KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI SELATAN
RESOR KOTA BESAR MAKASSAR

RENCANA AKSI
PENCAPAIAN TARGET KINERJA POLRESTABES MAKASSAR T.A. 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN	LANGKAH AKSI	RENCANA CAPAIAN TARGET				PENANGGUNG JAWAB	KET
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat yang responsive dan prediktif di wilayah Polrestabes Makassar;	Indeks Harkamtibmas.	2,5	a. Meningkatkan kinerja dalam melaksanakan deteksi aksi; ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Melaksanakan deteksi dini,peringatan dini dan cegah dini; - Melakukan penyelidikan, pengamanan, penggalangan terhadap potensi gangguan, ambang gangguan, dan gangguan nyata; - Penguatan program Polman guna menguatkan satu bhabinkamtibmas untuk satu kelurahan.	0,63	0,63	0,63	0,63	Sat intelkam, Sat Binmas,Sat Samapta, Sat Pam Obvit, Sat Lantas dan Sie Humas	

b.menurunkan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				b. Menurunkan ancaman gangguan kamtibmas dari potensi kejahatan serta aksi terorisme; ➢ Kegiatan yang dilakukan - meningkatkan sambang dalam melaksanakan kegiatan pembinaan dan penyuluhan; - Melakukan kegiatan pencegahan berupa, kontra radikal, kontra narasi dan kontra ideologi terhadap penyebaran propaganda kelompok terorisme; - Meningkatkan program moderasi beragama dalam penanganan kasus terorisme; - Melaksanakan sosialisasi dan kolaborasi untuk pencegahan paham radikalisme, terorisme; - Menetralisir informasi negatif di tengah masyarakat terhadap Polri;						

melaksanakan …..

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Melaksanakan edukasi dan himbauan kepada masyarakat melalui produksi konten kreatif dan press release tentang kamtibmas; - Meningkatkan kegiatan patroli di wilayah rawan kejahatan; - Melaksanakan pelacakan dan penangkalan ditempat objek vital dan destinasi pariwisata c. Mengoptimalkan kegiatan pemolisian prediktif guna menciptakan suasana kondusif di tangan masyarakat; ➢ Kegiatan yang dilakukan: - melaksanakan kegiatan penyuluhan dan sambang kepada toda, toga dan tomas; - peningkatan pemberdayaan Satpam dan olsus; - Melaksanakan sosialisasi budaya tertib lalu lintas						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Pembinaan KPM/ pokdar kamtibmas dan mengoptimalkan Polmas serta asistensi penguatan KBPP; d. Mengedepankan penanganan konflik secara humanis; ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Mengedepankan peran para Bhabinkamtibmas: - melakukan deteksi awal penanganan konflik sosial; - Mengorganisasikan kegiatan masyarakat positif; dengan melakukan aktivitas/kegiatan yang e. Meningkatkan kamseltibcar lantas bagi masyarakat ➢ Kegiatan yang dilakukan: - melaksanakan pengaturan, penjagaan, pengawalan dan patroli di tengah masyarakat						

meningkatkan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- meningkatkan kegiatan patroli, penjagaan di wilayah rawan kejahatan di objek vital dan tempat pariwisata f. meningkatkan peran aktif dan kehadiran personel Polri ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Menyelenggarakan dan mendukung pelayanan bantuan SAR dalam penanggulangan bencana - Memetakan wilayah rawan bencana dan banjir guna memudahkan identifikasi masyarakat yang terkana saat dan paska bencana. g. Melaksanakan kegiatan pengamanan event nasional/internasional ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Melaksanakan pengamanan dan Penanggulangan gangguan kamtibmas						

dengan …..

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				dengan intensitas tinggi disaat event berlangsung. h. Melaksanakan pengamanan unjuk rasa dan penanganan konflik sosial ➢ Kegiatan yang dilakukan; - Mengkoordinasikan kesiapan personel Polri; - Membangun kerja sama dan sinergitas dengan satuan ke wilayahan; - Melaksanakan back up kegiatan pengamanan di tengah masyarakat yang sedang beraktivitas dan di kawasan objek vital. i. Meningkatkan penguatan Polri dalam pengamanan pulau berpenghuni ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Membangun kolaborasi operasional bersama K/L dalam penanggulangan						

gangguan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				gangguan keamanan di wilayah pulau berpenghuni - Melaksanakan dan mengoptimalkan kegiatan patroli, penjagaan dan pelacakan di wilayah rawan kejahatan						
2.	Menegakan hukum yang humanis, akuntabel dan berkeadilan di wilayah Polrestabes Makassar	Indeks Gakkum	2,4	a. Mengedepankan profesionalisme penyidik dalam penanganan dan penyelesaian tindak pidana guna memenuhi rasa keadilan masyarakat ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Meningkatkan pengungkapan jenis kejahatan dengan prioritas TP Korupsi, TP Narkoba serta Siber termasuk kejahatan kekerasan terhadap perempuan dan anak;	0,6	0,6	0,6	0,6	Sat Reskrim, Sat Narkoba,Sat Samapta, Sat Pam Obvit dan Sat Lantas	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Menyusun SOP respon time kehadiran polri di TKP - Melakukan deteksi dini terhadap setiap potensi gangguan keamanan - Meningkatkan penindakan terhadap pelanggaran lalu lintas - Melakukan evaluasi b. Meningkatkan penegakan hukum terhadap kejahatan perekonomian dibidang pangan,pertahanan, energi dan investasi/perbankan ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Senantiasa memberikan SP2HP kepada pembuat pengaduan guna meminimalisir komplain dari masyarakat - Mengoptimalkan proses penyidikan agar berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku						

mengoptimalkan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Mengoptimalkan penggunaan e-MP sebagai saranan pengawasan penyidikan perkara dan transparansi						
3.	Pengembangan dan pengelolaan SDM yang adiktif, kompoten dan berintegritas secara terpadu dan optimal	Indeks profesionalitas SDM Polri pada Polrestabes Makassar	2,50	a. Meningkatkan kualitas SDM Polri yang siap pakai di era digital dan kemajuan teknologi ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Menyediakan fasilitas berupa sarana aplikasi pendaftaran dan verifikasi online b. Meningkatkan kualitas SDM Polri yang siap pakai di era digital dan kemajuan teknologi ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Menyediakan fasilitas berupa sarana aplikasi pendaftaran dan verifikasi online	0,63	0,63	0,63	0,63	Bag SDM	

menjaring.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Menjaring putra-putri terbaik yang berdomisili di kota Makassar untuk menjadi anggota Polri - Peningkatan kemampuan SDM polri dalam penguasaan teknologi informasi - Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi SDM Polri c. Peningkatan sistem manajemen karir berbasis kinerja ➢ Kegiatan yang dilakukan; - Melaksanakan kesepakatan kinerja dengan personel setiap awal semester - Melakukan dan mengkompulir data penilaian SMK personel - Melaksanakan kesepakatan kinerja dengan PNS						

dan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				dan P3K Polri setiap awal tahun - Melakukan dan mengkompulir data penilaian skp/ E-kinerja terhadap PNS dan P3K untuk pengurusan gaji berkala, UKP dan keperluan mengikuti dikbang - Mengusulkan kepada pimpinan untuk dilakukan pemberian reword sebagai wujud implementasi tujuan yang harus dicapai - Menyelenggarakan rapat dalam rangka menetapkan personel yang akan diberikan reward atau penghargaan - Mendatakan seluruh personel yang sedang berhadapan dengan hukum						

dan .....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				dan atau sedang dalam proses Riksa disiplin maupun kode etik - Memberikan sanksi yang tentunya berdasarkan pada ketentuan yang ada - Melakukan pemetaan personel yang telah dan belum mengikuti sertifikasi - Menyelenggarakan Training of Trainer (ToT) terhadap personel sebagai bentuk peningkatan kemampauan personel d. Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS polri ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Melaksanakan pembinaan rohani kepada Personel nikah/cerai/rujuk pagi personel						

-melaksanakan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Melaksanakan pembinaan secara terpadu guna mendukung perubahan Mindset dan Culture set - Melaksanakan pembinaan personel guna penanggulangan dan pencegahan radikalisme dan intoleransi e. Menyelenggarakan program peningkatan fisik personel ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Melaksanakan ujian kesemaptaan jasmani berkala bagi personel - Melaksanakan senam mingguan f. Melaksanakan pelayanan hak-hak personel ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Pelayanan administrasi Ijin/Cuti						

-Pelayanan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Pelayanan administrasi pemberian penghargaan - Pelayanan administrasi gaji berkala - Pelayanan bimbingan konseling bagi personel dan keluarga yang bermasalah - Pelayanan administrasi pensiun bagi personel yang akan memasuki purnabakti g. Pemenuhan jumlah personel sesuai kebutuhan prioritas berdasarkan demografi dan karakteristik kerawanan wilayah ➢ Kegiatan yang dilakukan: - pemetaan kuantitas SDM Polri sesuai kebutuhan secara efektif dan efisien - melakukan pemetaan wilayah hukum beserta						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				tingkat kriminalitasnya untuk melakukan mutasi personel - menempatkan/ merekomendasikan terhadap personel yang telah mengikuti pendidikan.						
4.	Infrastruktur strategis kepolisian yang berdaya guna dan modern	a. Tingkat Pemenuhan Minimum Essential Police Equipment (MEPE)	70,43%	a. mengoptimalkan sarana dan prasarana yang tersedia pada sentra pelayanan publik yang berbasis TIK ➢ Kegiatan yang dilakukan: - peningkatan pelayanan online serta pelayanan keliling yang dapat menjangkau masyarakat; - mengoptimalkan kegiatan registrasi dan identifikasi berbasis TI;	17,61	17,61	17,61	17,61	Si TIK	

Melakukan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Melakukan inovasi layanan yang efisien dan terintegrasi - melakukan update informasi dan dokumentasi pada layanan/laman humas secara berkala b. meningkatkan profesionalisme anggota polri dalam melayani masyarakat ➢ Kegiatan yang dilakukan: - memperhatikan alur, biaya dan waktu pelayanan guna meniadakan segala pungutan liar - meningkatkan inovasi dan perbaikan layanan serta optimalisasi sistem pelayanan SKCK online - mengoptimalkan “ketanggapsegeraan” dalam melayani masyarakat sesuai						

Standar.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- Standar Operasional Prosedur (SOP)						
		b. Indeks Kualitas data	2,55	a. Memenuhi sarana dan prasarana dan almatsus yang modern guna mendukung peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat ➢ Kegiatan yang dilakukan: - pemenuhan peralatan dan materiil registrasi dan identifikasi fungsi lalu lintas yang berbasis teknoligi online - pemenuhan almatsus yang modern berbasis teknologi informasi - melanjutkan pengembangan pembangunan Indonesia Safety Driving Center	0,64	0,64	0,64	0,64	Bag Log	

melanjutkan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				- melanjutkan pembangunan/ pemasangan ETLE guna menegakkan hukum secara transparan di jalan raya - meningkatkan Faskes dalam rangka pelayanan kesehatan - membangun dan mengembangkan sistem komunikasi di wilayah rawan bencana dan banjir b. Membangun dan menyatukan sistem informasi kepolisian yang terintegrasi ➢ Kegiatan yang dilakukan: - Meningkatkan layanan darurat/hotline dalam rangka merespon dengan cepat pengaduan masyarakat						

menentukan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.	Tatakelola yang bersih transparan dan akuntabel	a. Nilai sakip	72,39	- menentukan sasaran strategis indikator kinerja utama dan target yang akan dicapai - anev capaian target setiap triwulan - menindak lanjuti rekomendasi hasil anev Sakip	18,09	18,09	18,09	18,09	Bag Ren Siwas	
		b.Nilai kinerja anggaran	95,25	a. melakukan pendataan terhadap Alkom; b. membuat time schedule untuk pemeliharaan dan perawatan Alkom c. tersedianya anggaran yang dialokasikan dalam DIPA untuk pemeliharaan dan perawatan Alkom; d. melaksanakan perawatan Alkom secara berkala.	23,81	23,81	23,81	23,81	Bag Ren SiKeu Siwas	

selektif....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				selektif dalam melakukan pergeseran anggaran dalam revisi DIPA (pagu tetap); b. mengelola dan menghimpun kebutuhan revisi anggaran untuk kemudian dapat dijadwalkan dengan frekuensi revisi yang akan diajukan baik kepada DJA maupun Kanwil DJPb sebanyak satu kali dalam satu triwulan c. melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administratif penyesuaian Halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan;						

d.Satker.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				d. Satker disiplin dalam melaksanakan kegiatandan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada Halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker; e. Memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang tiga puluh hari kalender (pengajuan GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat; f. Meningkatkan kedisiplinan, ketertiban, dan ketepatan waktu dalam penyampaian LPJ						

sebelum....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				sebelum tanggal 10 bulan berikutnya, dan memastikan data LPJ telah terverifikasi oleh KPPN pada Aplikasi SPRINT; g. meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan ketepatan waktu dalam penyampaian data kontrak sebelum lima hari kerja setelah ditanda tangani dan dipastikan verifikasi kebenaran data kontraknya (approval) oleh KPPN; meningkatkan kedisiplinan, ketertiban, dan ketepatan waktu dalam penyelesaian tagihan kontraktual (LS Non-Belanja Pegawai) paling lambat dalam tujuh belas hari kerja setelah BAST ditandatangani sudah diajukan SPM-nya ke KPPN. Selain itu,						

agar.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
				agar teliti, lengkap, dan akurat dalam h. pengisian uraian pada SPM terutama untuk tanggal dan nomor BAST/BAPP; i. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif dan tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun; j. meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan keakuratan nama dan nomor rekening bank Pihak Ketiga/ penerima pembayaran; k. Konfirmasi atas status aktif rekening penerima. Apabila terjadi retur SP2D, satker agar berkoordinasi						

dengan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				dengan KPPN untuk penyelesaiannya tidak lebih dari tujuh hari kerja; l. meningkatkan kedisiplinan, ketertiban, dan ketepatan waktu dalam penyampaian Renkas (RPD Harian) untuk transaksi pencairan dana m. dalam kategori besar (> Rp 1 Miliar) yang memerlukan penyampaian renkas dengan tidak lebih dari lima hari kerja sejak tanggal APS pada Aplikasi SAS sampai dengan pengajuan SPM ke KPPN; n. meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan						

keakuratan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				keakuratan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OM SPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN; o. menyelesaikan pagu minus dengan mempersiapkan revisi anggaran untuk menutup pagu minus tersebut; p. memantau progres penyelesaian kegiatan sesuai rencana, menetapkan mitigasi risiko penyelesaian pekerjaan dan pembayaran serta menghitung prognosis belanja agar dapat dieksekusi tepat waktu untuk menghindari penumpukkan pencairan anggaran pada akhir tahun.						

penguatan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		c. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan pengaduan Polri pada Polrestabes Makassar	80	a. Penguatan penanganan publik komplain secara efektif dan terpercaya berbasis online ➢ kegiatan yang dilakukan : - mengoptimalkan klarifikasi penanganan pengaduan masyarakat secara terpadu yang berbasis TI - mengoptimalkan sistem penanganan pengaduan masyarakat secara online; - percepatan penyelesaian pengaduan masyarakat yang berasal dari pengawas eksternal dengan berbasis TI. - melakukan klarifikasi pengaduan masyarakat; - peningkatan percepatan penyelesaian perkara dan transparansi penyidikan melalui SP2HP.	20	20	20	20	Sat Reskrim Sat Narkoba Sie Propam Siwas Si TIK	

peningkatan.....

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		d. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	60%	- peningkatan penyelesaian kasus termasuk kasus tunggakan; - meningkatkan kualitas dan kuantitas penyidik; - peningkatan percepatan penyelesaian perkara dan transparansi penyidikan melalui SP2HP - Mempercepat penyelesaian perkara-perkara yang menjadi perhatian publik serta memberikan kepastian hukum kepada masyarakat	15%	15%	15%	15%	Sikum SiPropam	

Ditetapkan di : Makassar
Pada tanggal : Juli 2024

KEPALA KEPOLISIAN RESOR KOTA BESAR MAKASSAR

MOKHAMAD NGAJIB, S.I.K., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 71120468

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI SELATAN
RESOR KOTA BESAR MAKASSAR

RENCANA AKSI
PENCAPAIAN TARGET KINERJA
POLRESTABES MAKASSAR
T.A. 2025

Makassar, Juli 2024

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI SELATAN
RESOR KOTA BESAR MAKASSAR

RINCIAN KERTAS KERJA (RKA-KL)
KEBUTUHAN IDEAL POLRESTABES MAKASSAR
T.A. 2026

Makassar, Maret 2026