makassar perlu mendapatkan tambahan Senjata api genggam sehingga mempengaruhi kinerja Polrestabes Makassar menjadi turun.

n) Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

(1) Sarpras

(a) Pemenuhan almatsus persenjataan Polrestabes Makassar tahun 2025.

(b) Gudang senjata api beserta peralatan untuk pemeliharaan senjata apik dan lemari penyimpanan senjata api dan amunisi;

(c) Secara umum Sarana dan prasarana yang digunakan untuk mendukung kegiatan Kepolisian di lingkungan Polrestabes Makassar dan Polsek jajaran sudah cukup tersedia, hal ini menjadi prioritas Rolog Polda Sulsel untuk mendistribusikan peralatan dengan memperhatikan status level tingkat kedaruratan.

(2) SDM

(a) Personel Bag Logistik yang mendata almatsus forensik operator SAKTI BMN sudah mengikuti pelatihan di Birologistik Polda Sulsel;

(b) Personel Bagian Logistik mengikuti Program dan Pelatihan tentang perawatan senjata api di SPN Polda Sulsel dan Biro Logistik Sulsel;

(c) Personel yang mengawaki pendistribusian dan pencatatan peralatan almatsus dan perawatan Almatsus lebih trampil dalam pengguna peralatan yang sudah di distribusi oleh Rolog Polda Jateng.

(3) Anggaran

Dukungan anggaran kegiatan Pemenuhan Almatsus Persenjataan tidak ada anggaran.

o) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

(1) Analisis program/kegiatan yang menunjang pencapaian keberhasilan pencapaian modernisasi Sarana dan Prasarana sesuai teknologi terkini di jajaran Polrestabes Makassar adalah adanya peran aktif pengemban fungsi logistik baikdi tingkat Polres maupun Polsek;

(2) Melaksanakan perawatan dan pengecekan almatsus

persenjataan rutin untuk memastikan kondisi senjata api beserta amunisi tetap baik sehingga dapat berfungsi dengan baik dan siap digunakan kapan saja;

(3) Mencapai sistem pemeliharaan yang efektif dan efisien dalam rangka menjamin terwujudnya kondisi dan kesiapan senjata api agar selalu siap digunakan, menjamin terwujudnya tertib adminstrasi pemeliharaan senjata api serta terlaksananya pengawasan dan pengendalian pelaksanaan pemeliharaan senjata api secara optimal.
   (a) Mendatakan alsus dan almatsus persenjataan yang berada di Polrestabes Makassar oleh operator SAKTI BMN;
   (b) Membuat Renbut sesuai kebutuhan ideal dan minimal sarana dan prasarana almatsus persenjataan di jajaran Polrestabes Makassar;
   (c) Mengirimkan renbut alsus dan almatsus persenjataan modern ke Kapolda Sulsel tembusan Rolog Polda Sulsel dan Irwasda Polda Sulsel;
   (d) Mendistribusikan Sarana dan Prasarana yang di dropping dari Rolog Polda Sulsel kepada jajaran Polrestabes Makassar;
   (e) Melakukan koordinasi ke Rologistik untuk pemenuhan kekurangan kebutuhan almatsus ke Ro Logistik Polda Sulsel.

6. BAGIAN PERENCANAAN .

Indikator Kinerja Pendukung 7 "Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025".

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.188

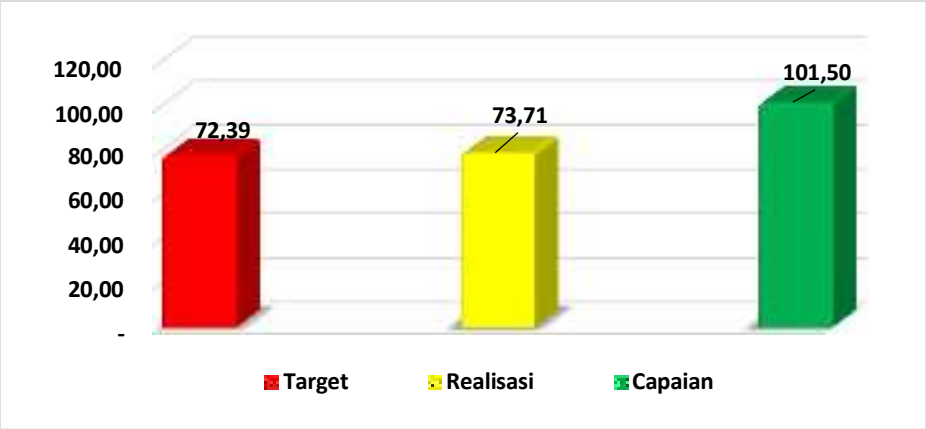
Nilai SAKIP Polrestabes Makassar Tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025.		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Nilai SAKIP Polrestabes Makassar Tahun 2025.	72,39	73,71%	101,50%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Nilai SAKIP Polrestabes Makassar Tahun 2025 sebesar **73,71 %** dari target yang telah ditetapkan sebesar **72,39%.** Sehingga capaian kinerja sebesar **101,50 %,** dapat dievaluasi kinerja **tercapai.**

Grafik 1.94

Nilai SAKIP Polrestabes Makassar Tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Tahun 2025 realisasi Nilai SAKIP Polrestabes Makassar sebesar **73,71%** dimana target yang ditetapkan sebesar **72,39%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **101,50%** dari target sehingga capaian kinerja tercapai.

Tabel 1.189

Data Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	JENIS PENILAIAN	2025	
		NILAI	KATEGORI
NILAI SAKIP	1 Perencanaan Kinerja	22,20	BB BB: akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang handal.
	2 Pengukuran Kinerja	22,20	
	3 Pelaporan Kinerja	11,00	
	4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	18,31	
TOTAL NILAI SAKIP		**73,71**	

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 ada 4 (empat) kriteria penilaian SAKIP antara lain Perencanaan Kinerja dengan nilai sebesar **22,20**, Ukuran Kinerja dengan nilai sebesar **22,20**

Pelaporan Kinerja dengan nilai sebesar **11,00** serta Evaluasi Kinerja dengan nilai sebesar **18,31**. Sehingga ditotal Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **73,71.**

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.190

Membandingkan Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Nilai SAKIP Polrestabes Makassar.	72,79%	73,69%	101,23%	72,39%	73,71%	101,50%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Nilai SAKIP Polrestabes Makassar pada Tahun 2024 sebesar **73,69%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **72,79%**, sehingga capaian persentase capaian adalah **101,23%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **73,71%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **72,39%**, sehingga capaian persentase pada Tahun 2025 adalah **101,50%.**

Tabel 1.191

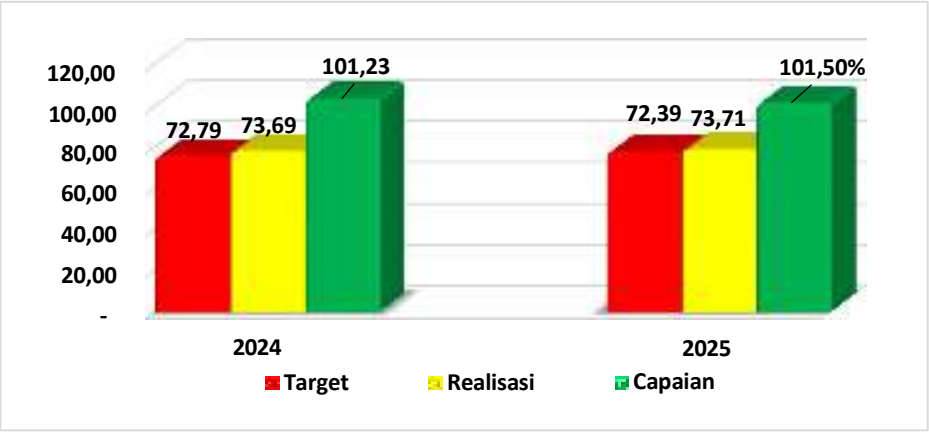
Membandingkan capaian Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025.	101,23%	101,50%	**NAIK** 0,17%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya kenaikan capaian kinerja untuk Nilai SAKIP Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **0,17%.**

Grafik 1.95

Perbandingan Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar terjadi kenaikan capaian kinerja dari Tahun 2024 yaitu **101,23%** sedangkan pada tahun 2025 sebesar **101,50%** sebesar **0,17%.**

Tabel 1.192

Data Perbandingan Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar dengan tahun sebelumnya.

Indikator Kinerja Pendukung	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akip	
			2024	2025
NILAI SAKIP	Perencanaan Kinerja	30,00	28,25	22,20
	Pengukuran Kinerja	30,00	24,38	22,20
	Pelaporan Kinerja	15,00	13,89	11,00
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	7,18	18,31
	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi		17,50	-
Nilai Akuntabilitas Kinerja			**73,69**	**73,71**
GRADE: BB: SANGAT BAIK, akuntabel, berkinerja baik, memiliki system manajemen			**BB**	**BB**

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2024 nilai SAKIP Polrestabes Makassar sebesar **73,69** sedangkan nilai AKIP tahun 2025 sebesar **73,71.**

c. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.193

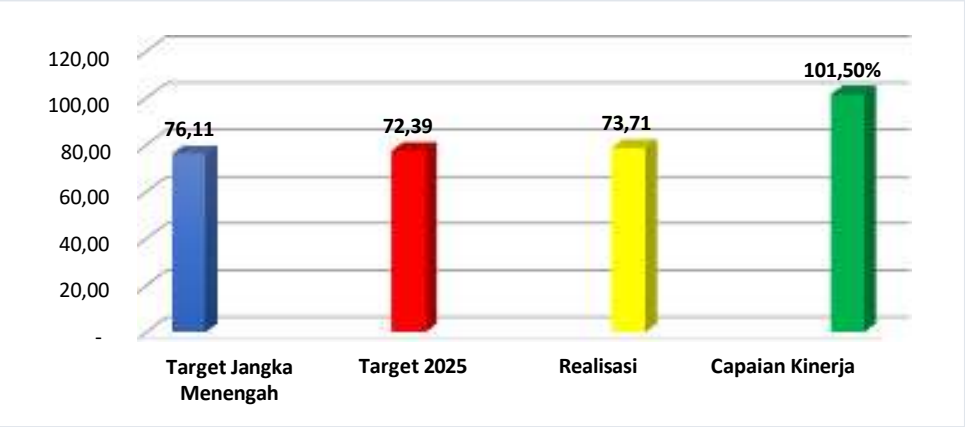
Membandingkan Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
NILAI SAKIP	76,11%	72,39%	73,71%	101,50%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **73,71%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **72,39%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **76,11%.**

Grafik 1.96

Perbandingan capaian kinerja Nilai SAKIP Tahun 2025 Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2029



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **73,71%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2025 adalah **76,11%.**

d. Analisis keberhasilan;

1) Koordinasi dengan satfung penanggung jawab terkait penyajian data dukung yang valid serta koordinasi dengan satuan tingkat atas dalam pembuatan dokumen AKIP agar tidak terjadi kekeliruan;
2) Penyusunan dokumen AKIP dilaksanakan melalui rapat yang dipimpin oleh KaPolrestabes Makassar dan pejabat utama;
4) Dokumen AKIP mengalir mulai dari Renstra, Renja, IKU dan Perjanjian Kinerja yang kemudian di analisa dan dievaluasi di LKIP;

5) semakin meningkatnya kapabilitas profesionalitas personel Polrestabes Makassar dalam pelaksanaan tugas khususnya fungsi Perencanaan;
6) Produk perencanaan telah tersusun sesuai dengan petunjuk dan sistematika yang telah ditetapkan;
7) sebagai Pembina Fungsi telah memberikan petunjuk dan arahan terkait dengan penyusunan perencanaan strategis dan rencana kerja sehingga dapat tersusun dengan tepat dan sesuai dengan kebutuhan;
8) Telah melaksanakan asistensi dan monitoring kepada Penanggungjawab Indikator Kinerja Utama dan Penanggungjawab Indikator Kinerja Pendukung terkait ekanisme, tata cara, dan pelaksanaan kinerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

Terpenuhinya sarana prasarana yang tersediaberpengaruh dalam pencapaian target realisasi yang telah ditetapkan. Dalam rangka upaya pencapaian Nilai Akip, secara umum sarana prasarana yang ada telah terdukung. Adapun sarana prasarana yang ada berupa alat tulis kantor. Perangkat komputer, ATK sesuai kebutuhan, jaringan internet, ruangan rapat dalam menyusun dokumen AKIP;

2) SDM

Personil yang sudah mengikuti Prolat bidang Perencanaan di SPN Purwokerto sebanyak 5 (lima) personel dan Bimbingan tekhnis dari Pembina Fungsi tekhnis tingkat Polda;

3) Anggaran

Dukungan anggaran kegiatan NILAI SAKIP dari DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

1) Mengadakan sosialisasi dokumen AKIP kepada satfung dan Polsek jajaran sehingga seluruh anggota dapat memahami tentang Rencana jangka menengah dan jangka pendek Polrestabes Makassar serta mampu menjabarkan dalam bentuk Rencana Aksi Kinerja Polres diwujudkan dalam evaluasi capaian kinerja disetiap Triwulan maupun tahunan ;

2) Mendistribusikan dokumen AKIP (Renstra, Renja) kepada Satfung dan polsek jajaran sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas khususnya pembuatan Rencana Aksi Kinerja yang dijabarkan oleh setiap penanggungjawab Indikator Kinerja Utama maupun Pendukung.

7. BAGIAN PERENCANAAN DAN SIKEUANGAN POLRESTABES MAKASSAR.

Indikator Kinerja Pendukung 12 "Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2024".

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.227

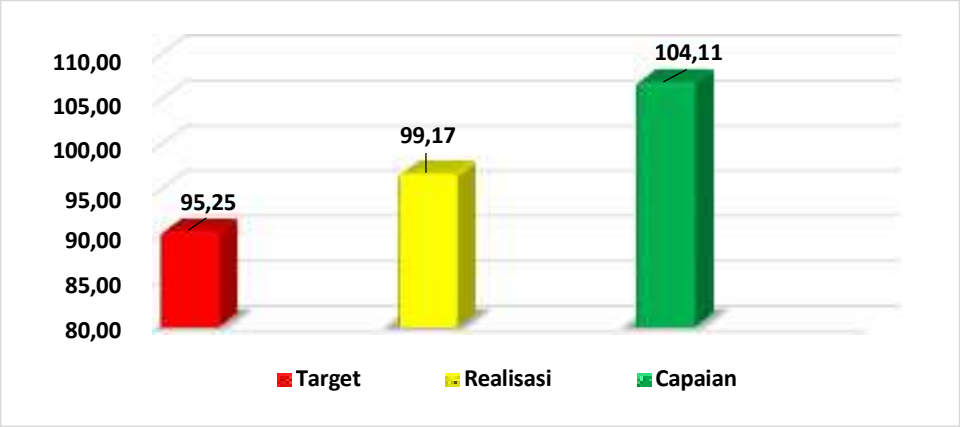
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar.	95,25 %	99,17 %	104,11%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **99,17%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **95,25%.** Sehingga capaian sebesar **104,11%,** dievaluasi kinerja **tercapai.**

Grafik 1.115

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Tahun 2025 realisasi Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **99,17%** dimana target yang ditetapkan sebesar **95,25%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **104,11%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai**.

Tabel 1.228

Data Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025.

Indikator Kinerja Pendukung	Nilai	Nilai Akhir
NILAI EKA (Evaluasi Kinerja Anggaran).	98.33%	99,17
NILAI IKPA (Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran)	100,00%	
Rata-rata Nilai EKA + Nilai IKPA / 2		

Kesimpulan :

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdiri dari 2 (dua) Indikator Pendukung, antara lain :

1) NILAI EKA (Evaluasi Kinerja Anggaran) dengan realisasi kinerja sebesar **98,33%**
2) NILAI IKPA (Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran) dengan realisasi kinerja sebesar **100,00%**

Setelah di hitung dengan rata-rata NILAI EKA ditambah (+) NILAI IKPA dibagi(/) 2, sehingga Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025 mendapatkan nilai score sebesar **99,17%.**

Tabel 1.229

Data rincian penilaian EKA (Evaluasi Kinerja Anggaran) Polrestabes Makassar T.A. 2025.

NO	KODE SATKER	SATUAN KERJA	NK PERENCANAAN ANGGARAN	NK PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI KINERJA ANGGARAN
1		Polrestabes Makassar	98,33	100	99,17

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa EKA (Evaluasi Kinerja Anggaran) Polrestabes Makassar T.A. 2025 terdiri 2 (dua) kriteria penilaian antara lain perencanaan anggaran dengan nilai kinerja **93,33** dan pelaksanaan anggaran dengan nilai kinerja **100,00.** Sehingga dari dua kriteria tersebut Polrestabes Makassar mendapatkan nilai kinerja anggaran sebesar **99,17.**

Tabel 1.230

Data rincian penilaian IKPA (Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran) Polrestabes Makassar T.A. 2025.

Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
		Revisi DIPA	Deviasi Halaman III	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
POLRESTABES MAKASAR	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100%		100.00
	Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
	Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	10.00	10.00	10.00	25.00				
	Nilai Aspek	100.00		100.00				100.00				

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa NILAI IKPA (Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran) tahun 2025 terdiri 3 (tiga) kriteria penilaian antara lain Kualitas Perencanaan Anggaran dengan nilai **100,00**, Kualitas Pelaksanaan Anggaran dengan nilai **100,00** serta Kualitas Pelaksanaan anggaran dengan nilai **100,00**. Sehingga dari ketiga kriteria di rata-rata mendapatkan nilai **100,00** dikonversi bobot **100%** mendapatkan nilai akhir **100,00%.**

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.231

Membandingkan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA

Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar.	**96,25**	**99,79**	**103,94 %**	**95,25 %**	**99,17 %**	**104,11%**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar pada Tahun 2024 sebesar **99,79%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **96,25%** sehingga capaian persentase capaian adalah **103,94%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar sebesar **99,17%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **95,27%** sehingga capaian persentase capaian adalah **104,11%.**

Tabel 1.232

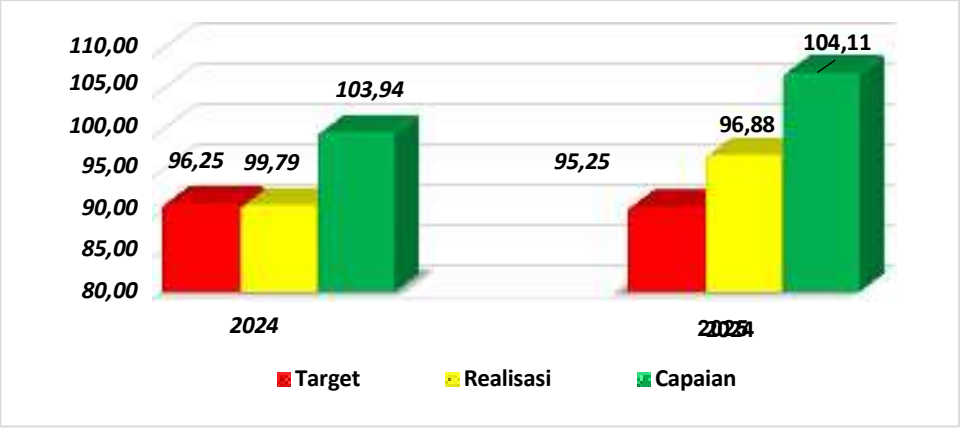
Membandingkan capaian Nilai Kinerja Anggaran di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar tahun 2025.	103,94%	104,11%	**NAIK** 1,00%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya peningkatan capaian kinerja untuk Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **1,00%.**

Grafik 1.116

Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar tahun 2025 mengalami peningkatan capaian kinerja sebesar **1,00%** dari tahun 2024 sebesar **99,74%** menjadi **107,05%** ditahun 2025.

Tabel 1.234

Perbandingan data Nilai IKPA Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	2024			2025		
	NILAI EKA	NILAI IKPA	%	NILAI EKA	NILAI IKPA	%
Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar.	98,92%	99,76%	99,79%	98,33%	100,00%	99,17%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa data perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar pada Tahun 2024 antara lain Nilai EKA sebesar **98,92** dan Nilai IKPA sebesar **99,76** sehingga dikonversi pembobotan mendapatkan nilai **99,79%.** Sedangkan data perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar pada Tahun 2025 antara lain Nilai EKA sebesar **98,33** dan Nilai IKPA sebesar **100,00** sehingga dikonversi pembobotan mendapatkan nilai **99,17%.**

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.235

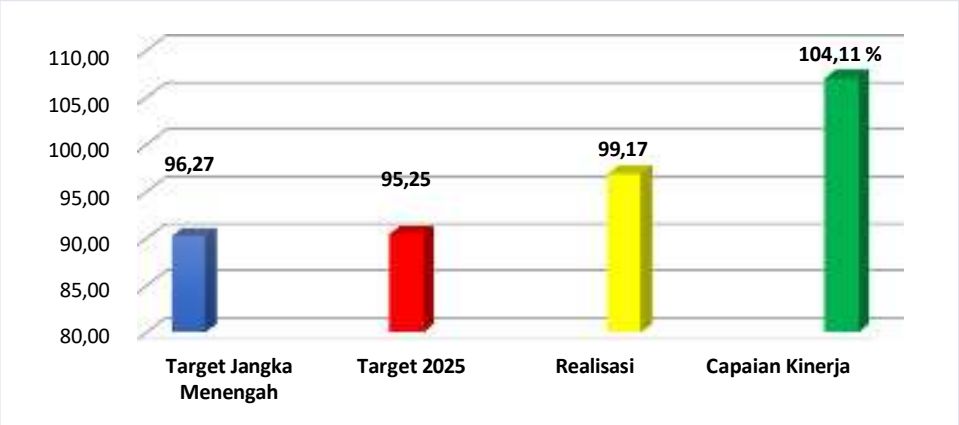
Membandingkan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Nilai Kinerja Anggaran (NKA)	96,27%	95,25%	99,17%	104,11%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **99,17%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **95,25%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **96,27%.**

Grafik 1.117

Perbandingan capaian kinerja Nilai Kinerja Anggaran (NKA) dengan Target Renstra 2029.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **96,88%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **96,27%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja;

1) Dalam pelaksanaan realisasi anggaran pada masing-masing Bag/Sat/Si serta Polsek Jajaran sudah mempedomani Rencana Penarikan Dana (RPD) yang telah dibuat pada awal tahun sehingga apabila Bagian Perencaan melaksanakan giat rutin Revisi Halaman III DIPA yang dilaksanakan setiap Triwulan Bagian Perencanaan mendapatkan acuan yang kurang lebihnya sama dengan yang diajukan oleh masing-masing pengguna anggaran;

2) Bag/Sat/Si dan Polsek jajaran sebagai pengguna anggaran sudah memahami apabila terdapat perubahan dalam Rencana Penarikan Dana yang terjadi dalam kurun waktu anggaran berjalan, para pengguna anggaran segera memberikan Rencana Penarikan Dana terbaru kepada Bagian Perencanaan sehingga antara realisasi anggaran dengan perencanaan anggaran dapat disesuaikan dengan kebutuhan.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

Seperangkat komputer, tersedianya jaringan internet, ATK, serta Printer.

2) SDM

Telah ditunjuk personil yang membidangi SPM dan revisi anggaran dari staf Sie Keuangan maupun Bagian Perencanaan yang sudah melaksanakan Program dan Pelatihan serta Bimbingan tekhnis dari satuan tingkat Polda, meliputi :

a) Telah mengikuti Program Pelatihan Bidang Garkeu di serta bimbingan Tekhnis dari Biro rena Polda Sulsel;
b) Telah mengikuti Program Pelatihan Bidang Garkeu serta bimbingan Tekhnis dari Bidkeu Polda Sulsel;
c) Telah mengikuti Program Pelatihan Barang dan Jasa dari Rolog Polda Sulsel.

3) Anggaran

Dukungan anggaran kegiatan Nilai Kinerja Anggaran Di Polrestabes Makassar dari DIPA Polrestabes Makassar T.A. 2025.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Tepat waktu dalam pembuatan SPM, pendaftaran kontrak, teliti dalam pembuatan SPM sehingga tidak ada retur SPM serta pembuatan Rencana Penarikan Dana (RPD) yang dibuat sebagai acuan dalam penyerapan anggaran.

8. SEKSI TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA POLRESTABES MAKASSAR

Indikator Kinerja Sasaran Strategis 9 "Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2024".

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.183

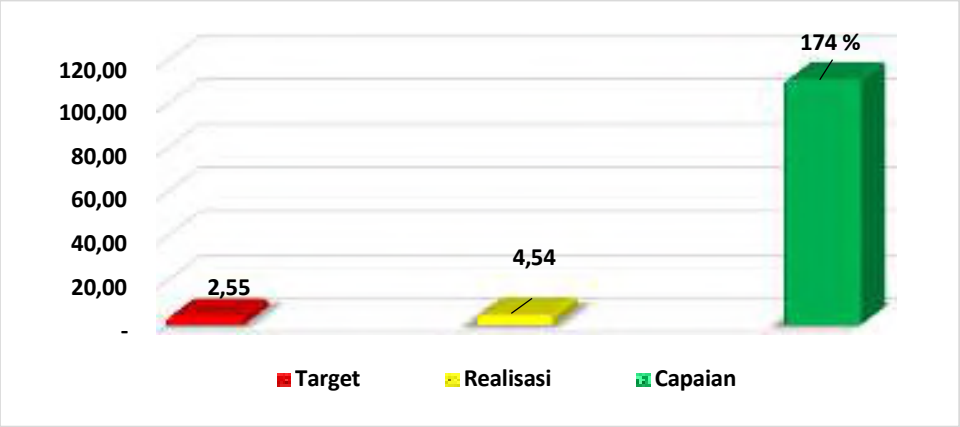
Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persepsi User terhadap kemudahan akses data	2,55	4,54	174%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **2,55%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **4,06%** sehingga capaian sebesar **174%,** dapat dinilai kinerja **tercapai.**

Grafik 1.91

Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa realisasi Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **4,54%** dimana target yang ditetapkan sebesar **2,55%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi kinerja Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **174%** sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.184

Data Responden persepsi user terhadap kemudahan data di Polrestabes Makassar tahun 2025.

QUISIONER		SKOR	TOTAL RESPONDEN	PERSEN (%)
1	2	3	4	5
S1	Apakah Anda Puas dengan Layanan Internet ?	1	0	4,80 %
		2	0	
		3	2	
		4	12	

		5	86	
S1	Apakah Kecepatan Internet memenuhi Spesifikasi umum ?	1	0	4,82 %
		2	0	
		3	0	
		4	24	
		5	76	
S1	Apakah Akses kecepatan Internet Stabil ?	1	0	4, 85 %
		2	0	
		3	0	
		4	12	
		5	88	
S1	Apakah petugas cepat tanggap dalam merespon keluhan internet ?	1	0	4,93 %
		2	0	
		3	0	
		4	5	
		5	95	
S1	Apakah Prosedur penanganan Sesuai standar kualifikasi pelayanan ?	1	0	5,00 %
		2	0	
		3	0	
		4	0	
		5	100	

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat rekap data responden personel Polrestabes Makassar disetiap Bag/Sat/Sie tahun 2025 tentang kepuasan penggunaan Internet yang dinilai menjadi 5 (lima) kriteria penilaian dengan jumlah rata-rata nilai responden sebesar **4,54%.**

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.185

Membandingkan Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2023			TAHUN 2024		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persepsi User terhadap kemudahan akses data	4,03	4,54	112,66%	2,55	4,54	174%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar Tahun 2024 sebesar **4,54%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **4,03%** sehingga capaian persentase capaian adalah **112,66%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi sebesar **4,54%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **2,55%** sehingga capaian persentase sebesar 174%.

Tabel 1.186

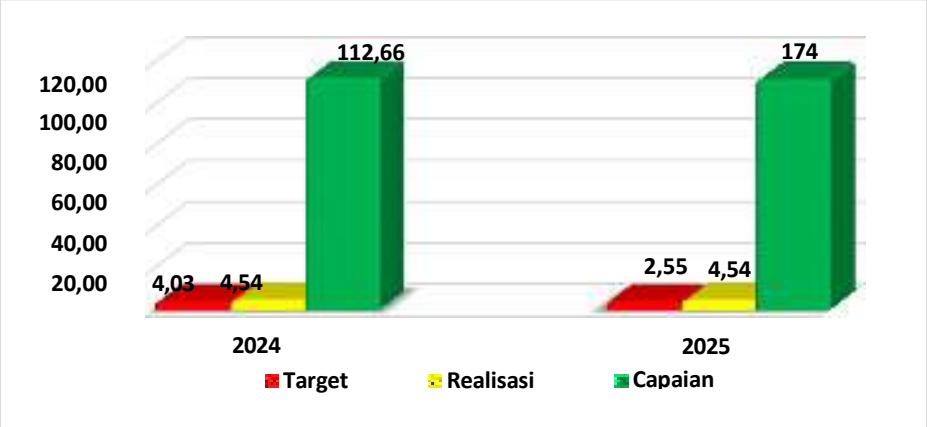
Membandingkan capaian Persepsi User terhadap kemudahan akses data tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Persepsi User terhadap kemudahan akses data tahun 2025.	112,66%	174%	**NAIK** 64,74

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya kenaikan capaian kinerja untuk Persepsi User terhadap kemudahan akses data Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **64,74%.**

Grafik 1.92

Perbandingan Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar mengalami kenaikan capaian kinerja sebesar **64,74%** ditahun 2025.

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.187

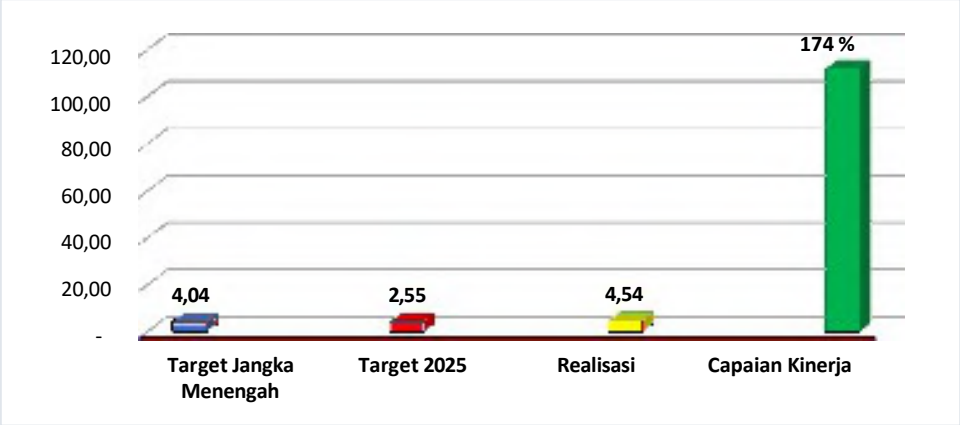
Membandingkan Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persepsi User terhadap kemudahan akses data	4,04%	2,55%	4,54%	174%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **4,54%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **2,55%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2025 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **4,04%.**

Grafik 1.93

Perbandingan capaian kinerja Persepsi user terhadap kemudahan akses data di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **4,54%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **4,04%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan;

Pada Tahun 2025 Si TIK Polrestabes Makassar dengan IKP Persepsi *User* terhadap Kemudahan Akses Data Polrestabes Makassar telah berhasil mencapai target yang telah ditentukan, dalam pelaksanaannya setiap Bag/Sat/Sie mengisi *ceklis Quisioner* yang telah diberikan dari Si TIK Polrestabes Makassar dan masing - masing operator Bag/Sat/Sie mengisi *ceklis Quisioner* dari hasil survey tersebut banyak beberapa

Bag/Sat/Sie yang memilih poin sangat puas terhadap layanan internet yang telah di sediakan oleh Si TIK Polrestabes Makassar hal ini di iringi dengan kerja sama yang baik dari pihak Telkom dan Si TIK Polrestabes Makassar yang menyediakan layanan jasa internet agar kemudahan akses internet Polrestabes Makassar semakin lancar tidak ada gangguan atau *troubel*. Si TIK Polrestabes Makassar untuk IKP Persepsi *User* terhadap Kemudahan Akses Data berhasil dalam capaian kinerja dengan langkah-langka sebagai berikut:

1) Selalu berkoordinasi dengan instansi penyedia layanan internet guna kelancaran konektifitas internet dalam kondisi apapun, sehingga apabila salah satu konektifitas jaringan internet mengalami gangguan maka akan ada backup;
2) Optimalisasi besaran bandwidth guna kelancaran jaringan internet di Polrestabes Makassar;
3) Lakukan pengecekan saran dan praasarana jaringan internet secara rutin guna kelancaran konektifitas jaringan internet Polrestabes Makassar.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

   Sarana dan prasarana seperti box server,mikrotik,switch hub,dan router yang memadahi dapat menunjang konektifitas jaringan internet yang stabil.

2) SDM

   Dukungan sumber daya manusia yang profesional dan koordinasi dengan instansi penyedia layanan internet guna kelancaran konektifitas jaringan internet Polrestabes Makassar.

3) Anggaran

   Dukungan anggaran untuk mendukung kegiatan Persepsi User terhadap kemudahan akses data didukung DIPA Polrestabes Makassar T.A.2025

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

1) Mengajukan usulan penambahan personel kepada Bag SDM Polrestabes Makassar dan mengusulkan personel Si TIK yang belum mendapatkan Pendidikan khusus untuk mengikuti Pendidikan kejuruan Bidang TI serta mengikutsertakan personel Si TIK untuk mengikuti pelatihan peningkatan kemampuan;
2) Melakukan *update* data tentang alkomlek yang berada dalam

kondisibaik, rusak ringan dan rusak berat. Selain itu secara rutin melakukanpengecekan *repeater* dan menjalin komunikasi dengan jajaran untuk mengetahui apakah jaringan komunikasi berjalan dengan lancer;

3) Mempedomani dan melaksanakan tugas sesuai dengan SOP, HTCK dan pertelaan tugas dalam rangka memperjelas alur-alur pekerjaan/kegiatan pada masing-masing bidang sehingga kegiatan dapat berjalan efektif dan efisian;
4) Mengajukan rencana penambahan kebutuhan anggaran kepada pimpinan untuk harwat alkomlek, perawatan jaringan serta *video conference*;
5) Optimalisasi besaran bandwidth guna kelangsungan konektifitas jaringan internet Polrestabes Makassar;
6) Perlunya penyeimbang dalam penyediaan layanan internet dengan cara pengecekan dan koordinasi dengan penyedia layanan internet secara berkala dan rutin;
7) Perawatan yang didukung dengan anggaran DIPA guna mendukung kelancaran konektifitas jaringan internet.

9. SIWAS DAN SIPROPAM POLRESTABES MAKASSAR.

Indikator Kinerja Sasaran Strategis 10 "Persentase penanganan pengaduan masyarakat, pelanggaran Disiplin dan Pelanggaran Kode Etik Profesi Polri tahun 2025".

f. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.236

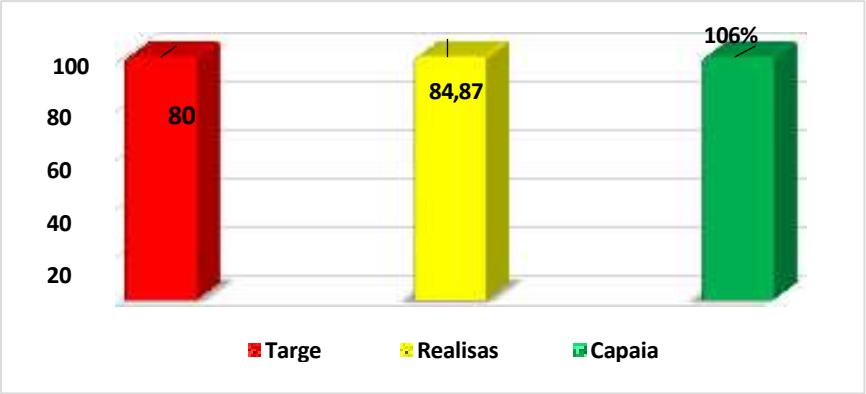
Persentase penanganan pengaduan masyarakat, penanganan Pelanggaran Disiplin dan Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	80%	84,87%	106 %

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **84,87%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **80%.** Sehingga capaian sebesar **106%,** dievaluasi kinerja **tercapai.**

Grafik 1.118

Persentase penanganan pengaduan masyarakat, penanganan Pelanggaran Disiplin dan Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Tahun 2025 realisasi persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar sebesar **84,87%** dimana target yang ditetapkan sebesar **80%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **106%** dari target sehingga capaian kinerja **tercapai.**

Tabel 1.241

Data Pengaduan masyarakat, Pelanggaran Disiplin, dan Pelanggaran Kode Etik Profesi Polri Polrestabes Makassar Tahun 2025.

DATA 2025			
pengaduan masyarakat terkait peninjauan perkara			
JENIS GAR	**LAPORAN/DUMAS**	**PENYELESAIAN**	**%**
DUMAS	85	85	100%
DISPLIN	12	7	71,42%
KEPP	22	9	50%
JUMLAH	**119**	**101**	**84,87%**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa jumlah Persentase peneyelesaian penanganan pengaduan masyarakat, penanganan pelanggaran Disiplin, Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar 84,87%.

Tabel 1.236

Persentase penanganan pengaduan masyarakat melalui surat di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat melalui surat.	100%	100%	100%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%.** Sehingga capaian sebesar **100 %,** dievaluasi kinerja **tercapai.**

Tabel 1.237

Data pengaduan Masyarakat di Internal Polri yang ditangani Siwas Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR SASARAN	Dumas		%
	Lapor	Selesai	
Persentase penanganan pengaduan masyarakat melaui surat tahun 2025".	85	85	100%
*Sumber Data *Siwas Polrestabes Makassar.*			

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 masyarakat yang diterima Polrestabes Makassar **85** pengaduan dari masyarakat yang dapat diselesaikan semuanya atau **85** pengaduan tersebut.

Tabel 1.238

Daftar laporan pengaduan masyarakat diinternal Polri yang ditangani Siwas Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	PENGADU	URAIAN SINGKAT DUMAS	TINDAK LANJUT	KET
01.	Berita online BNID.co.id. tanggal 6 Januari 2025	Dugaan tahanan Bandar narkoba bebas usai bayar 50 Juta ke oknum penyidik	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
	Hj. BAIDURI ATJO ***melalui***	Belum memberikan	Penyidik telah	Selesai

02.	***Ombudsman RI Perwakilan Prov. Sulsel***	perkembangan lanjutan atas penanganan perkara	diklarifikasi langsung di Itwasda	
3	DEDI K. DAMANIK, SH (kuasa hukum Hj. A. HASNAENI H.)	Pihak pelapor (Hj. A. HASNAENI H) belum mengetahui perkembangan laporannya	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
4	MUH. AKMAL (LSM LIKINDO)	Belum ada progres penanganan terhadap Laporan Informasi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
5	ARWINI EKAWATI.	Kasus yang dilaporkan oleh pelapor (ARWINI EKAWATI) pada Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
6	LBH Kongres Advokad Indonesia (kuasa dari Ir. SUKLAN).	Pengaduan LBH Kongres Advokad Indonesia (kuasa dari Ir. SUKLAN)	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
7	ADE FAIZAL MEYZAR melalui online ***Dumas Presisi*** Itwasum Polri, tgl. 3 Februari 2025	Lambatnya penetepan tersanggka atas terlapor pada Laporan Polisi Nomor	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
8	KEMAL.	Tidak ada perkembangan kasus yang telah dilaporkan oleh pelapor	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
9	MUH. ARIFIN BIN ANTONG MUHAMMAD	Pengadu meminta perkembangan kasus yang telah dilaporkannya pada Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
10	Pemberitaan media online DNID.co.id, tgl. 3 Maret 2025 & postingan beranda Instagram PORTAL SULSEL, tanggal 3 Maret 2025.	Warga keluhkan pembuatan SIM A ditarif Rp. 550 ribu di Gerai SIM Mall Nipah Polrestabes Makassar	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
11	LUNANDAR, SH (Kuasa hukum pelapor)	Penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
12	MARHUMAH, SH & Rekan (kuasa hukum pelapor)	Penyidik tidak professional dalam menangani	Penyidik telah diklarifikasi langsung di	Selesai

			Itwasda	
13	Medsos tiktok akun a.n. Arman Arman @user 875520953 tanggal 11 Maret 2025	Korban kekerasan seksual anak dibawah umur merasa kecewa, karena Kanit PPA Polrestabes Mks minta uang ke pelaku	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
14	IMAN SULTAN TAKBIR, S.H (kuasa hukum pelapor)	Keberatan penghentian penyelidikan Laporan Informasi	Dumas telah dijawan ke Itwasda	Selesai
15	RENALDY GRACIANO SAULI (melalui ***Lapor Mas Wapres***)	Penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
16	LAU TJIOP DJIN (***melalui SP4N Lapor***).	Penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
17	LBH Gerakan Pemuda Ansor Sulsel a.n. RAMDHANY TRI SAPUTRA, S.H (kuasa hukum Tersangka Dr. H. AMBO ALA, S.E., M.M).	Dugaan ketidak-profesionalan Penyidik/ Penyidik Pembantu Satreskrim Polrestabes Makassar	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
18	NN (**Aplikasi SP4N Lapor**), tanggal 11 April 2025	Tempat sekretariat Forum Kemitraan Polisi dan Masyarakat (FKPM) yang berada diwilayah Subsektor Bulurokeng sudah beralih fungsi menjadi ruang parkiran mobil pribadi serta penjual makanan/ minuman	Pengaduan telah ditindak-lanjuti oleh Satbinmas dan jawaban telah dikirm ke Itwasda Polda Sulsel	Selesai
19	PT. Inti Perkasa	Permohonan pemantauan perkara Laporan Polisi	**-** enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
20	Media online	Janggalnya kasus kematian salah satu siswa SMP Athirah Makassar	Penyidik telah diklarifikasi langsung oleh Komnas Ham RI di Itwasda Polda Sulsel	Selesai
21	ROYCE SPANGLER LOHANAUMAN.	Permintaan tindak lanjut penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah gelar perkara di	Selesai

			Ditreskrimsus Polda Sulsel	
22	Sdri. NURJANNAH (**Dumas presisi**).	Penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
23	dr. TOMMY MAS INTAN (Cranium Education).	Upaya kriminalisasi yang dialami pada perkara Laporan Informasi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
24	ALMUNAWIR NURUL QADRI (**Dumas presisi**)	Mengadukan penanganan Laporan Polisi	Hasil klarifikasi dumas bersama Lapju dan foto copy adm lidik telah dikirim ke Itwasda	Selesai
25	Sdr. NYULLE (terlapor)	Permohonan perlindungan hukum dan kepastian hukum pada perkara Laporan Polisi	Hasil klarifikasi dumas bersama Lapju dan foto copy adm lidik/sidik telah dikirim ke Itwasda	Selesai
26	Advokad WAWAN NUR REWA, S.H (kuasa hukum tersangka ISHAK HAMZAH).	Permohonan perlindungan hukum dan Gelar perkara terbuka untuk kepastian hukum	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
27	Ida Ramadhani Takbir melalui Perwakilan Ombudsman RI Prov. Sulsel.	Keberatan penghentian penyelidikan Laporan Informasi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
28	WIHALMINUS SOMBO LAYUK.	Permintaan percepatan penanganan perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
29	Advokad MONIKA HAYR & Associates Advocate (kuasa hukum HATIBU)	Keberatan terhadap SP2HP pada perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
30	AMIRUDDIN S.H Kr. TINGGI (Ketua DPP LSM Gempa Indonesia, kuasa dari ZULIYATI).	Penanganan kasus yang mandek pada perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai

31	pemberitaan media elektronik pada tautan https://korpsnusantara.com2025/05/31/	Pemberitaan media elektronik korpnusantara.com dengan judul " Pemuda di Takalar dianiaya, ditelanjangi oknum Polisi, dipaksa akui narkoba lalu diperas.	Personil di pemberitaan media online telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
32	Sdr. JOSHLIM.	Ketidak-profesionalan dan pungli yang dilakukan oleh Penyidik	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
33	Sdr. JOSHLIM	Sampai saat ini tidak ada kejelasan perkembangan Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
34	IRFAN KADIR DG. TARRA.	Sudah tiga tahu perkara ditangani belum ada perkembangan atas Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
35	media sosial (Berita online kedai-berita.com)	" menang peradilan ", Sikum Polrestabes disorot PUKAT Sulsel " ini alarm serius ", terkait penanganan perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
36	NIRAN NUANG AMBO., SH, MH (kuasa Hj. MUNIRA).	Lambannya penangangan perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
37	ANDI BALLASARI.	Penerapan pasal demi pasal yang tidak sesuai dan syarat dengan rekayasa dalam penangangan perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
38	POPPY MURTIYANTI	Permohonan perlindungan dalam penanganan perkara	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
39	SWANDHY	Sudah 4 bulan kasus dilaporkan masih dalam penyelidikan pada perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
40	RIDWAN	Tidak terdapat pelanggaran hukum tata kota dan atau pergudangan pada alamat	Telah dijawab oleh Polsek Makassar ke	Selesai

		rumah pengadu	Itwasda	
41	YAPTO ALI	Laporan yang kunjung selesai dan penghentian penyidikan Laporan Polisi	Penyidik telah memberikan jawaban ke Itwasda	Selesai
42	**SP4N Lapor**	Tindakan melawan arus lalu lintas	Telah dijawab ke Itwasda Polda Sulsel	Selesai
43	**SP4N Lapor**	Dugaan adanya tindakan yang tidak kooperatif yang dilakukan oleh Unit Laka Lantas/Unit	Telah dijawab ke Itwasda Polda Sulsel	Selesai
44	ROYCE SPANGLER LOHONAUMAN	Dugaan perintangan penyelidikan / penyidikan serta menghalang-halangi	Penyidik telah menyerahkan adm penanganan perkara ke itwasda	Selesai
45	SRI RAHAYU USMI	Keluhan Masyarakat terhadap penanganan perkara Laporan Polisi	**-** enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
46	Media online	Berita viral Guru di SDN Borong dibentak oknum Polsek Mangga (Briptu Afrizal) dengan mengatakan " *siapako ? tidak penting dilayani*'.	Kasus telah diklarifikasi diitwasda	Selesai
47	HARTINA MUHTAR	Pengadu merasa diperlakukan secara tidak adil	Penyidik telah diklarifikasi langsung di itwasda	Selesai
48	DAVID LIMBUNAN	Permohonan perlindungan hukum pada pekara Laporan Polisi	Penyidik telah memberikan jawaban ke Itwasda	Selesai
49	Advokad & Konsultan Hukum Justice & Peace	Pengaduan penghentian penyidikan Laporan Polisi	Penyidik/penyidik pembantu telah di Riksus langsung oleh Tim dari Itwasda Polda Sulsel	Selesai
50	media online tiktok	dugaan tindakan penyitaan atas objek jaminan fidusia tanpa prosedur hukum	Penyidik telah diklarifikasi langsung di itwasda	Selesai

51	melalui aplikasi **SP4N Lapor**.	oknum tersebut tidak dapat menunjukkan Surat Tugas ketika diminta oleh warga.	Dumas telah dijawab ke Itwasda	Selesai
52	Media sosial & hasil mitigasi Bidpropam Polda Sulsel, tgl. 13 Sept 2025	Adanya rekaman video berdurasi 00,52 detik dari salah seorang masyrakat terkait dugaan pungli	- ersonel telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
53	ACHMAD R. HAMZAH, S.H., M.Kn, dkk (kuasa hukum Tsk MUHAMMAD ARAS)	Meminta penghentian sementara proses penyidikan perkara Laporan Polisi	Dumas telah dijawab ke Itwasda	Selesai
54	LBH Kencana Keadilan (kuasa Hukum SULTAN ARIF)	Konfirmasi Upaya hukum terkait penangan Laporan Polisi	- umas telah dijawab Penyidik ke Wassidik Ditreskrimum	Selesai
55	ABD. GAFFUR I., S.H, dkk (PH Sdri. KUNTARI)	Penanganan perkara yang dilaporkan sangat lamban	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
56	media online (Teropong Gowa)	Tangkap lepas pelaku Narkoba, oknum Penyidik Satresnarkoba	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
57	Media Online Instagram ternding_makassar	Praperadilan Menang!! Ishak Hamzah bongkar dugaan kriminalisasi terstruktur di Polrestabes Makassar pada penanganan perkara Laporan Polisi	- umas telah dijawab penyidik ke Itwasda	Selesai
58	AL HUSAIN (melalui aplikasi Dumas Presisi)	belum ada tindak lanjut dari aparat kepolisian	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
59	TANTY RUDJITO (melalui Kompolnas)	Tidak ada tindak lanjut pada perkara Laporan Polisi	Telah klarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
60	Forum warga Bersatu Perum Gub dan Perum Pemda Manggala Sulsel	ketidak adilan proses hukum	- umas telah dijawab penyidik ke Itwasda	Selesai

61	Advokad Law Office RDS & Partners.	Dugaan tidak professional Brigpol Erick, SH (Unit 2 Satreskrim)	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
62	KOMBESPOL Purn. Dr. ANDI PATAWARI	Permohonan atensi dan intervensi atas Laporan Polisi	Dumas ditangani langsung Itwasda	Selesai
63	AZIS T., SH, MH	Untuk melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap anggota kepolisian	Perkara proses lidik	Selesai
64	LUNANDAR, SH (PH pelapor)	Agar Penyidik Polsek Tamalanrea menindaklanjuti Surat Kesepakatan Perdamaian	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
65	Hj. FARIDAH BURHANUDDIN	Permohonan agar dikembalikan miliknya sebidang tanah	Dumas ditangani langsung Itwasda	Selesai
66	ALI SELAMAT	Permintaan tindak lanjut penyelidikan perkara Laporan Polisi	Rekomendasi Irwasda Ke Kabid Propam	Selesai
67	ADRIANSYA PUTRA (Aliansi Mahasiswa Wija To Luwu)	permohonan pencopotan jabatan sehubungan munculnya permasalahan	- umas telah dijawab ke Itwasda	Selesai
68	ALI SELAMAT	Pengaduan penanganan Laporan Polisi	Penyidik telah membuat Laporan	Selesai
69	Dra. Hj. ANNA RAHMAH CHALID, M,Pd.I	Pernyataan penolakan jadi saksi Laporan Polisi	Penyidik telah membuat Laporam	Selesai
70	Dr. HENDRA KARIANGAN, S.H., M.H (PH. ANDI BASO MATUTU)	Permohonan gelar perkara khusus ke Bareskrim Polri terhadap penyidikan	Penyidik telah gelar khusus di Bareskrim Polri	Selesai
71	Koalisi Bantuan Hukum Rakyat (Kobar) Makassar melalui Komnas HAM RI	Dugaan pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM) yang dilakukan oleh Polrestabes Makassar	Penyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
72	ERWIN G., SH	Pengawasan kinerja penyidik dan percepatan penanganan Laporan	- umas telah dijawab ke Ombudsman Prov Sulsel	Selesai
73	FERY SETEDJI	Meminta percepatan	-	Selesai

		penanganan perkara Laporan Informasi	enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	
74	MEI TJOE	Meminta klarifikasi atas Laporan Pengaduan	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
75	LPKSM MASPEKINDO	Pengaduan penanganan Laporan Polisi	- enyidik telah diklarifikasi langsung di Itwasda	Selesai
76	Dumas a.n. ISMAIL ARSYAD melalui SP4N LAPOR	Sangat disayangkan aparat pemerintah dan kepolisian tidak dapat meredam perang kelompok	Dumas telah dijawab di SP4N LAPOR	Selesai
77	LBH Barisan Pejuang Keadilan	Permohonan perlindungan hukum dalam penanganan perkara Laporan Polisi	Telah dijawab ke Itwasda oleh Penyidik dengan mengirim Lapju & mindikLP	Selesai
78	LBH Barisan Pejuang Keadilan	Permohonan perlindungan hukum dalam penanganan perkara Laporan Polisi	Telah dijawab ke Itwasda oleh Penyidik dengan mengirim Lapju & mindikLP	Selesai
79	RIZKY YULIATI NINGSIH.	Belum ada tindak lanjut dari Polsek Rappocini	Penyidik telah diklarifikasi di itwasda	Selesai
80	A. RAHMAT SETIAWAN	Penyidik tidak professional dalam menanggani perkara Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi di itwasda	Selesai
81	ALI SELAMAT	Permohonan penjelasan status dan percepatan penyidikan	Berkas Perkara belum ditemukan penyidik	Selesai
82	Berita online Fakta.Mks & Teropongmakassar	Usai sepakat berdamai pelaku-korban, diduga oknum Penyidik Polsek Tallo malah minta biaya	Penyidik telah diklarifikasi langsung di itwasda	Selesai

83	SUDIRMAN PANGARIBUAN.	Keterlambatan penanganan perkara Laporan Informasi	- larifikasi langsung terhadap Penyidik di Itwasda	Selesai
84	ROYCE SPANGLER LOHONAUMAN	Permohonan supaya dibuka kembali penyelidikan/penyidikan terhadap Laporan Polisi	Penyidik telah diklarifikasi langsung di itwasda	Selesai
85	MUHAMMAD YUSUF	Pengaduan penanganan perkara yang mana Polsek Tallo lamban melakukan proses penyidikan	Berkas Perkara belum ditemukan penyidik	Selesai

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 tentang Laporan Pengaduan masyarakat diinternal Polri yang ditangani oelh Siwas Polrestabes Makassar tahun 2025 beserta jenis pengaduan dan tindak lanjut. Dengan jumlah pengaduan sebanyak **85** pengaduan masyarakat yang diterima Polrestabes Makassar dapat diselesaikan **85** pengaduan masyarakat tersebut.

Tabel 1.236

Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	60%	71,42%	119%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **71,42%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **60%.** Sehiga capaian sebesar **119 %,** dievaluasi kinerja **tercapai.**

Tabel 1.239

Data Pengaduan masyarakat Terkait Pelanggaran Didiplin ditangani Sipropam Polrestabes Makassar Tahun 2025.

INDIKATOR SASARAN	Pelanggaran		%
	L. Polisi	Selesai	
Persentase Penyelesaian Pelanggaran Disiplin tahun 2025".	12	7	71,42%
*Sumber Data *SiPropam Polrestabes Makassar.*			

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama ditahun 2025 ada 12 Laporan Polis dan pengaduan masyarakat terkait pelanggaran Disiplin yang ditangani Sipropam Polrestabes Makassar dapat diselesaikan **7** Laporan Polisi / pengaduan masyarakat tersebut.

Tabel 1.240

Daftar Laporan Terkait Pelanggaran Didiplin ditangani Sipropam Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	LAPORAN POLISI	URAIAN KEJADIAN	TINDAK LANJUT	
			PROSES	SELESAI
1	2	3	4	5
1	LP - A / 01 / II / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 03 FEBRUARI 2025	KARENA LALAINYA PADA SAAT DILAKUKAN BON DAN PENERIMAAN TAHANAN ATAS NAMA PR. ANDI FATMAWATISARI RAHMAN, TIDAK DILAKUKAN PEMERIKSAAN DAN PENGGELEDAHAN SEHINGGA MEMBAWA HANDPHONE YANG DIGUNAKAN UNTUK BERKOMUNIKASI PADA SAAT BERADA DIDALAM RUANG TAHANAN		SP3 / 1998 / VII / HUK.12.10. / 2025, TANGGAL 16 JULI 2025 S.TAP.HENTI.RIKSA / 1999 / VII / HUK.4. 2025, TANGGAL 16 JULI 2025
2	LP – A / 02 / III / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 12 MARET 2025	TIDAK MASUK KANTOR DAN TIDAK MELAKSANAKAN TUGAS SELAMA 13 (TIGA BELAS) HARI KERJA TANPA KETERANGAN YANG SAH DAN IJIN PIMPINAN		SP3 / 2001 / VII / HUK.12.10. / 2025, TANGGAL 16 JULI 2025 S.TAP.HENTI.RIKSA / 2000 / VII / HUK.4. 2025, TANGGAL 16 JULI 2025
3	LP – A / 03 / III / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 12 MARET 2025	PERBUATAN TIDAK MASUK KANTOR DAN TIDAK MELAKSANAKAN TUGAS SELAMA 12 (DUA BELAS) HARI KERJA TANPA KETERANGAN YANG SAH DAN IJIN PIMPINAN		SP3 / 2006 / VII / HUK.12.10. / 2025, TANGGAL 16 JULI 2025 S.TAP.HENTI.RIKSA / 2007 / VII / HUK.4. 2025, TANGGAL 16 JULI 2025

4	LP - A / 07 / IV / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 09 APRIL 2025	BERDASARKAN PERJANJIAN HUTANG PIUTANG TANGGAL 20 NOVEMBER 2021 BAHWA AIPTU AGUSTINUS P. B. MENGAKUI PEMINJAMAN UANG DARI SDRI. CORY SEBESAR RP. 70.000.000,- (TUJUH PULUH JUTA RUPIAH) DAN TELAH MELAKUKAN PEMBAYARAN BERTAHAP SETIAP BULANNYA SEBESAR RP. 1.000.000,- (SATU JUTA RUPIAH) SEJAK PERJANJIAN TERSEBUT DIBUAT SAMPAI BULAN AGUSTUS 2022 NAMUN PEMBAYARAN SELANJUTNYA TIDAK PERNAH DIBAYARKAN SAMPAI SEKARANG		DP3D / 06 / XI / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 NOVEMBER 2025
5	LP - A / 16 / VII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 11 JULI 2025	BERDASARKAN LAPORAN HASIL PENYELIDIKAN, NOMOR : R / LHP / 31 / III / 2025 / PAMINAL, TANGGAL 14 MARET 2025, BAHWA PERSONIL POLRI A.N. IPTU HARTAWAN,S. H., S. PSI., M. H., NRP 82020299, JABATAN PAMA SIUM POLRESTABES MAKASSAR, DIDUGA TELAH MELAKUKAN PELANGGARAN DISIPLIN POLRI DENGAN WUJUD PERBUATAN PADA SAAT MENJABAT SEBAGAI KANIT PPA SAT. RESKRIM POLRESTABES MAKASSAR, IPTU HARTAWAN, S. H., M. H., MENANGANI LAPORAN POLISI, NOMOR : LP / 219 / II / 2025 / SPKT / RESTABES MAKASSAR, TANGGAL 06 FEBRUARI 2025 TENTANG PELECEHAN ANAK DIBAWAH UMUR, DENGAN PELAPOR PR. SALMA DAN TERLAPOR LK. SYAMSIAR, YANG MANA PADA TANGGAL 11 MARET 2025, KANIT PPA MEMANGGIL PALAPOR DAN TERLAPOR DIDALAM RUANGAN KANIT PPA MEMBERIKAN GAMBAR TERKAIT PENYELESAIAN BERUPA GANTI RUGI BIAYA PENGOBATAN ATAUPUN KERUGIAN LAINNYA SEHINGGA VIRAL DI MEDIA ONLINE		DP3D / 05 / VII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 06 AGUSTUS 2025
6	LP - A / 21 / IX / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 04 SEPTEMBER 2025	PADA BULAN OKTOBER 2024 TERLAPOR MENDATANGI SDRA. H. RAMLI DI JL. MUTIARA CLUSTER KIRANA II NO. 48, KEL. BULUROKENG, KEC. BIRINGKANAYA, KOTA MAKASSAR UNTUK MELAKUKAN PEMINJAMAN UANG SEBESAR RP. 65.000.000,- (ENAM PULUH LIMA JUTA RUPIAH) YANG MERUPAKAN HASIL PENJUALAN MOBIL BERDASARKAN BUKTI KWITANSI TANGGAL 19 NOVEMBER 2024, NAMUN UANG PINJAMAN TERSEBUT SAMPAI SAAT INI BELUM DIKEMBALIKAN	DALAM PROSES DISIPLIN	

7	LP - A / 22 / IX / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 04 SEPTEMBER 2025	PADA TANGGAL 30 APRIL 2025, BERTEMPAT DI JL. MAPALA KOMP. PEMDA BLOK E20 NO. 32 MAKASSAR, TERLAPOR DAN SDRA. DIRGA ARYA AHMAD, SDRA. AGES DAN 11 (SEBELAS) ORANG LAINNYA MENDATATANGI RUMAH SDRI. ALDA UNTUK MENCARI SDRA. KHAERUL FADEL SUHANDRA YANG TELAH MELAKUKAN PENGANIAYAAN TERHADAP SDRA. DIRGA ARYA AHMAD, NAMUN TERLAPOR TIDAK MELAKUKAN UPAYA / PEMBIARAN SEHINGGA TERJADI PENGANIAYAAN YANG DILAKUKAN OLEH SDRA. AGES BERSAMA 11 (SEBELAS) ORANG TEMANNYA TERHADAP SDRA. DIRGA ARYA AHMAD	DALAM PROSES DISIPLIN	
8	LP - A / 23 / IX / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 22 SEPTEMBER 2025	TIDAK MELAKSANAKAN APEL DAN MASUK KANTOR MULAI BULAN AGUSTUS 2025 SEBANYAK 16 (ENAM BELAS) HARI KERJA DAN BULAN SEPTEMBER SEBANYAK 8 (DELAPAN) HARI KERJA DENGAN TOTAL 24 (DUA PULUH EMPAT) HARI KERJA SECARA TIDAK BERTURUT – TURUT TANPA KETERANGAN YANG SAH DAN IJIN PIMPINAN	DALAM PROSES DISIPLIN	
9	LP - A / 24 / IX / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 22 SEPTEMBER 2025	TIDAK MELAKSANAKAN APEL DAN MASUK KANTOR MULAI BULAN AGUSTUS 2025 SEBANYAK 13 (TIGA BELAS) HARI KERJA DAN BULAN SEPTEMBER 2025 SEBANYAK 9 (SEMBILAN) HARI KERJA DENGAN TOTAL 22 (DUA PULUH DUA) HARI KERJA SECARA TIDAK BERTURUT – TURUT TANPA KETERANGAN YANG SAH DAN IJIN PIMPINAN		DP3D / 07 / XI / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 12 NOVEMBER 2025
10	LP - A / 27 / XII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 DESEMBER 2025	DALAM MELAKSANAKAN TUGAS SEBAGAI BRIG. UNIT RESKRIM POLSEK TAMALANREA POLRESTABES MAKASSAR DALAM MENANGANI LAPORAN POLISI, NOMOR : LP/B/334/IX/2025/SPKT/POLSEK TAMALANREA/POLRESTABES MAKASSAR/POLDA SULAWESI SELATAN, TANGGAL 30 SEPTEMBER 2025 TENTANG DUGAAN TINDAK PIDANA KEKERASAN TERHADAP ANAK, TIDAK MEMBERIKAN PELAYANAN DENGAN SEBAIK – BAIKNYA KEPADA MASYARAKAT SELAKU PELAPOR ATAS NAMA SDRI. ANDI RISKI WAKIA SAPADA DENGAN CARA MENULISKAN PESAN MELALUI APLIKASI WHATSAPP DENGAN CARA TIDAK PATUT/PANTAS, “WAJIBKAH KUBERITAHU KI”, TERKAIT PERKEMBANGAN LAPORAN YANG DILAPORKAN OLEH SDRI. ANDI RISKI WAKIA SAPADA	DALAM PROSES DISIPLIN	

11	LP - A / 30 / XII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 18 DESEMBER 2025	PADA SAAT MELAKSANAKAN TUGAS PIKET PADA TANGGAL 24 NOVEMBER 2025 BERTEMPAT DI JL. ALI MALAKA MAKASSAR, SEKITAR PUKUL 22.00 WITA, TERLAPOR MENGAMANKAN SDRA. YASBI YANG MENGUASAI 1 (SATU) PAKET NARKOTIKA JENIS TEMBAKAU SINTESIS KE MAKO SAT. SAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR JL. ARIF RATE MAKASSAR DAN KARENA ADANYA PERMINTAAN DARI SERTU ILYAS YANG ADALAH KELUARGA SDRA. YASBI DAN JUGA TEMAN TERLAPOR, SEHINGGA SDRA. YASBI DILEPASKAN/DISERAHKAN KEPADA SERTU ILYAS UNTUK DIBINA DAN TIDAK DISERAHKAN KE SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR UNTUK PROSES HUKUM	DALAM PROSES DISIPLIN	
12	LP / 52 - A / XI / 2025 / BIDPROPAM, TANGGAL 04 NOVEMBER 2025	MEMASANG PLAT NOMOR / TNKB YANG TIDAK SESUAI DENGAN ASLINYA PADA KENDARAAN MILIKNYA (RUBICON WARNA ORANGE) DENGAN NO. POL. : DD 501 JR SEDANGKAN PLAT NOMOR / TNKB YANG SEBENARNYA ADALAH NO. POL. : DD 1864 ME DAN KENDARAAN TERSEBUT DIGUNAKAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS SEHINGGA VIRAL DI MEDIA SOCIAL MELALUI INSTAGRAM@TEROPONG_GOWAA, TANGGAL 09 OKTOBER 2025 DENGAN JUDUL, “ HEDONIC TAPI DIGUNAKAN PLAT BODONG, SEORANG PJU POLRESTABES MAKASSAR DIDUGA BERKANTOR GUNAKAN RUBICON BERPLAT GANTUNG TUAI SOROTAN DAI NITIZEN DESAK PROPAM TURUN TANGAN		DP3D / 18 / XII / 2025 / BIDPROPAM, TANGGAL 09 DESEMBER 2025
JUMLAH			**5**	**7**

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 tentang Laporan Pengaduan masyarakat terkait Pelanggaran Didiplin ditangani Sipropam Polrestabes Makassar beserta jenis pengaduan dan tindak lanjut. Dengan jumlah Laporan Polsi dan pengaduan masyarakat sebanyak 12 pengaduan diterima Polrestabes Makassar dapat diselesaikan **7 Laporan /** pengaduan masyarakat tersebut dengan tindaklanjut pelanggaran yang dilakukan personel Polrestabes Makassar.

Tabel 1.236

Persentase penanganan Perkara Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	60%	50%	83,33 %

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase penanganan Pelanggaran Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **50 %** dari target yang telah ditetapkan sebesar **60%.** Sehingga capaian sebesar **83,33 %,** dievaluasi kinerja **tercapai.**

Tabel 1.239

Data Pengaduan masyarakat Terkait Pelanggaran KEPP ditangani Sipropam Polrestabes Makassar Tahun 2025.

INDIKATOR SASARAN	Pelanggaran		%
	L. Polisi	Selesai	
Persentase Penyelesaian Pelanggaran KEPP tahun 2025".	22	9	50%
*Sumber Data *SiPropam Polrestabes Makassar.*			

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama ditahun 2025 ada 32 Laporan Polisi dan pengaduan masyarakat terkait pelanggaran Kode Etik Polri yang ditangani Sipropam Polrestabes Makassar dapat diselesaikan **9** Laporan Polisi / pengaduan masyarakat tersebut.

Tabel 1.242

Daftar Terkait Pelanggaran Kode Etik Profesi Polri yang ditangani Sipropam Polrestabes Makassar Tahun 2025.

NO	LAPORAN POLISI	URAIAN KEJADIAN	TINDAK LANJUT	
			PROSES	SELESAI
1	2	3	4	5
1	LP – A / 04 / III / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 12 MARET 2025	PADA TANGGAL 4 JANUARI 2022, TERLAPOR MELAKUKAN PINJAMAN UANG KEPADA SDRI SELFI SARA SEBESAR RP. 70.000.000,- (TUJUH PULUH JUTA RUPIAH) DENGAN KESEPAKATAN / PERJANJIAN BAHWA UANG TERSEBUT DIKEMBALIKAN DALAM WAKTU 1 (SATU) BULAN TERHITUNG MULAI TANGGAL 4 JANUARI S/D 04 FEBRUARI 2022 DENGAN JAMINAN 1 (SATU) UNIT MOBIL MITSUBISHI XPANDER, WARNA MERAH NO. POL. : DD 1844 SI YANG DIKETAHUI MOBIL TERSEBUT ADALAH MILIK ATAS NAMA LK. SAIFUL DAN SAMPAI SAAT INI BELUM DIKEMBALIKAN	DALAM PROSES KODE ETIK	
2	LP - A / 05 / IV / 2025 / SPROPAM, TANGGAL 09 APRIL 2025	MELAKUKAN PEMBELIAN 1 (SATU) UNIT SEPEDA MOTOR HONDA CRF 150 L TAHUN 2023 DENGAN NO. POL : DD 2898 XBX SENILAI RP. 42.200.000,- (EMPAT PULUH DUA JUTA DUA RATUS RIBU RUPIAH) SECARA KREDIT PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE PT. FIF) DENGAN UANG MUKA SEBESAR RP. 3.500.000,- (TIGA JUTA LIMA RATUS RIBU RUPIAH) DAN ANGSURAN SEBESAR RP. 1.231.000,- (SATU JUTA DUA RATUS TIGA PULUH SATU RIBU RUPIAH) SELAMA 23 (DUA PULUH TIGA) BULAN YANG MANA PEMBAYARAN ANGSURAN TERSEBUT TIDAK PERNAH DIBAYARKAN OLEH TERLAPOR	DALAM PROSES KODE ETIK	
3	LP - A / 06 / IV / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 09 APRIL 2025	MENGGADAIKAN 1 (SATU) UNIT KENDARAAN MERK TOYOTA, TYPE ALL NEW TARIS 1.5 S CVT TAHUN 2019 KEPADA SDRA. DG. KENANG SEBESAR RP. 20.000.000,- (DUA PULUH JUTA RUPIAH) TANPA SEPENGETAHUAN PT. BCA FINANCE SERTA TIDAK MELAKUKAN ANGSURAN PEMBAYARAN TERHITUNG MULAI TANGGAL 23 MEI 2023 SAMPAI SEKARANG		SELESAI PUT / 09 / X / 2025, TANGGAL 22 OKTOBER 2025
4	LP - B / 08 / IV / / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 14 APRIL 2025	AWALNYA PELAPOR DAN TERLAPOR BERPACARAN, NAMUN PADA WAKTU DAN TANGGAL KEJADIAN TERSEBUT DIATAS, TERLAPOR MARAH / CEMBURU KEMUDIAN MELAKUKAN PEMUKULAN TERHADAP PELAPOR DENGAN MENGGUNAKAN KEPALAN TANGAN KIRI YANG MENGENAI MATA SEBELAH KIRI SERTA KEPALA BAGIAN BELAKANG YANG MENGAKIBATKAN LUKA MEMAR, YANG MANA SEBELUM KEJADIAN TERLAPOR JUGA SUDAH BERULANG KALI MELAKUKAN PEMUKULAN KEPADA PELAPOR DALAM WAKTU YANG TIDAK		SELESAI SP3 / 2003 / VII / HUK.12.10. / 2025, TANGGAL 16 JULI 2025 S.TAP.HENTI. RIKSA / 2002 / VII / HUK.4. 2025, TANGGAL 16

		BERSAMAAN		JULI 2025
5	LP - A / 09 / IV / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 16 APRIL 2025	PADA AWAL BULAN FEBRUARI 2025, TERLAPOR MEMINJAM BPKB, STNK, DAN MOBIL MILIK SDRI. HASMAWATI DENGAN ALASAN UNTUK DIGUNAKAN KE KAB. TANA TORAJA, NAMUN BERSELANG 3 (HARI) KENDARAAN TERSEBUT DIKEMBALIKAN NAMUN TANPA SEPENGETAHUAN SDRI. HASMAWATI, BPKB MOBIL DIJAMINKAN KE PEMBIAYAAN CIMB NIAGA DAN PADA TANGGAL 29 AGUSTUS 2024 PIHAK PEMBIAYAAN CIMB NIAGA TELAH MELAKUKAN PENARIKAN KENDARAAN MILIK SDRI. HASMAWATI KARENA GAGAL BAYAR ANGSURAN	DALAM PROSES KODE ETIK	
6	LP - A / 10 / IV / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 16 APRIL 2025	PADA AWAL BULAN AGUSTUS 2024, TERLAPOR MENGGADAIKAN 1 (SATU) UNIT MOBIL HONDA BRIO WARNA ABU – ABU SEBESAR RP. 15.000.000,- (LIMA BELAS JUTA RUPIAH) YANG BUKAN MILIKNYA KEPADA SDRI. ANDI AZNITA AKIL TANPA BATAS GADAI DAN TIDAK DILENGKAPI DENGAN SURAT TANDA NOMOR KENDARAAN (STNK) DAN PADA TANGGAL 19 SEPTEMBER 2024, SDRA. IKSAN SEBAGAI PEMILIK KENDARAAN MENGAMBIL MOBIL TERSEBUT DARI PENGUASAAN SDRI. ANDI AZNITA AKIL	DALAM PROSES KODE ETIK	
7	LP - B / 11 / IV / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 21 APRIL 2025	ANTARA PELAPOR DAN TERLAPOR BERTEMAN SEJAK TANGGAL 25 FEBRUARI 2025, DAN PADA SAAT KEJADIAN PELAPOR SEDANG MELAKSANAKAN TUGAS PIKET DAN PELAPOR BERADA DI KAMAR ADIK TERLAPOR ATAS NAMA PR. AISYAH AMIRUDDIN, KEMUDIAN PELAPOR DAN TERLAPOR BERKOMUNIKASI / MELAKUKAN CHAT MELALUI APLIKASI WHATSAPP DENGAN NOMOR 082395903857, YANG MANA TERLAPOR MENGIRIM PESAN KEPADA PELAPOR DENGAN KATA – KATA, “ MOKA GANDRANG “ (MAU BERHUBUNGAN BADAN) DAN MEMAKSA PELAPOR DENGAN CARA MENARIK TANGAN UNTUK MASUK KE KAMAR TERLAPOR, SEHINGGA PELAPOR TIDAK MENERIMA DAN AKAN MELAPORKAN KEJADIAN TERSEBUT	DALAM PROSES KODE ETIK	

8	LP - B / 12 / V / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 MEI 2025	TERLAPOR MEMUKUL TANGAN KANAN DAN BAGIAN MUKA PELAPOR DENGAN MENGGUNAKAN TANGAN KANAN YANG MENGENAI MUKA DAN TANGAN PELAPOR DAN MENGAKIBATKAN LEBAM / LUKA MEMAR PADA BAGIAN MUKA DAN TANGAN SEBELAH KANAN SERTA TIDAK MEMBERIKAN NAFKAH LAHIR DAN BATIN KEPADA ISTRI DAN ANAKNYA SECARA LAYAK SEJAK BULAN APRIL 2024 SAMPAI DIBUATNYA LAPORAN POLISI INI		SELESAI PUT / 12 / XI / 2025, TANGGAL 18 NOVEMBER 2025
9	LP - A / 13 / VI / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 02 MEI 2025	BERDASARKAN LAPORAN HASIL PENYELIDIKAN, NOMOR : R / LHP / - 40 / V / 2025, TANGGAL 30 MEI 2025, DISIMPULKAN TELAH TERJADI DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK PROFESI POLRI YANG DILAKUKAN OLEH BRIPDA ANDIKA PUTRA PERDANA, NRP 02050849, JABATAN BRIG. SAT. SAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR, BERTEMAN 5 (LIMA) ORANG DENGAN WUJUD PERBUATAN PADA HARI SELASA, TANGGAL 27 MEI 2025, SEKITAR PUKUL 20.30 WITA, TERDUGA PELANGGAR PADA SAAT MELAKSANAKAN TUGAS PIKET, BERANGKAT DARI MAKO SAT. SAMAPTA JL. ARIF RATE MAKASSAR DENGAN MENGGUNAKAN SEPEDA MOTOR DAN MOBIL PRIBADI, BERPAKAIAN PREMAN SERTA MEMBAWA 1 (SATU) PUCUK SENPI DINAS LARAS PANJANG V2 SABHARA DENGAN NOMOR : AD.F.011917 BESERTA 1 (SATU) MAGAZINE BERISIKAN 3 (TIGA) BUTIR PELURU HAMPA TANPA IJIN / SEPENGETAHUAN PIMPINAN,MENUJU RUMAH BRIPDA ANDIKA PUTRA PERDANA UNTUK MAKAN MALAM (BAKAR – BAKAR IKAN) DI KAB. TAKALAR. SEKITAR PUKUL 22.00 WITA, TERDUGA PELANGGAR BERTEMAN, PADA SAAT BERADA DI LAPANGAN LARIGAU (PASAR MALAM), KEC. GALESONG KAB. TAKALAR, MELIHAT 3 (TIGA) ORANG PEMUDA YANG SEDANG DUDUK DIPINGGIR LAPANGAN DAN MENCURIGAI MENGGUNAKAN NARKOTIKA JENIS TEMBAKAU SINTESIS, YANG MANA SAAT DILAKUKAN PENANGKAPAN 2 (DUA) ORANG TEMAN KORBAN MELARIKAN DIRI DAN 1 (SATU) ORANG DIAMANKAN ATAS NAMA LK. MUH. YUSUF SAPUTRA YANG MANA SAAT DIINTEROGASI DILAKUKAN PENGANIAYAAN SECARA BERSAMA – SAMA SERTA MENERIMA UANG SEBESAR RP. 1.000.000,- (SATU JUTA RUPIAH) SEBAGAI UACAPAN TERIMA KASIH DARI LK. ISMAIL (ANGGOTA BRIMOB POLDA SULSEL) SELAKU KELUARGA LK. YUSUF SAPUTRA YANG MANA KEJADIAN TERSEBUT TELAH VIRAL DI MEDIA ONLINE TRIBUN-TAKALAR.COM YANG DIMUAT TANGGAL 29 MEI 2025		SIDANG KKEP BP3KEPP / 11 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025 SIDANG KKEP BP3KEPP / 12 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025 SIDANG KKEP BP3KEPP / 13 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025 SIDANG KKEP BP3KEPP / 15 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025 SIDANG KKEP BP3KEPP / 14 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025 SIDANG KKEP BP3KEPP / 16 / VII / WAS.2.1. / SIPROPAM, TANGGAL 29 JULI 2025

10	LP - A / 14 / VII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 02 JULI 2025	BAHWA TELAH DILAKUKAN PEMERIKSAAN URINE SECARA LABORATORIES KRIMINALISTIK OLEH BIDANG LABORATORIUM FORENSIK TINGKAT I POLDA SULSEL TANGGAL 05 JUNI 2025 TERHADAP BARANG BUKTI URINE NOMOR 5793 ATAS NAMA BRIPDA OKTAVIANUS JEFRIANTO, NRP 97100631, JABATAN BRIGADIR SAT. SAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR DENGAN HASIL ANALISA POSITIF (+) MENGANDUNG ZAT METHAPHETHAMINE BERDASARKAN HASIL PEMERIKSAAN SEMENTARA, NOMOR : HPS – 2217 / VI / 2025 / NARKOBA, TANGGAL 05 JUNI 2025		SIDANG KEPP BP3KEPP / 22 / XI / WAS.2.1. / 2025, TANGGAL 19 NOVEMBER 2025
11	LP - A / 15 / VII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 07 JULI 2025	PADA HARI SELASA, TANGGAL 27 MEI 2025, BRIPDA ANDIKA MELAKUKAN PENANGKAPAN TERHADAP LK. YUSUF SAPUTRA TERKAIT TEMUAN NARKOTIKA JENIS TEMBAKAU SINTESIS (SINTE), BERTEMPAT DI LAPANGAN LARIGAU (PASAR MALAM), KEC. GALESONG KAB. TAKALAR, PADA SAAT DILAKUKAN PENANGKAPAN, BRIPDA ANDIKA PUTRA PERDANA MELAKUKAN KOORDINASI DENGAN TERLAPOR TERKAIT TEMUAN TERSEBUT NAMUN OLEH TERLAPOR TIDAK MENYARANKAN UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN KEPOLISIAN SESUAI PROSEDUR DENGAN MENYERAHKAN KE SAT. NARKOBA DAN MENGETAHUI ADANYA PERMINTAAN UANG		SIDANG KEPP BP3KEPP / 23 / XII / WAS.2.1. / 2025, TANGGAL 19 DESEMBER 2025
12	LP - A / 17 / VIII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 AGUSTUS 2025	BERDASARKAN LAPORAN HASIL PENYELIDIKAN, NOMOR : R / LHP / 58 / VIII / 2025 / PAMINAL, TANGGAL 05 AGUSTUS 2025 DISIMPULKAN TELAH TERJADI DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK PROFESI POLRI YANG DILAKUKAN OLEH BRIPTU AFRIZAL MANDALA PUTRA, NRP 95040788, JABATAN BRIG. POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR DENGAN WUJUD PERBUATAN PADA SAAT MELAKSANAKAN TUGAS PADA HARI SABTU TANGGAL 02 AGUSTUS 2025SEKITAR PUKUL 16.30 WITA, BERTEMPAT DI POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR, DALAM MENERIMA LAPORAN MASYARAKAT ATAS NAMA EVAWATY BACHTIAR TENTANG KASUS PENCURIAN DIDUGA TERLAPOR MELAKUKAN PERBUATAN YANG TIDAK PANTAS / PATUT SEBAGAI ANGGOTA POLRI DALAM MELAKUKAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT SEHINGGA VIRAL DI MEDIA ONLINE ZONAFAKTUALNEWS.COM DENGAN JUDUL, “ VIRAL, GURU DI SDN BORONG DIBENTAK OKNUM POLSEK MANGGALA : SIAPAKO ? TIDAK PENTING DILAYANI “	DALAM PROSES KEPP	

13	LP - A / 18 / VIII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 AGUSTUS 2025	PADA HARI SENIN, TANGGAL 04 AGUSTUS 2025, SEKITAR PUKUL 17.40 WITA, BERTEMPAT DI RUANG SIDOKKES POLRESTABES MAKASSAR TELAH DILAKUKAN PEMERIKSAAN URINE OLEH BRIPTU SOESILO EKO TRISNO, AK., S. KEP., M. KES., DAN DIAWASI OLEH BRIGPOL HENDRA, NRP 86040838, JABATAN BRIG. PENYIDIK PROVOS SIPROPAM POLRESTABES MAKASSAR TERHADAP BRIPTU AFRIZAL MANDALA PUTRA, NRP 95040788, JABATAN BRIG. POLSEK MANGGALA POLRESTABES MAKASSAR DENGAN MENGGUNAKAN ALAT MULTI DRUGS SCREEN TEST MONOTES 6 PARAMETER DAN HASIL PEMERIKSAANURINE DINYATAKAN POSITIVE (+) MENGANDUNG AMPHETHAMINE/EKSTACY DAN METHAMPHETAMINE/SABU DENGAN HASIL PEMERIKSAAN URINE NARKOTIKA YANG DIKELUARKAN OLEH SIDOKKES POLRESTABES MAKASSAR TANGGAL 04 AGUSTUS 2025, POSITIF (+) MENGANDUNG ZAT METHAPHETHAMINE	DALAM PROSES KODE ETIK	
14	LP - 19 / VIII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 08 AGUSTUS 2025	TELAH MELAKUKAN PERNIKAHAN SIRI DENGAN SEORANG PEREMPUAN ATAS NAMA SDRI. HESTI ASTUTI, S. E., PADA TANGGAL 21 FEBRUARI 2025, BERTEMPAT DI RUMAH SDRA. ALIMUDDIN DAN NURBAYA YANG DALAH ORANG TUA SDRI HESTI ASTUTI, S. E., DESATOLO, KEC. KELARA, KAB. JENEPONTO, DAN TELAH DIKARUNIAI SEORANG ANAK PEREMPUAN ATAS NAMA KINARA MEYSYA, YANG MANA TERLAPOR MELAKUKAN PERNIKAHAN SIRI TERSEBUT TANPA PERSETUJUAN ISTRI SAHNYA SDRI. STEFANY CICILIA ZAROSA DAN TANPA SEPENGETAHUAN PIMPINAN DALAM HAL INI KAPOLRESTABES MAKASSAR		SELESAI PUT / 10 / XI / 2025, TANGGAL 18 NOVEMBER 2025
15	LP - A / 20 / VIII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 20 AGUSTUS 2025	BERDASARKAN LAPORAN HASIL PENYELIDIKAN, NOMOR : R / LHP – 56 / VII / 2025 / PAMINAL, TANGGAL 28 JULI 2025, DISIMPULKAN TELAH TERJADI DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK PROFESI POLRI YANG DILAKUKAN OLEH BRIPDA SABRI PRATAMA PUTRA, NRP 00100755, JABATAN BRIG. SAT. SAMAPTA POLRESTABES MAKASSAR DENGAN WUJUD PERBUATAN MELAKUKAN PENJUALAN NARKOTIKA JENIS TEMBAKAU SINTESIS MELALUI AKUN INSTAGRAM @SAINT.MERCY.ID., YANG KEMUDIAN PADA TANGGAL 04 JUNI 2025, SEKITAR PUKUL 00.30 WITA, BERTEMPAT DI JL. URIP SUMOHARJO, KEL. SINRIJALA, KEC. PANAKKUKANG, KOTA MAKASSAR, TERLAPOR DITANGKAP DAN DILAKUKAN PROSES PIDANA OLEH SATRESNARKOBA POLRESTABES MAKASSAR	DALAM PROSES KODE ETIK	

16	LP - A / 25 / X / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 15 OKTOBER 2025	PADA BULAN MEI 2022, TERDUGA PELANGGAR AIPDA MARTHIN SURYA PAMULA MELAKUKAN PEMBELIAN RUKO DI JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 14, KOTA MAKASSAR MILIK AIPTU ASRULLAH MUS, S. H., SEHARGA RP. 2.700.000.000,- (DUA MILYAR TUJUH RATUS RIBU RUPIAH) YANG MANA TERDUGA PELANGGAR TELAH MELAKUKAN PEMBAYARAN SEBESAR RP. 1.100.000.000,- (SATU MILYAR SERATUS JUTA RUPIAH) DAN SISA PEMBAYARAN SEBESAR RP. 1.600.000.000,- (SATU MILYAR ENAM RATUS JUTA RUPIAH), KEMUDIAN TANGGAL 31 MEI 2022 DENGAN ADANYA SURAT KESEPAKATAN BERSAMA DITERBITKAN AKTA JUAL BELI NO.250/2022, TANGGAL 31 MEI 2022, SERTIFIKAT HAK MILIK (SHM) NO.22013/DAYA DENGAN LUAS 186 M2 DIBALIK NAMA DARI ASRULLAH MUS, S. H. MENJADI SDRI BAHRANI (ISTRI TERDUGA PELANGGAR). NAMUN SAMPAI DENGAN BATAS WAKTU YANG DITENTUKAN TERDUGA PELANGGAR TIDAK MELAKUKAN PEMBAYARAN RUKO TERSEBUT DAN SERTIFIKAT RUKO SAAT INI TELAH DIJUAL DAN BERADA DALAM PENGUASAAN SDRA. VENDY CHANDRA DAN ATAS PERBUATAN TERDUGA PELANGGAR, AIPTU ASRULLAH MUS MENGALAMI KERUGIAN DAN MELAPORKAN TINDAK PIDANA PENIPUAN YANG DILAKUKAN OLEH TERDUGA PELANGGAR DI POLDA SULSEL DAN BERDASARKAN PUTUSAN PENGADILAN NEGERI MAKASSAR NOMOR : 86/PID.B/2025/PN MKS, TANGGAL 17 APRIL 2025 DINYATAKAN TELAH TERBUKTI SECARA SAH DAN MEYAKINKAN BERSALAH MELAKUKAN TINDAK PIDANA, “ YANG MELAKUKAN DAN ATAU YANG MENYURUH MELAKUKAN PERBUATAN PENIPUAN DAN DIJATUHI PIDANA PENJARA SELAMA 2 (DUA) TAHUN	DALAM PROSES KODE ETIK	
17	LP - A / 26 / XII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 05 DESEMBER 2025	PADA TANGGAL 08 JULI 2025 BERTEMPAT DI PERUMAHAN BINA SARANA RESIDENT 2 BLOK AC/6 KEL. MONCONGLOE, KAB. MAROS, TERLAPOR MELAKUKAN PINJAMAN UANG KEPADA SDRI. FENNY DEWIKA TURU’PADANG SEBESAR RP. 72.000.000,- (TUJUH PULUH DUA JUTA RUPIAH) YANG DIKIRIM MELALUI BANK BRI DENGAN NOMOR REKENING 381601021663583 ATAS NAMA NURUL WAHIDA, NAMUN TERLAPOR TIDAK MEMENUHI KEWAJIBANNYA UNTUK MELAKUKAN PEMBAYARAN	DALAM PROSES KODE ETIK	

18	LP - A / 28 / XII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 08 DESEMBER 2025	PADA HARI KAMIS, TANGGAL 11 SEPTEMBER 2025, TERLAPOR DITELEPON OLEH SDRA. MUH YAHYA YANG ADALAH AYAH DARI SDRI. SRI RETNO AYUNINGSIH (PEMOHON SKCK) DENGAN MAKSUD UNTUK MEMINTA TOLONG DIURUSKAN SURAT KETERANGAN CATATAN KEPOLISIAN (SKCK) DENGAN MEMBERIKAN UANG SEBESAR RP. 100.000,- (SERATUS RIBU RUPIAH) BERTEMPAT DI SD. GOTONG MAKASSAR DIKARENAKAN SDRA. MUH. YAHYA TIDAK DAPAT MELAKUKAN PENDAFTARAN SECARA ONLINE KARENA JARINGAN ERROR DAN PADA HARI MINGGU, TANGGAL 14 SEPTEMBER 2025, SEKITAR PUKUL 19.30 WITA, TERLAPOR MEMBUAT SURAT KETERANGAN CATATAN KEPOLISIAN, NOMOR : SKCK / 4812 / IX / YAN.2.3. / 2025, TANGGAL 16 SEPTEMBER 2025, ATAS NAMA SDRI. SRI RETNO AYUNINGSIH DENGAN CARA DIKETIK MENGGUNAKAN APLIKASI MICROSOFT 365 MELALUI HANDPHONE MILIKNYA MERK ASUS ROG YANG KEMUDIAN DICETAK/PRINT DI PERCETAKAN FAST JAYA JL. DATU DITORO MAKASSAR YANG KEMUDIAN DISERAHKAN KEPADA SDRA. MUH. YAHYA PADA HARI SELASA, TANGGAL 16 SEPTEMBER 2025, KEMUDIAN PADA HARI RABU, TANGGAL 17 SEPTEMBER 2025, SDRI. SRI RETNO AYUNINGSIH MELAKUKAN SCAN TERHADAP SKCK YANG TELAH DIBUAT NAMUN TIDAK DAPAT DISCAN DAN SAAT MENGAPLOAD KE FORMAT YANG DISIAPKAN OLEH BKN PUSAT DITOLAK DENGAN TULISAN, “DOKUMEN INI MUNGKIN MENIMBULKAN RESIKO KEAMANAN DAN TIDAK DAPAT DILIHAT KARENA HUKUM DAN PERATURAN NASIONAL ”, SEHINGGA SDRI. SRI RETNO AYUNINGSIH DAN AYAHNYA SDRA. MUH. YAHYA MENDATANGI KANTOR PALAYANAN PUBLIK PEMKOT KOTA MAKASSAR UNTUK MEMPERTANYAKAN HAL TERSEBUT KE BAGIAN PELAYANAN SKCK SAT. INTELKAM POLRESTABES MAKASSAR YANG MENERBITKAN DAN DIINFORMASIKAN BAHWA SKCK MILIKNYA ADALAH PALSU	DALAM PROSES KODE ETIK	

19	LP - A / 29 / XII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 08 DESEMBER 2025	PADA AWAL BULAN JANUARI 2024 ANTARA TERLAPOR DAN SDRI. JUNIARTI ELSA BIDAYANI MENJALIN HUBUNGAN PACARAN DAN SEKITAR BULAN JANUARI S.D. JULI 2024 TELAH MELAKUKAN HUBUNGAN BADAN LAYAKNYA PASANGAN SUAMI – ISTRI LEBIH DARI 20 (DUA PULUH) KALI DAN TELAH HAMIL SEBANYAK 2 (DUA) KALI SERTA TELAH MENGGUGURKAN KEHAMILANNYA SEBANYAK 2 (DUA) KALI TANPA SEPENGETAHUAN TERLAPOR DAN PADA TANGGAL 29 APRIL 2025 TERLAPOR BERSAMA KELUARGANYA ATAS NAMA SDRA. IWAN (ANGGOTA BRIMOB) DAN SDRA. MASSE DATANG MELAMAR SEBAGAI BENTUK PERTANGGUNGJAWABAN DENGAN MAHAR SEJUMLAH RP.. 50.000.000,- (LIMA PULUH JUTA RUPIAH) DAN MERENCANAKAN AKAD NIKAH PADA BULAN AGUSTUS 2025 NAMUN TERLAPOR MELAKUKAN PEMBATALAN PERNIKAHAN MELALUI PESAN WHATSAPP KARENA DIKETAHUI OLEH TERLAPOR BAHWA SDRI. JUNIARTI ELSA BIDAYANI TELAH MENIKAH SEBANYAK 2 (DUA) KALI DAN TELAH MEMPUNYAI 3 (TIGA) ORANG ANAK DARI PERNIKAHANNYA	DALAM PROSES KODE ETIK	
20	LP - A / 62 / X / 2023 / YANDUAN BIDPROPAM, TANGGAL 11 OKTOBER 2023	MENERIMA ALIRAN DANA / SEJUMLAH UANG DARI PIHAK YANG TERLIBAT DALAM JARINGAN PEREDARAN NARKOTIKA DI WILAYAH SULAWESI SELATAN	DALAM PROSES KEPP	
21	LP - A / 58 / X / 2023 / YANDUAN BIDPROPAM, TANGGAL 11 OKTOBER 2023	MENERIMA ALIRAN DANA / SEJUMLAH UANG DARI PIHAK YANG TERLIBAT DALAM JARINGAN PEREDARAN NARKOTIKA DI WILAYAH SULAWESI SELATAN		SIDANG KEODE ETIK BP3KEPP / 18 / VII / 2025 / SIPROPAM, TANGGAL 31 JUNI 2025
22	LP - A / 38 / VIII / 2024 / SUBBAGYANDUAN BIDPROPAM, TANGGAL 19 FEBRUARI 2025	MELAKUKAN PENGGELAPAN 1 (SATU) UNIT MOBIL MILIK SDRI. RAHMANIAR MERK DAIHATSU TERIOS, WARNA MERAH METALIK, TAHUN 2022, NO. POL. : DD 1258 XAN DENGAN CARA MENGGADAIKAN MOBIL TERSEBUT KEPADA SDRI SIKKI YANG BERALAMAT DI KEC. BONTONOMPO, KAB. GOWA SEBESAR RP. 30.000.000,- (TIGA PULUH JUTA RUPIAH) TANPA SEPENGETAHUAN PEMILIKNYA		SIDANG KODE ETIK BP3KEPP / 06 / II / WAS.2.1. / 2025 / WABPROF, TANGGAL 14 FEBRUARI 2025 DITERIMA TANGGAL 22 FEBRUARI 2025

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 Polrestabes Makassar menangani perkara Pelanggaran Kode Etik Profesi Polri yang dilakukan oleh Personil Polsrestabes Makassar

sebanyak 22 Laporan.

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.245

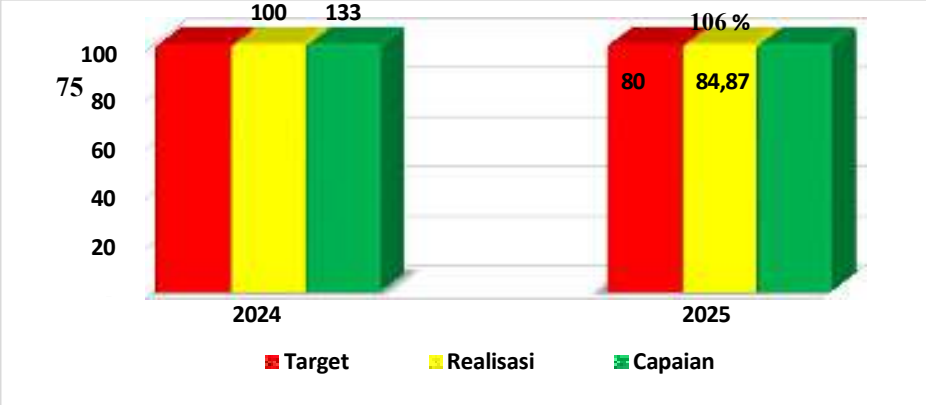
Membandingkan Persentase penanganan pengaduan masyarakat, Pelanngaran Disiplin dan pelanggran Kode Etik Profesi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	75%	100%	133%	80%	84,87%	106 %

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2024 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **75%** sehingga capaian persentase capaian adalah **133%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar sebesar **84,87%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **80%** sehingga capaian persentase capaian adalah **106%.**

Grafik 1.119

Perbandingan persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian

Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2024 adalah 133 % sedangkan 2025 tercapai **106%.**

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.247

Membandingkan persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025	87%	80%	84,87%	106%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **84,87%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **80%** sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **106%.**

Grafik 1.120

Perbandingan capaian kinerja Persentase penanganan pengaduan masyarakat di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan Target Renstra 2029.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai **84,87%** sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **87%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja;

1) Satresnarkoba dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksi masing-masing anggota, sesuai dengan SOP, Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, Undang-undang Nomor 35 Tahun 2009 tentang Narkotika, Undang-undang No 5 Tahun 1997 tentang Psikotropika, Undang-undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan, KUHP danPeraturan kapolri Nomor 6 Tahun 2019 tentang Penyidikan;
2) Personil Satresnarkoba dalam melaksanakan tugas sesalu diawali dengan memberian APP dan cara bertindak (CB) oleh pimpinan, sehingga personil dapat memahami tugas dan tanggung jawab masing-masing dalam setiap melaksanakan tugas;
3) Selalu melaksanakan klarifikasi terhadap pengaduan masyarakat baik dari instansi maupun lembaga dari masyarakat secara transparasi;
4) Satresnarkoba dalam setiap melakukan penanganan kasus selalu melaksanakan pers release dengan media baik eletronik maupun cetak tentang perkembangan kasus yang ditangani;
5) Melaksanakan evaluasi terhadap setiap kegiatan yang sudah dilaksanakan untuk mengetahui keberhasilan dan kendala / hambatan yang dihadapi oleh personil;
6) Pro aktif, koordinasi yang baik dengan saksi dan terperiksa saksi maupun pelapor;
7) Menyusun Tim yang ditunjuk untuk menangani Pengaduan Masyarakat yang tertuang dalam Sprin KaPolrestabes Makassar dengan melibatkan fungsi terkait guna memudahkan Koordinasi;
8) Melakukan monitoring atas tindak lanjut penanganan dumas yang diterima oleh Satfung;
9) Melaporkan setiap perkembangan tindak lanjut dumas kepada Pimpinan/ satuan atas maupun kepada Pelapor;
10) Penanganan Dumas yang masuk segera ditindaklanjuti pada kesempatan pertama dengan melaksankan koordinasi dengan satfung terkait berkaitan aduan yang diterima serta melakukan monitoring atas tindak lanjut penanganan dumas.
11) Segera menindaklanjuti laporan masyarakat dengan cepat;
12) Proaktif melakukan koordinasi dengan terperiksa, saksi maupun pelapor;
13) Dalam melaksanakan proses penyelidikan dan penyidikan sesuai

dengan SOP;

14) Pelaksanaan pemeriksaan telahditunjuk penyidik yang profesional.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras

a) Untuk mendukung kegiatan operasional Satresnarkoba antara lain komputer, printer, handphone, jaringan internet, meja dan kusi penyidikan, ruang gelar, kotak saran dan akun media sosial antara lain *Whatsapp Intagram, facebook* , *Twitter* Polrestabes Makassar ;

b) Pengaduan melalui Barcode Propam Polrestabes Makassar.

c) Seperangkat komputer dan tersedianya jaringan internet;

d) Melaksanakan koordinasi dengan satfung terkait dalam penggunaan sarana dan prasarana guna mendukung pelaksanaan tugas serta memaksimalkan sarana yang sudah ada, antara lain : penempatan kotak aduan pada tempat pelayanan, penggunaan aplikasi dumas presisi, sp4n lapor, e-wassidik juga melalui website maupun media sosial yang dimiliki, kontak layanan aduan sebagai sarana layanan aduan kepada masyarakat;

e) Tersedianya ruang pengaduan pada Siwas, pada ruang sipropam juga pada setiap lokasi pelayanan publik serta layanan aduan kepada KaPolrestabes Makassar.

2) SDM

a) Personil propam sesuai dengan dsp 17 anggota.

b) Telah di tunjuk personil Sipropam yang menangi masalah pengaduan dari masyarakat;

c) Penyidik Sipropam sudah memiliki Sertifikat Akreditor;

d) Sesuai DSP Personel Siwas sebanyak 8 namun baru terpenuhi 6 personel;

e) Personel Siwas mengikuti Anev di Irwasda Polda Sulsel tentang Fungsi pengawasan;

3) Anggaran

Untuk penanganan pengaduan masyarakat di Sipropam, serta Siwas Polrestabes Makassar ***di***dukung anggaran DIPA dan Dukops T.A. 2025.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

1) Melaksanakan koordinasi yang baik dan rutin dengan Seksi

Pengawasan (Siwas) dan Seksi Profesi dan Pengamanan (Sipropam) dalam setiap penanganan kasus yang ditangani;

2) Setiap personil berkomitmen melaksanakan tugas secara profesionalisme yang berpedoman pada undang-undang, peraturan hukum yang berlaku serta SOP;
3) Transparasi dan akuntabel kepada publik / masyarakat tentang setiap proses penanganan kasus yang ditangani, yamg disampaikan baik secara langsung (pers release) maupun melalui media sosial;
4) SiePropam telah melaksanakan sosialisasi kepada masyarakat terkait Aplikasi Propam Presisi;
5) Sie Propam telah melaksanakan kegiatan Gaktibplin kepada personil di setiap bulannya;
6) Melaksanakan Pengamanan dan Pengawasan Personil dalam pelaksanaan kegiatan;
7) Setiap ada pengaduan liasan maupun tertulis dari masyarakat yang menggadu ke anggota Polrestabes Makassar telah membuat surat perintah untuk menentukan perkara ada tidaknya dugaan pelanggaran anggota seperti yang di adukan . Apabila hasilnya terdapat unsur pelanggaran dilakukan pemeriksaan oleh fungsi provos kemudian dugaan pelanggaran akan di selesaikan melalui mekanisme sidang baik pelanggaran displin maupun KKEP;
8) Dalam penanganan dumas dilaksanakan Koordinasi dengan satfung terkait maupun dengan fungsi pengawasan;
9) Menyusun Tim yang ditunjuk untuk menangani Pengaduan Masyarakat yang tertuang dalam Sprin KaPolrestabes Makassar dengan melibatkan fungsi terkait guna memudahkan Koordinasi;
10) Menerima setiap aduan yang masuk, melakukan pencatatan , penelaahan, pengklasifikasian pengaduan yang diterima;
11) Pendistribusian aduan yang diterima dengan meneruskan aduan kepada Satreskrim/Satresnarkoba yang berkaitan dengan tindak pidana dan Kasipropam berkaitan dengan pelanggaran disiplin dan KEPP;
12) Melakukan monitoring atas tindak lanjut penanganan dumas dan membuat laporan dumas yang menjadi tanggungjawab kepolisian resor;
13) Melaporkan kepada pimpinan dan melakukan pengarsipan terhadap setiap aduan yang masuk;
14) Mengkoordinasikan seluruh Dumas yang diterima dan ditangani di tingkat kepolisian Resor;
15) Menerima setiap aduan yang masuk, melakukan pencatatan , penelaahan, terkait Dumas yang diterima;
16) Pendistribusian aduan yang diterima dengan meneruskan kepada penyidik/penyidik pembantu yang menangani perkara;
17) Melaporkan kepada pimpinan dan melakukan pengarsipan terhadap setiap aduan yang masuk.

10. SEKSI HUKUM POLRESTABES MAKASSAR.

Indikator Kinerja Sasaran Strategis 11 "Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri tahun 2024".

a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Tabel 1.248

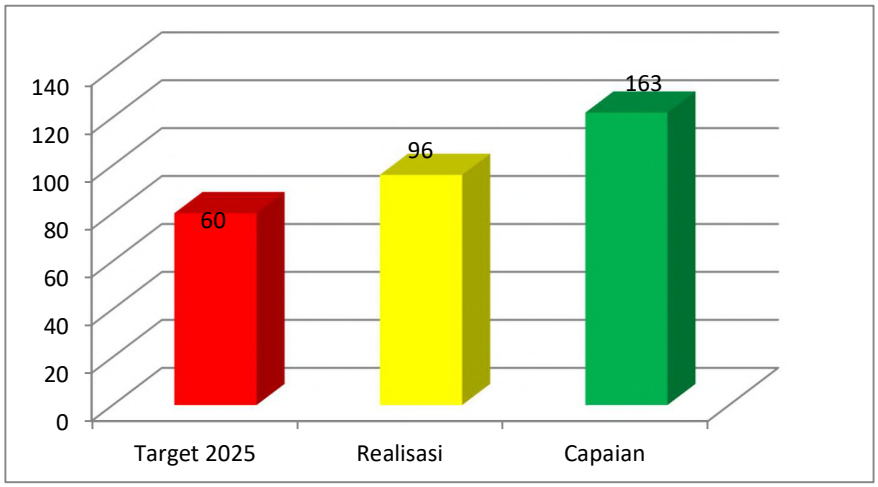
Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri	60 %	98%	163%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa realisasi Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **60%.** Sehingga capaian sebesar 122%, dievaluasi kinerja **tercapai.**

Grafik 1.121

Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.



Dari Grafik di atas dapat diuraikan bahwa pada Tahun 2025 realisasi penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar sebesar **98%** dimana target yang ditetapkan sebesar **60%.** Hal ini menunjukan pencapaian realisasi sebesar **163%** dari target sehingga capaian kinerja **belum tercapai.**

Tabel 1.249

Data penyelesaian hukum yang dihadapi Polrestabes Makassar tahun 2025.

DATA 2025			
Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri			
PENANGGUNG JAWAB	**JML MASALAH (Hk)**	**SELESAI (Sk)**	**%**
SIKUM	64	62	98%
JUMLAH			**98%**

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa Persentase penyelesaian masalah hukum Yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 terdapat **62 (enam puluh dua)** dari 64 gugatan. Sehingga dapat di nilai realisasi sebesar **98%.**

Tabel 1.250

Daftar masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.

NO	**NO LAPORAN**	**PELAPOR**	**ALAMAT**	**TINDAK LANJUT**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
PRA PERADILAN				
1.	No. 3 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 30 Januari 2025	POPPY MURTIYANTI	KAPOLRESTABES MAKASSAR CQ KASAT RESKRIM	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
2.	No. 4 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 8 April 2025	RATNAWATI	KAPOLRESTABES MAKASSAR CQ KAPOLSEK PANAKKUKANG	Gugatan pemohon dicabut (CABUT)
3.	No. 8 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 8 April 2025	SANDY WIYONO	KAPOLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
4.	No. 12 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 25 April 2025	KHANDY FUCIANDY LIONG	KAPOLRESTABES MAKASSAR CQ KAPOLSEK TAMALATE	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
5.	No. 15 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 07 mei 2025	HJ.A.HASNAENI	KAPOLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon tidak dapat diterima (NO)
6.	No. 16 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 9 Mei	H.ABD RAHMAN	KAPOLRESTABES MAKASSAR CQ	Gugatan pemohon

	2025		KAPOLSEK TAMALATE	diterima (KALAH)
7.	No. 17 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 19 Mei 2025	YUSNI	KAPOLRESTABES MAKASSAR CQ KAPOLSEK TALLO	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
8.	No. 20 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 16 Juni 2025	ANDI BASO MATUTU	KAPOLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
9.	No. 26 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 31 Juli 2025	H.MUHAMMAD ARAS	KAPOLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
10.	No. 29 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 14 agustus 2025	ISHAK BIN HAMZAH DG TABA	KAPOLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon di terima (KALAH)
11.	No. 32 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 15 Agustus 2025	FIFI TANDIHARJO	UNIT I TIPIDUM SAT RESKRIM POLRESTABES MAKASSAR	Gugatan pemohon di terima (KALAH)
12.	No. 35 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 2 September 2025		KAPOLSEK PANAKKUKANG CQ PENYIDIK SEK KUKANG	Gugatan pemohon di cabut (CABUT)
13.	No. 41 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 30 Oktober 2025		KAPOLRESTABES MKSR	Gugatan pemohon di terima (KALAH)
14.	No. 42 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 7 November 2025	HARTINA MUHTAR	KAPOLRESTABES MKSR	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
15.	No. 45 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 3 Desember 2025	SYAHRUDDIN	KAPOLRESTABES MKSR cq KAPOLSEK TAMALATE	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
16.	No. 46 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 3 Desember 2025	CAHNDRA BUDIMAN TOMPO	KAPOLRESTABES MKSR CQ KASAT RESKRIM	Gugatan pemohon ditolak (MENANG)
17.	No. 47 / Pid Pra / 2025 / PN.Mksr, Tanggal 3 Desember 2025	AHMAD FADHLI ALIAS FADLI	KAPOLRESTABES MKSR	Gugatan pemohon di cabut (CABUT)
PERDATA				
18.	No.175/ Pdt.G/2025/PN.Mks, tgl 20 Mei 2025	IRFAN KADIR DT TARRA	KAPOLRESTABES MKSR	Menunggu sidang lanjutan agenda Pembacaan putusan secara litigasi tanggal 15 januari 2025
1	No.311/	PT.ANUGE	KAPOLRESTABES	Gugatan

9.	Pdt.G/2025/PN.Mks, tgl 31 Juli 2025	RAH CEMERLANG	MKSR	Penggugat di cabut (CABUT)
20.	No 447/ Pdt.G/2025/PN.Mks, tgl 30 September 2025	PT.ANUGERAH CEMERLANG	KAPOLRESTABES MKSR	Menunggu Sidang lanjutan agenda Bukti Surat Pemohon tanggal 15 Januari 2025
21.	No. 525/ Pdt.G/2025/PN.Mks, tgl 12 November 2025	NURSIAH KAMARUDDIN (AHLI WARIS ALMAHUM MUH SALEH DG SILA)	KAPOLRESTABES MKSR	Gugatan Penggugat di cabut (CABUT)
PENDAMPINGAN SIDANG KODE ETIK				
22.	Pasal 5 ayat 1 huruf c dan Pasal 10 ayat 1 huruf d Perpol No.7 Tahun 2022	BRIGPOL TRI RACHMAT ABIDIN NRP 92120256	JAB PENIKAM 1 SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan • Penundaan pangkat
23.	Pasal 5 ayat 1 huruf c dan Pasal 10 ayat 1 huruf d Perpol No.7 Tahun 2022	BRIPDA FIKRI FADLURRAHMAN NRP 03090321	JAB PENIKAM 1 SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Mengikuti Pembinaa Rohani selama 1 bulan
24.	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No 1 Tahun 2003 ttg PTDH Pasal 5 ayat 1 hururf c Perpol No.7 Tahun 2022	AIPDA SUDASWANTO NRP 84050253	JAB BA POLSEK MARISO POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 20 hari • Demosi 2 tahun • Mengikuti Pembinaa Rohani selama 1 bulan
25.	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No 1 Tahun 2003 ttg PTDH	BRIPKA TAUFAN PUTRA	JAB BA POLSEK MARISO POLRESTABES	• Penempatan pada tempat

	Pasal 7 ayat 1 hururf c Perpol No.7 Tahun 2022	NRP 81080844	MKSR	khusus selama 10 hari • Demosi 1 tahun • Mengikuti Pembinaa Rohani selama 1 bulan
26.	Pasal 13 huruf e Perpol No.7 Tahun 2022	BRGIGPOL SAIFUL ALAM NRP 80091256	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 2 tahun • Mengikuti Pembinaa Rohani selama 1 bulan
27.	Pasal 13 huruf e Perpol No.7 Tahun 2022	AIPDA MUH SAID NRP 73050005	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 2 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
28.	Pasal 13 huruf e Perpol No.7 Tahun 2022	AIPTU MEI SALMON SANGER,SH NRP 76050827	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 2 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
29.	Pasal 13 ayat 1 PP RI No 1 Tahun 2003 ttg PTDH dan Pasal 8 huruf c angka 1 Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	AIPDA MUH NASIR NRP 81050844	JAB BA POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MKSR	• Demosi 1 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan

30.	Pasal 5 ayat 1 hururf c Pasal 7 ayat 1 hururf c dan e Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	AIPTU MARZUKI NRP 74040397 Jab.Brig. Polsek Tamalate	JAB BA POLSEK TAMALATE POLRESTABES MKSR	• Demosi 1 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
31.	Pasal 13 hururf e Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPKA ARYANTO LUMBA NRP 82010504	JAB BA POLSEK PANAKKUKANG POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 2 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
32.	Pasal 13 Ayat 1 PP RI No.1 Tahun 2003 dan Pasal 8 huruf d dan Pasal 13 huruf h Perpol No 7 Tahun 2022	BRIGPOL AMBO ASDAR NRP 95010153	JAB BA POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 8 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
33.	Pasal 13 Ayat 1 PP RI No.1 Tahun 2003 Jo.Pasal 8 huruf c angka 3 Jo Pasal 8 huruf d Perpol No 7 Tahun 2022	BRIPDA RAMDANIL NRP 98010429	JAB BA SIUM POLRESTABES MKSR	• Penempatan pada tempat khusus selama 30 hari • Demosi 15 tahun • Mengikuti Pembinaan Rohani selama 1 bulan
PENDAPAT DAN SARAN HUKUM				
34	Pasal 4 huruf a PP RI No.2 tahun 2003 tentang peraturan disiplin	BRIPKA ARYANTO LUMBA NRP 81010504	JAB BA POLSEK PANAKKUKANG POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
35	Pasal 3 huruf g dan Pasal 5 huruf a PP RI No.2 tahun 2003 tentang peraturan disiplin	BRIPKA WAWAN ANDRIAWAN NRP 89120228	JAB BA POLSEK UJUNG PANDANG POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
3	Pasal 3 huruf g dan Pasal 5	BRIPKA	JAB BA POLSEK	• PSH Telah

6	huruf a PP RI No.2 tahun 2003 tentang peraturan disiplin	WAWAN ANDRIAWAN NRP 89120228	UJUNG PANDANG POLRESTABES MKSR	dikirim ke Si Propam
37	Pasal 4 huruf a dan huruf f PP RI No.2 tahun 2003 tentang peraturan disiplin	BRIPKA FAHRUDDIN FITRAH NRP 82061114	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
38	Pasal 5 ayat 1 huruf c dan Pasal 10 ayat 1 huruf d Perpol No.7 tahun 2022 tentang KEP dan KKEP	BRIPDA FIKRI FADLURAHMAN NRP 03090321	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
39	Pasal 5 ayat 1 huruf c dan Pasal 10 ayat 1 huruf d Perpol No.7 tahun 2022 tentang KEP dan KKEP	BRIGPOL TRI RACHMAT ABIDIN NRP 92120256	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
40	Pasal 3 huruf g dan Pasal 5 huruf a PP RI No.2 tahun 2003 tentang peraturan disiplin	AIPDA HARY KURNIAWAN NRP 83050267	JAB BA POLSEK TALLO POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
41	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No 1 Tahun 2003 tentang PTDH anggota Polri Pasal 5 ayat 1 hururf c Perpol No.7 tahun 2022 tentang KEP dan KKEP	AIPDA SUDASWANTO NRP 84050253	JAB BA POLSEK MARISO POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
42	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No 1 Tahun 2003 tentang PTDH anggota Polri Pasal 7 ayat 1 hururf c Perpol No.7 tahun 2022 tentang KEP dan KKEP	BRIPKA TAUFAN PUTRA NRP 81080844	JAB BA POLSEK MARISO POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
43	Pasal 5 ayat 1 hururf c Pasal 7 ayat 1 hururf c dan e Perpol No.7 tahun 2022 tentang KEP dan KKEP	AIPTU MARZUKI NRP 74040397	JAB BA POLSEK TAMALATE POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
44	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPDA MUH. FARHAN ABDULLAH NRP 03040388	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
45	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPDA MUH.RAIHAN FAJAR NRP 02080267	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
46	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d	BRIPDA NASRULLAH NRP	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES	• PSH Telah dikirim ke Si Propam

	Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	01080456	MKSR	
47	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPDA AHMAD AMIRUDDIN NRP 02050321	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
48	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPDA ANDIKA PUTRA PERDANA NRP 02050849	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
49	Pasal 13 ayat (1) Pasal 5 ayat (1) huruf b Pasal 8 huruf c angka d Pasal 13 huruf m Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPDA DIMAS WIDODO NRP 02080840	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
50	Pasal 13 huruf e Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRGIGPOL SAIFUL ALAM NRP 80091256	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
51	Pasal 13 huruf e Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	AIPTU MEI SALMON NRP 76050827	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
52	Pasal 13 huruf e Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	AIPDA MUH SAID NRP 73050005	JAB BA POLSEK BONTOALA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
53	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No 1 Tahun 2003 ttg PTDH dan Pasal 5 ayat 1 huruf c Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	BRIPTU IMAM WAHYU NRP 97020342	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
54	Pasal 13 ayat 1 PP RI No 1 Tahun 2003 ttg PTDH dan Pasal 8 huruf c angka 1 Perpol No 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi dan Komisi Kode Etik Kepolisian Negara Republik Indonesia	AIPDA MUH NASIR NRP 81050844	JAB BA POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam

55	Pasal 4 huruf L dan Pasal 6 huruf c PP RI No 1 Tahun 2003 ttg Peraturan Disiplin Anggota Polri	BRIPDA ILHAM USFAR NRP 98030276	JAB BA SI DOKKES POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
56	Pasal 4 huruf d dan f PP RI No 1 Tahun 2003 ttg Peraturan Disiplin Anggota Polri	BRIPKA SYAMSUL ALAM NRP 84021031	JAB BA SI DOKKES POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
57	Pasal 6 huruf q PP RI No 1 Tahun 2003 ttg Peraturan Disiplin Anggota Polri	BRIGPOL TRI RACHMAT ABIDIN NRP 92120256	JAB BA SAT RESKRIM POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
58	Pasal 13 huruf e Perpol No 7 Tahun 2022	BRIPKA ARYANTO LUMBA NRP 82010504	JAB BA POLSEK PANAKKUKANG POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
59	Pasal 13 Ayat 1 PP RI No.1 Tahun 2003 Jo.Pasal 8 huruf c angka 3 Jo Pasal 8 huruf d Perpol No 7 Tahun 2022	BRIPDA RAMDANIL NRP 98010429	JAB BA SIUM POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
60	Pasal 13 Ayat 1 PP RI No.1 Tahun 2003 dan Pasal 8 huruf d dan Pasal 13 huruf h Perpol No 7 Tahun 2022	BRIGPOL AMBO ASDAR 95010153	JAB BA POLSEK RAPPOCINI POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
61	Pasal 12 ayat 1 huruf a dan Pasal 14 ayat 1 hururf b PP RI No.1 Tahun 2003 dan Pasal 7 ayat 1 hururf b Perkap No 14 Tahun 2011	BRIGPOL HENDRA NRP 86040838	JAB BA SI PROPAM POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
62	Pasal 14 ayat 1 huruf a PP RI No.1 Tahun 2003 dan Pasal 5 ayat 1 huruf c Perpol No 7 Tahun 2022	BRIPTU ARIEL AQSA NRP 94081110	JAB BA SAT SAMAPTA POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
63	Pasal 13 ayat 1 huruf a PP RI No.1 Tahun 2003 dan Pasal 7 ayat 1 huruf b dan Pasal 10 hruruf f Perkap No 14 Tahun 2011 dan Pasal 8 huruf c angka 1 Perpol No 7 Tahun 2022	BRIGADIR ASRI ASHARI NRP 84090032	JAB BA POLSEK PANAKKUKANG POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam
64	Pasal 13 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2003 tentang Pemberhentian Anggota Polri dan Pasal 5 ayat (1) huruf (b), Pasal 8 huruf (c) angka 1 serta Pasal 13 huruf (f) Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2022 tentang Kode Etik Profesi Polri dan Komisi Kode Etik Polri.	BRIGPOL LAODE KURNIADI ALI NRP 89080657	JAB BA SIUM POLRESTABES MKSR	• PSH Telah dikirim ke Si Propam

Dari penjelasan tabel di atas, bisa dilihat bahwa selama Tahun 2025 tentang masalah hukum yang dihadapi Polri di Polrestabes Makassar beserta Nomor laporan, pelapor, alamat serta tindak lanjut yang dihadapi sebanyak **64 (enam puluh empat)** gugatan namun baru dapat diselesaikan ditahun 2025 sebanyak **62 (enam puluh dua)** gugatan.

b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 1.251

Membandingkan Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TAHUN 2024			TAHUN 2025		
	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri	100%	100%	100 %	60%	98%	163 %

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun Tahun 2024 sebesar **100%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **100%** sehingga capaian persentase capaian adalah 1**00%.** Sedangkan pada Tahun 2025 realisasi persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar **60%** sehingga capaian persentase capaian adalah **163%.**

Tabel 1.252

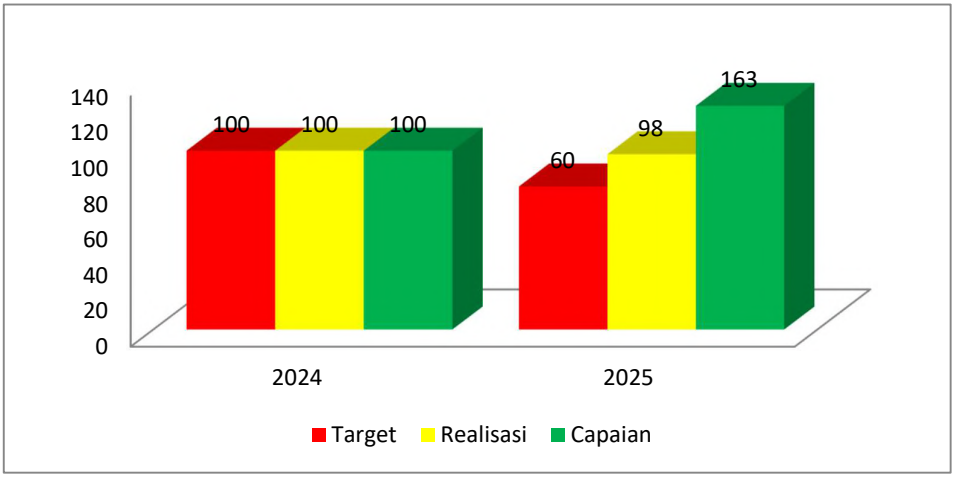
Membandingkan capaian persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri dengan capaian kinerja tahun lalu.

URAIAN	TAHUN 2024	TAHUN 2025	KINERJA
Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun 2025.	100%	98%	**TURUN** 12%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat adanya penurunan capaian kinerja untuk Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 sebesar **12%.**

Grafik 1.122

Perbandingan Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri di Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.



Dari penjelasan grafik di atas, dapat dibandingkan bahwa capaian persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri di Polrestabes Makassar tahun 2025 mengalami penurunan sebesar **12%** dari **100%** ditahun 2024 menjadi **98%** ditahun 2025.

Tabel 1.253

Perbandingan data persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polrestabes Makassar dengan capaian kinerja tahun lalu.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	2024			2025		
	JUMLAH MASALAH	SELESAI	%	JUMLAH MASALAH	SELESAI	%
Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri	73	73	100%	64	62	98%

Dari penjelasan tabel di atas, dapat dilihat bahwa data perhitungan Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang dihadapi Polri pada Tahun 2024 terdapat **73 (tiga)** gugatan yang dapat diselesaikan sehingga realisasi sebesar **100%.** Sedangkan pada Tahun 2025

terdapat **64 (enam puluh empat)** gugatan baru diselesaikan sebanyak **62 (enam puluh dua)** gugatan yang dapat diselesaikan sehingga realisasi sebsar **98%.**

c. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi:

Tabel 1.254

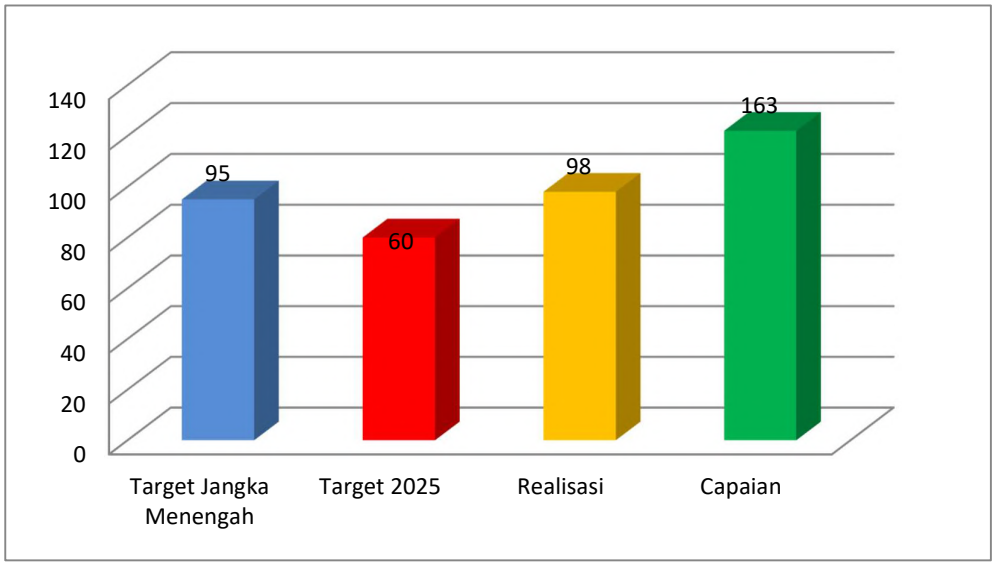
Membandingkan persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025.

INDIKATOR KINERJA PENDUKUNG	TARGET JANGKA MENENGAH	TAHUN 2025		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polres Karanganyar	95%	60%	98%	163%

Dari tabel di atas realisasi kinerja Tahun 2025 sebesar **98%** dari target yang telah ditetapkan sebesar 60% sedangkan target Renstra sampai dengan Tahun 2029 yang ingin dicapai dalam dokumen Perencanaan Strategis Organisasi adalah sebesar **95%.**

Grafik 1.123

Perbandingan capaian kinerja Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polrestabes Makassar dengan Target Renstra 2025.



Dari Grafik di atas realisasi pada Tahun 2025 mencapai 98% sedangkan target yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan Strategis Organisasi target jangka menengah sampai dengan Tahun 2029 adalah **95%.**

d. Analisis penyebab keberhasilan;

1) Adanya personil Sikum yang aktif hadir dalam sidang gutatan Praperadilan di PN Makassar, sehingga kasus dapat selesai di tahun 2025. Adapun kasus yang belum selesai akanu dijadwalkan putusan pada tahun 2026;
2) Adanya pendampingan yang terhadap personil Polrestabes Makassar dalam sidang Disiplin dan Kode Etik Profesi Polri di tahun 2025.

e. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (Sarpras, SDM & Anggaran);

1) Sarpras :

   PC, Komputer, Internet, Atk, Membawa Berkas Perkara, Membawa buku Perundang-undangan Pidana dan Perdata, Membawa Berkas Pembelaan, Membawa Alat Bukti, Membuat jawaban gugatan, duplik, pembuktian dan kesimpulan.
2) SDM :
   a) Personil Sikum yang ditunjuk harus memiliki pendidikan S1 Hukum, personil hukum di Polrestabes Makassar anggota yang sudah memiliki pendidikan S2 Hukum dan anggota yang sudah memiliki pendidikan S1 Hukum.
   b) Sesuai dengan DSP Seksi Hukum Polrestabes Makassar jumlah personil Seksi Hukum **belum terpenuhi**. DSP personil Seksi Hukum berjumlah 16 personil namun saat ini jumlah personil Seksi Hukum Polrestabes Makassar berjumlah 6 personil.

3) Anggaran

   Dukungan anggaran untuk kegiatan Persentase Penyelesaian Masalah Hukum Yang Dihadapi Polri di Polrestabes Makassar **didukung** anggaran DIPA T.A. 2025.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

1) Memberikan penyuluhan dan pencerahan hukum kepada Sat Reskrim, Unit Reskrim jajaran, Sat Narkoba dan Unit Gakkum Sat Lantas untuk meminimalisir adanya gugatan Pra Peradilan dan gugatan Perdata;
2) Koordinasi yang baik antara Sikum dengan Sat Reskrim Polres dan Polsek, Sat Narkoba serta Unit Gakkum Sat Lantas dalam administrasi penyidikan dan selalu diadakan gelar perkara;
3) Meningkatkan dan memaksimalkan kemampuan personil Seksi Hukum melalui pembelajaran mandiri, seperti mengikuti pendidikan umum ditingkat S1 dan S2 khususnya di jurusan Hukum;
4) Melaksanakan sosialisasi dan penyuluhan hukum kepada penyidik dan penyidik pembantu Sat Reskrim polres dan polsek, Sat Narkoba serta Unit Gakkum Sat Lantas untuk meminimalisir gugatan praperadilan maupun gugatan perdata;
5) Kasi Hukum Polrestabes Makassar memberikan arahan disela-sela apel kepada anggota Polrestabes Makassar;
6) Seksi Hukum memberikan saran dan masukan hukum saat pelaksanaan gelar perkara;
7) Seksi Hukum ikut berpartisipasi dalam sinkronisasi MoU dengan Universitas, agar anggota jajaran Polrestabes Makassar dapat mendaftarkan diri ke Universitas yang dimaksud. Sehingga dapat melanjutkan pendidikan umum ditingkat S1 dan S2 khususnya di jurusan Hukum agar lebih memahami hukum serta penyelesaian hukum dapat terselesaikan dengan semaksimal mungkin.

B. REALISASI ANGGARAN POLRESTABES MAKASSAR T.A. 2025.

1. REALISASI ANGGARAN;

A. PER JENIS BELANJA

No	Jenis Belanja / Sumber Anggaran	Pagu Awal	Pagu Akhir	Realisasi		Sisa	
				(Rp)	%	(Rp)	%
1	**51 BELANJA PEGAWAI**	**164.055.004.000**	**147.484.239.000**	**147.482.708.253**	**100,00**	**1.530.747**	**0,00**
	1 RM	164.055.004.000	147.484.239.000	147.482.708.253			-
2	**52 BELANJA BARANG**	**53.971.795.000**	**53.924.770.000**	**53.809.687.394**	**99,79**	**115.082.606**	**0,21**
	1 RM	47.132.297.000	47.109.272.000	47.109.272.000	100,00	-	-
	4 PNBP	6.839.498.000	6.815.498.000	6.700.415.394	98,31	115.082.606	1,69
3	**53 BELANJA MODAL**	-	-	-	-	-	-
	1 RM	-	-	-	-	-	-
	4 PNBP	-	-	-	-	-	-
	6 BLU	-	-	-	-	-	-
	8 SBSN	-	-	-	-	-	-
Grand Total		**218.026.799.000**	**201.409.009.000**	**201.292.395.647**	**99,94**	**116.613.353**	**0,06**

Sumber Data : Aplikasi OM SPAN

Evaluasi Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja sebagai berikut :

1. Belanja pegawai untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar

Rp 147.484.239.000,- Realisasi Sebesar Rp 147.482.708.253,- (100%) sisa Rp 1.530.747,- (0.00%).

2. Belanja Barang untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar Rp 53.971.795.000,- **pagu akhir Rp.** 53.924.770.000,- Realisasi Sebesar Rp 53.809.687.394,- (99.79%) sisa Rp 115.082.606,- (1.21%).
3. Belanja Modal untuk Polrestabes Makassar NIHIL.

B. PER PROGRAM

No	Program / Sumber Anggaran	Pagu Awal	Pagu Akhir	Realisasi		Sisa	
				(Rp)	%	(Rp)	%
1	Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana	13.218.615.000	13.218.615.000	13.218.615.000	100,00	-	-
	1 RM	12.790.480.000	12.790.480.000	12.790.480.000	100,00	-	-
	4 PNBP	428.135.000	428.135.000	428.135.000	100,00	-	-
2	Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri	10.868.024.000	10.868.024.000	10.868.024.000	100,00	-	-
	1 RM	8.434.628.000	8.434.628.000	8.434.628.000	100,00	-	-
	4 PNBP	2.433.396.000	2.433.396.000	2.433.396.000	100,00	-	-
3	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	18.421.098.000	28.374.073.000	28.258.990.394	99,59	115.082.606	0,41
	1 RM	15.599.251.000	15.552.226.000	15.552.226.000	100,00	-	-
	4 PNBP	2.821.847.000	2.821.847.000	2.706.764.394	95,92	115.082.606	4,08
	7 HLD	-	10.000.000.000	10.000.000.000	-	-	-
4	Dukungan Manajemen	165.519.062.000	148.948.297.000	148.946.766.253	100,00	1.530.747	0,00
	1. RM	165.519.062.000	148.948.297.000	148.946.766.253	100,00	1.530.747	0,00
Grand Total		208.026.799.000	201.409.009.000	201.292.395.647	99,94	116.613.353	0,06

Sumber Data : Aplikasi OM SPAN

Evaluasi Realisasi Anggaran Per Program sebagai berikut :

1. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar Rp 13.218.615.000,- Dengan Realisasi Sebesar Rp 13.218.615.000,- (100%) sisa anggaran NIHIL.
2. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar Rp 10.868.024.000,-Realisasi Sebesar Rp 10.868.024.000,- (100%) sisa anggaran NIHIL
3. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar Rp 28.374.073.000,-Realisasi Sebesar Rp 28.258.990.394,- (99.59%) sisa Rp 115.082.606,- (0.41%).
4. Program Dukungan Manajemen untuk Polrestabes Makassar dengan pagu sebesar Rp 148.948.297.000,-, Realisasi Sebesar Rp 148.946.766.253,- (100%) sisa Rp 1.530.747,- (0.00%).

C. PER SUMBER ANGGARAN

NO	SUMBER ANGGARAN	PAGU AWAL	PAGU AKHIR	REALISASI	%	SISA
1	RUPIAH MURNI	202.343.421.000	**195.725.631.000**	**195.724.100.253**	**100,00 %**	**1.530.747**
2	PNBP	5.683.378.000	**5.683.378.000**	**5.568.295.394**	**97,98%**	**115.082.606**
JUMLAH		**208.026.799.000**	**201.409.009.000**	**201.292.395.647**	**99,94 %**	**116.613.353**

Sumber Data : Aplikasi OM SPAN

Evaluasi Realisasi Anggaran Per Sumber Anggaran sebagai berikut :

1. Pada sumber anggaran **PNBP** Pagu Sebesar Rp 5.683.378.000,- realisasi Rp 5.568.295.394,- (99.98%) sisa Rp 115.082.606,- (2.02%).
2. Pada sumber anggaran **RM** Pagu Sebesar Rp 202.343.421.000,- setelah revisi pagu minus pagu menjadi Rp. 195.725.631.000,- realisasi Rp 195.724.100.253,- (100%) sisa Rp 1.530.747,- (0.00%).

D. REALISASI ANGGARAN PROGRAM PRIORITAS POLRI

NO	ENIS BELANJA /PROGRAM / URAIAN GIAT	AGU AWAL	PAGU AKHIR	EALISASI	%	SISA
1	**AT INTELKAM**	31.487.000	131.487.000	31.487.000		-
	DIK [4 ORG x 8 HARI x 3 GIAT]	8.272.000	58.272.000	58.272.000	**100,00%**	-
	ENGGALANGAN INDIVIDU	2.956.000	22.956.000	22.956.000	**100,00%**	-
	ENGGALANGAN KELOMPOK	2.219.000	32.219.000	32.219.000	**100,00%**	-
	EMBENTUKAN JARINGAN	848.000	8.848.000	8.848.000	**100,00%**	-
	EMBINAAN JARINGAN	192.000	9.192.000	9.192.000	**100,00%**	-
2	**AT BINMAS**	**450.000**	**3.225.000**			
	W I Sosialisasi [1 TW x 1 GIAT]	750.000	1.875.000	1.875.000	**100,00%**	-
	W III Penyuluhan Pencegahan [1 TW x 1 GIAT]	700.000	1.350.000	1.350.000	**100,00%**	
3	**I HUMAS**					
	OSIALISASI DAN PENCEGAHAN	**1.084.000**	**11.084.000**	**11.084.000**		-
	RES RELEASE					
	NACK [4 ORG x 4 GIAT]	84.000	384.000	384.000	**100,00%**	-
	ARANA PUBLIKASI [1 KALI x 6 GIAT]	500.000	7.500.000	7.500.000	**100,00%**	-
	ETAK MATERI RELEASE [100 LBR x 4 GIAT]	00.000	100.000	100.000	**100,00%**	-
	EMITRAAN DENGAN WARTAWAN					
	AKAN [4 ORG x 4 GIAT]	96.000	896.000	896.000	**100,00%**	-
	NACK [4 ORG x 4 GIAT]	84.000	384.000	384.000	**100,00%**	-
	ETAK FOTO [6 LBR x 4 GIAT]	20.000	120.000	120.000	**100,00%**	-
	EGIATAN HUMAS					
	PUTAN [1 ORG x 4 GIAT]	00.000	600.000	600.000	**100,00%**	-
	EKAMAN [1 ORG x 4 GIAT]	00.000	800.000	800.000	**100,00%**	-
	UBLIKASI DI SKH [2 KALI x 1 GIAT]	00.000	300.000	300.000	**100,00%**	-
	JUMLAH	**49.021.000**	**145.796.000**	**45.796.000**	**100,00%**	-

E. **ANGGARAN OPERASI KEPOLISIAN T.A. 2025**

1) SUMBER ANGGARAN RUPIAH MURNI (RM)

OPERASI	PAGU AWAL	PAGU AKHIR	REALISASI	%	waktu pelaksanaan
OPS KEWILAYAHAN	336.528.000	336.528.000	336.528.000	100,00%	
OPS LILIN	189.230.000	189.230.000	189.230.000	100,00%	
OPS KETUPAT	333.760.000	333.760.000	333.760.000	100%	

F. **ANGGARAN OPERASI KEPOLISIAN T.A. 2025**

1) SUMBER ANGGARAN PNBP

(dalam ribu rupiah)

OPERASI	PAGU AWAL	PAGU AKHIR	REALISASI	%	waktu pelaksanaan
OPS KESELAMATAN	375.480.000	375.480.000	375.480.000	100,00%	0
OPS PATUH	250.320.000	250.320.000	250.320.000	100,00%	0
OPS ZEBRA	376.180.000	376.180.000	376.180.000	100,00%	0

2. REVISI ANGGARAN T.A. 2021 (PMK NOMOR 39/PMK.02/2020) SEBAGAI BERIKUT:

a. Revisi POK/Tingkat Satker/KPA = 3 kali

b. Revisi tingkat Kanwil DJPb = 3 kali

c. Revisi tingkat DJPb/Eselon I = 0 kali

d. Revisi tingkat DJA/Eselon I = 4 kali

e. Total Revisi (Revisi POK/tingkat Satker dan Revisi Eselon I) = 10 kali

BAB IV
PENUTUP

A. Kesimpulan

Pelaksanaan kinerja Polrestabes Makassar tahun 2025

telah dilaksanakan sesuai dengan Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja T.A. 2025 yang telah ditentukan, meskipun dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa kekurangan, hambatan maupun kendala yang dihadapi. Adapun kesimpulan dari pelaksanaan kinerja tersebut antara lain :

1. Terpeliharanya situasi dan kondisi yang kondusif di wilayah hukum Polrestabes Makassar sehingga masyarakat dapat melaksanakan aktifitasnya sehari-hari melalui kegiatan intelijen antara lain pembinaan jaringan, penggalangan dan deteksi giat masyarakat telah tepat sasaran, tepat waktu disertai dengan kinerja anggota Intelijen yang senantiasa menindaklanjuti setiap informasi yang disampaikan dan perkembangan situasi dilingkungan masyarakat, disamping itu dalam mengantisipasi potensi gangguan agar tidak menjadi gangguan nyata senantiasa dilaksanakan secara terpadu dengan fungsilainnya, dilaksanakan kegiatan patroli secara sinergis antar fungsi melalui kegiatan Kepolisian yang ditingkatkan, serta berkoordinasi dan kerjasama dengan Dinas/Instansi terkait terutama dalam penanganan masalah tawuran antar kelompok dan balapan liar yang marak terjadi di malam dini hari. Meningkatnya koordinasi dan kerjasama dengan seluruh komponen masyarakat sehingga dapat menekan kejadian Tindak Pidana, perbuatan anarkis, pencurian, Ilegal Logging, main hakim sendiri, dan lain-lain, hal ini menunjukan peran Fungsi Intelijen, Binmas, Sabhara, Lantas, Reskrim dan Narkoba serta Polsek jajaran telah melaksanakan tugas nya dengan baik sehingga Polrestabes Makassar telah berhasil mengurangi jumlah konflik sosial dan masyarakat dapat melaksanakan aktifitasnya sehari-hari tanpa disertai kecemasan dan ketakutan terjadinya konflik.
2. Penyebaran personil diseluruh Satfung dan Polsek jajaran guna mendekatkan pelayanan kepada masyarakat belum memenuhi target yang diharapkan hal ini dikarenakan terbatasnya jumlah personil yang belum mencapai DSP namun demikian dalam rangka mendekatkan pelayanan Polri kepada masyarakat telah dilaksanakan penyebaran personil di setiap Polsek pada Kecamatan dan telah dibentuk Polsubsektor sehingga pelayanan kepada masyarakat lebih maksimal. Dengan meningkatnya peran dan fungsi Bhabinkamtibmas di tiap-tiap desa/Kelurahan tugas pokok Polri dalam memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara maksimal.
3. Peningkatan pelayanan kepolisian terhadap masyarakat dalam merespon setiap panggilan dan permintaan bantuan ke Tempat Kejadian Perkara (TKP) untuk melakukan olah TKP dan TPTKP dengan adanya dukungan sarana dan prasana serta penggunaan teknologi informasi yang dimiliki. Indeks kepuasan layanan kepolisian dapat terwujud dan memberikan manfaat yang dapat dirasakan langsung oleh masyarakat dengan mengedepankan sistem online sehingga mempercepat proses penerbitan dokumen pelayanan kepolisian. Pengaduan atas pelayanan kepolisian yang ditindaklanjuti secara cepat dan tepat serta informasi masyarakat yang benar-benar harus segera ditindaklanjuti serta pelayanan Kepolisian yang dilakukan oleh anggota kepolisian yang transparan dan akuntabel yang sesuai dengan Standar Operasional Prosedur.

4. Peningkatan pengungkapan dan penyelesaian Tindak Pidana yang transparan, akuntabel, objektif dan tidak diskriminatif menunjukan bahwa kemampuan penyidik dalam penanganan Tindak Pidana mengalami peningkatan serta kesadaran hukum masyarakat dalam pemeliharaan kamtibmas semakin meningkat pula. Penerbitan SP2HP dalam setiap penanganan kasus menjadi hal yang penting untuk dilaksanakan sehingga masyarakat sebagai pelapor dan saksi dapat mengetahui perkembangan kasus yang dihadapi sehingga berdampak terhadap berkurangnya pengaduan masyarakat atau Pra Peradilan.

5. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam rangka memelihara keamanan dan ketertiban melalui kerjasama dengan Pemerintah daerah, Dinas Instansi, LSM, tokoh masyarakat dan tokoh agama yang tergabung dalam *Community Policing* sehingga adanya kesamaan pemahaman tentang tugas pokok dan fungsi Polri terutama dalam memelihara situasi Kamtibmas yang kondusif.

6. Setiap laporan/informasi yang disampaikan masyarakat yang dapat menimbulkan keresahan dan berakibat terjadinya gangguan kamtibmas dapat segeraditindak lanjuti, hal ini menunjukan bahwa kinerja Polrestabes Makasar dapat melaksanakan tugasnya dengan baik serta peningkatan peran serta Bhabinkamtibmas cukup tinggi dalam mengelola kamtibmas di wilayah binaannya. Demikian juga masyarakat sudah memahami tugas pokok dan fungsi Polri sehingga setiap ada kejadian atau informasi berkaitan dengan situasi Kamtibmas senantiasa dilaporkan ke Polrestabes Makassar dan Polsek jajaran.

7. Jumlah kasus yang mengarah kepada prilaku main hakim sendiri dapat diminimalisir, hal ini menunjukan bahwa pembinaan fungsi kepada masyarakat telah dilaksanakan secara optimal melalui Penyuluhan, Door To Door, Patroli Dialogis, Sambang Desa dan meningkatnya peran Bhabinkamtibmas serta yang paling penting sekecil apapun permasalahan yang timbul cepat diselesaikan sehingga masyarakat dalam menghadapi Tindak Pidana tidak melakukan tindakan main hakim sendiri (menyerahkan penyelesaian Tindak Pidana kepada aparat Kepolisian).

8. Jumlah pelanggaran lalulintas mengalami peningkatan hal ini disebabkan meningkatnya jumlah kendaraan bermotor baik roda 4 maupun roda 2 dan tidak diimbangi dengan peningkatan sarana prasarana jalan yang memadai, sedangkan kasus kecelakaan lalulintas mengalami penurunan apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal ini menunjukan bahwa kesadaran para pengemudi semakin tinggi serta bersinerginya antar unit pada fungsi lantas serta semakin aktifnya fungsi Sabhara dan Lalu Lintas dalam melaksanakan Turjawali, begitu juga dengan lokasi rawan macet dapat dikurangi dan mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Upaya anggota dalam menciptakan Kamseltibcar Lantas telah mengalami peningkatan sehingga masyarakat pengguna jalan tidak merasa terganggu.

9. Masih terdapat beberapa indikator capaian kinerja yang belum mencapai target yang ditetapkan, hal ini disebabkan terbatasnya jumlah personil yang pada saat bersamaan harus melaksanakan tugas lainnya sehingga pelaksanaan tugas pokoknya kurang maksimal, perkembangan situasi dan kondisi lingkungan serta adanya pengaruh dari daerah lain yang begitu cepat masuk ke wilayah Kota Makassar sangat berpengaruh terhadap perkembangan situasi Kamtibmas, namun demikian hal ini tidak berpengaruh terhadap stabilitas kamtibmas dan pelayanan Polri kepada masyarakat tetap maksimal.

B. Langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja dimasa mendatang.

1. Upaya tindak lanjut.

a). Peningkatan pencapaian indicator kinerja dalam mewujudkan pelayanan Prima Kepolisian diantaranya :

1) Meningkatkan Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian dengan peningkatan koordinasi pada setiap satuan fungsi yang ada meliputi SPKT, Intelkam, Reskrim, Lantas, Sabhara, TI Pol dan unit Identifikasi untuk melaksanakan percepatan pelayanan public terhadap masyarakat dengan menerapkan SOP yang telah ditetapkan serta sebagai penjabaran dari Kebijakan Kapolri yang tertuang dalam program Akselerasi Transformasi Polri menuju Polri yang mandiri, professional dan dipercaya masyarakat.

2) Meningkatkan pelayanan Kepolisian yang ditindaklanjuti atas pengaduan masyarakat secara cepat dan tepat serta terhadap informasi masyarakat yang benar-benar harus segera ditindak lanjuti.

3) Meningkatkan kinerja serta menurunkan komplain/pengaduan masyarakat terhadap pelayanan Polri adalah dengan mensosialisasikan dan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta peningkatan pengawasan terhadap semua satuanfungsi yang memilki tugas yang bersentuhan langsung dengan pelayanan kepada masyarakat.

b). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan situasi dan kondisi yang kondusif terbebas dari gangguan kamtibmas diantaranya :

1) Meningkatkan Patroli pada tempat-tempat keramaian serta tempat rawan lainnya, sehingga potensi gangguan tidak akan menjadi gangguan nyata.

2) Mendorong semua pihak untuk meningkatkan kerja sama dalam pemeliharaan kamtibmas yang dituangkan dalam bentuk Nota Kesepahaman / MoU sehingga setiap potensi gangguan yang dapat menjadi gangguan kamtibmas dapat diantisipasi bersama dan tidak menjadi tanggung jawab Polri semata.

c). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan penegakkan hukum dalam pengungkapan dan penyelesaian tindak pidana :

1) Melaksanakan pembinaan fungsi teknis reserse dengan materi trend kejahatan yang terjadi dan materi pendukung lainnya sehingga diharapkan dengan pembinaan fungsi teknis tersebut dapat meningkatkan kinerja fungsi Reserse, melaluikegiatan Coaching Clinic, Bin Opsnal Lidik Sidik, peningkatan Korwas PPNS danmeningkatkan kerja sama dengan aparat penegak hokum lainnya serta mengusulkan penyidik untuk mengikuti Pelatihan / Dikjur.

2) Bekerjasama dengan Pembinan Fungsi di Polrestabes Makassar dalam pengungkapan kasus-kasus sulit, serta menjalin sinergitas dengan unsur penegak hukum lainnya diantaranya adalah dengan Kejaksaan, hal ini dimaksudkan agar pemberkasan kasus dapat diselesaikan secara cepat dan tersangka serta barang bukti dapat dilimpahkan ke Pengadilan, guna meningkatkan kinerja fungsi Reskrim.

3) Melaksanakan penanganan perkara secara transparan, akuntabel, objektif tidak diskriminatif dan tidak melanggar HAM dan terpenuhinya hak tersangka maupun korban dalam proses penyelidikan dan penyidikan tindak pidana diantaranya :

d). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan keamanan, keselamatan dan ketertiban lalulintas diataranya :

1) Dalam mengatasi permasalahan ini Polri menggelorakan semangat untuk menjadi pelopor keselamatan berlalulintas dan menjadikan keselamatan berlalulintas sebagai kebutuhan bagi seluruh pengendara yang dipelopori oleh personil dan keluarga besar Polri;

2) Bekerjasama dengan Dinas / Instansi terkait guna menyelesaikan permasalahan dibidang lalulintas melalui kegiatan Dikmas Lantas;

3) Meningkatkan kegiatan pencegahan dengan memperbanyak jumlah rambu – rambu lalulintas, menyebar luaskan dampak kecelakaan yang terjadi, menempatkan personil LaluLintas di daerah titik rawan kecelakaan maupun titik rawan macet, meningkatkan patrol lalulintas dan sabhara, Polri juga melakukan kerja sama dengan instansi terkait dan segenap elemen masyarakat guna mensosialisasikan keselamatan lalulintas.

e). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan kemitraan, kerjasamadengan masyarakat diantaranya :

1) Meningkatkan pemberdayaan Bhabinkamtibmas untuk lebih aktif berperan serta dilingkungan masyarakat, serta menindaklanjuti setiap informasi yang disampaikan masyarakat,

2) Meningkatkan upaya Bhabinkamtibmas dalam memelihara partisipasi masyarakat untuk membantu memberantas kejahatan dengan mendayagunakan upaya prefentif dari fungsi Sabhara dan fungsi Binmas untuk mempersempit ruang gerak perilaku.

f). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan personil Polri yang profesional, bermoral dan modern diantaranya :

1) Mengusulkan personil untuk mengikuti Dikjur, Pelatihan, penataran yang dilakukan, sehingga apa yang dilakukan akan lebih baik apabila dibadingkan dengan personil yang tidak pernah mengikuti pelatihan atau pendidikan kejuruan;

2) Mutasi personil secara berkala dengan penempatan sesuai standar kompetensi yang dimilikinya.

g). Peningkatan pencapaian indikator kinerja untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja dan akuntabiltas keuangan/anggaran diantaranya :

1) Meningkatkan capaian kinerja dari setiap Fungsi dan Polsek serta meningkatkan pelaporan hasilnya sehingga setiap kinerja yang dilaksanakan dapat dipertanggung jawakan dalam bentuk LKIP yang disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja tahunan;

2) Meningkatkan pengelolaan keuangan secara transaparan, akuntabel, efektif dan efisien serta dipertanggungjawabkan sesuai dengan peruntukannya.

3. Saran - saran :

a) Mengajukan kebutuhan anggaran yang ideal dan sesuai dengan rencana kegiatan yang akan dilaksanakan oleh satker Polrestabes Makassar pada tahun berikutnya;

b) Mengajukan usulan bagi personil Polri yang akan mengikuti pelatihan dan pendidikan kejuruan sesuai dengan penempatan personil dalam bertugas serta kebutuhan pada masing-masing satuan fungsiserta mengikutsertakan personil Polri baik anggota Polri maupun PNS Polri dalam pelatihan dan ujian untuk mendapatkan sertifikat pengadaan barang dan jasa yang dilaksanakan oleh Polri maupun instansi pemerintah lainnya;

c) Rencana kebutuhan untuk pembangunan dan pemeliharaan fasilitas gedung atau bangunan Polrestabes Makassar dan jajaran yang sudah tidak layak sudah diajukan pada saat penyusunan DIPA RKA-KL tahun anggaran 2025 dan untuk kekurangan kebutuhan peralatan elektronik dan komunikasi sudah diajukan guna meningkatkan sistem layanan terpadu kepada masyarakat bagi satuan fungsi SPKT, Binmas, Lantas, Sabhara dan Intelkam sesuai dengan kebutuhan;

d) Melakukan pemetaan terhadap daerah-daerah yang memiliki potensi rawan kamtibmas dari terjadinya tindak pidana sehingga secara dini dapat dilakukan upaya pencegahan dalam bentuk patroli dan peningkatan binluh kepada masyarakat tentang pentingnya kesadaran masyarakat dalam menjaga kamtibmas di wilayah masing-masing;

e) Upaya pencegahan dalam menekan terjadinya pelanggaran dan kecelakaan lalu lintas dilakukan dengan melakukan koordinasi dengan instansi terkait seperti Dinas Perhubungan dan DLLAJR dalam proses pengadaan rambu lalu lintas dan penerangan jalan pada daerah rawan laka lantas dan kecelakaan lalu lintas. Sedangkan pembinaan dan penyuluhan terkait dengan peraturan lalu lintas dan jalan raya dalam rangka meningkatkan kepatuhan warga masyarakat dilakukan pada komunitas masyarakat dan pelajar/ mahasiswaserta penempatan personil lalu lintas baik Polrestabes Makassar dan jajaran di daerah rawan macet dan rawan laka lantas, sehingga mengurangi pelanggaran dan kecelakaan laka lantas;

f) Perlu adanya peningkatan patroli dari fungsi sabhara sesuai dengan daerah yang memiliki potensi gangguan cukup rawan agar tidak menjadi gangguan nyata sehingga dapat menurunkan daerah rawan gangguan kamtibmas;

g) Peningkatan tentang penyuluhan tentang narkotika, ketertiban hukum dan kesadaran hukum masyarakat yang perlu untuk ditingkatkan kepada pelajar, mahasiswa, tokoh masyarakat serta tokoh agama tentang pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat di wilayah hukum Polrestabes Makassar;

h) Fungsi Intelkam Polrestabes Makassar dan jajaran lebih meningkatkan dan mempertajam dalam memberikan sumber informasi dan bahan keterangan kepada pimpinan berupa deteksi dini tentang aliran keagamaan, paham ekstrim kiri dan radikalisme, guna memberikan langkah yang tepat dalam mengambil keputusan di lapangan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polrestabes Makassar selama tahun anggaran 2025 sebagai pertanggung jawaban kinerja yang telah dilaksanakan, kiranya dapat menjadi bahan masukan bagi pimpinan dalam menentukan kebijaksanaan lebih lanjut.

Makassar, Pebruari 2026

KAPOLRESTABES MAKASSAR POLDA SULSEL

ARYA PERDANA, S.H., S.I.K., M.Si
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 76030826